

## 山形市女性リーダー事業【山形市】

個別事業費	275 千円
交付金額	137 千円

## 地域の実情と課題

企業・団体等における男女共同参画を促進するため、方針決定を行う管理職への女性登用を進めることが重要と考え、関係機関等と連携し、啓発を図ってきたが、市内事業所における女性管理職の割合は令和元年度12.6%と国で示している30%程度に及ばない状況である。

## 事業の特徴

市内在住・在勤の女性のうち、管理職になることをためらう女性社員等を事業対象者とし、参加者の公募を行い、ワークショップを実施した。グローバル企業において、女性活躍推進に取り組んできた方を講師とし、管理職になることをためらう、または、管理職ならではの悩みや企業における課題と感じていることを参加者同士で共有するとともに、自身のキャリア形成に向き合い、リーダーとしての資質やマネジメント能力向上を図った。あわせて、市内で活躍している女性がメンターになることにより、先輩女性が後輩を育成していくような仕組みも作っていった。

## 事業の効果

ワークショップを通し、自分なりのリーダー像を作り上げていくという気づきがあったという声が多く聞かれ、今後リーダーを目指すきっかけづくりに寄与できた。さらに、マネジメント側にも、理解と共感を持って、リーダーシップを推進できる環境整備を働きかけていく必要があると感じたなど、企業へ持ち帰ろうとする参加者もいるなど、女性管理職登用への波及効果も期待できる。

## 目的・目標

マネジメント能力を養うことにより、自信を持ってキャリアアップにチャレンジできる人材の育成及び女性が地元に住み、働くための動機づけを目的とする。

	目標・KPI	目標	実績
事業目標	参加者のうち管理職もしくは地域におけるリーダーを目指すきっかけとなった割合 (%)	80% (アウトカム)	84.6%

## 連携団体

山形市男女共同参画審議会（山形大学、山形県弁護士会、山形新聞社、山形商工会議所、連合山形地域協議会、山形市PTA連合会、山形市小学校長会、山形市中学校長会、山形市女性団体連絡協議会、男女共同参画センター利用団体、山形労働局、山形県福祉相談センター）、山形連携中枢都市圏（山形市、寒河江市、上山市、村山市、天童市、東根市、尾花沢市、山辺町、中山町、河北町、西川町、朝日町、大江町、大石田町在住、在勤の女性）

## 今後の課題

事業参加にあたり、企業への了承をなかなか得られなかったといった声も聞かれたことから、企業における女性人材育成と女性活躍推進の重要性を改めて周知する必要がある。

# 事業の概要



参加費  
無料

一歩先 のわたしへ  
リーダーシップと  
自分らしい成長のために

- 女性の力を企業の成長に活かしたい
- 自社の研修以外での学びの場が欲しい

全4回のワークショップで“私らしいキャリア”を見つけませんか？

- 自分はリーダーに向いているのかな…
- いろんな価値観や働き方にふれてみたい
- 異業種の知り合いを増やしたい


参加者：市内企業の女性社員20名（募集12名）

講師：芦田恵美子氏（元資生堂副CPO）

メンター：市内で活躍するロールモデル3名  
 太田佳代氏（特定社会保険労務士）  
 齊藤弘美氏（Green & Heart代表）  
 中嶋智子氏（terrace代表）

**目標：『自分なりのリーダー像』を思い描き、キャリアアップの一步を踏み出そう！**

スケジュール・内容：

8月	9月	10月	11月	12月～
第1回WS	第2回WS	第3回WS	第4回WS	
価値観を理解することでキャリアの目標を見つける	リーダーシップスタイルを知り、自分らしいリーダー像を探る	望む結果を得るためのプロセスを学ぶ／ビューティーセッション	企業の女性活躍推進の取組事例／自分のミッションとキャリアビジョンの共有	



事業の成果：

	目標・KPI	目標	実績
事業目標	参加者のうち管理職もしくは地域におけるリーダーを目指すきっかけとなった割合（%）	80% （アウトプット）	84.6%