

働きやすく魅力ある職場づくり推進事業【青森県】

個別事業費	5,399千円
交付金額	2,699千円

地域の実情と課題

- 本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は、全国平均の15.3%よりも高い(20.7%)ものの、依然としてと低く、県の意識調査でも女性が管理職を引き受けない旨の回答が多い。
- 本県の育児休業制度を取得する男性は16.3%(前年9.2%)と、前年に比べると取得率は伸びている。しかし、全国(17.3%)と比較すると低い。

事業の特徴

- 県内企業等における女性の昇進意欲を促進し、女性管理職の登用を促進するため、経営者層の意識改革や働く女性のエンパワメントをテーマとしたトップフォーラムを開催。
- 育児休業等を取得しやすい職場体制を構築するため、アウトソーシングやアルムナイ(退職者)活用など、代替要員の確保等が困難な中小企業が取り入れられる対応策をまとめたガイドブックを作成するとともに、アドバイザーによる派遣支援を実施。

事業の効果

- 意識啓発のためトップフォーラムや研修会を開催した結果、意識が変化したという回答が8割～9割を占めた。
- アドバイザー派遣による支援を受けた企業からは「さらに休業しやすい職場づくりを推進していきたい」、「アルムナイ(退職者)の活用もより積極的に進めていきたい」などの声があった。

目標①に係る実績値 20.7% (R4年度) ※就業構造基本調査直近値より(5年毎調査)
 目標②に係る実績値 73社 (R7年度)
 目標③に係る実績値 39.6% (R6年度)

目的・目標

- 目的
県内企業における経営者等の意識改革及び取組促進。
また、女性が働きやすい職場について県内外の事例紹介などを行うセミナーにより、企業の意識変革を促進する。
- 目標
 - ① 県内の管理的職業従事者に占める女性の割合30%(R9年度)
 - ② あおもりイクボス宣言企業数90社(R8年度)
 - ③ 県内事業所における男性の育児休業取得率30%(R8年度)

連携団体

- 「あおもり女性活躍推進協議会」、市町村(市長会、町村会)

今後の課題

トップフォーラムが大雪の影響で急遽オンライン開催への変更を余儀なくされ、参加者数が目標値を達成できなかったことから、参加者アンケートの結果も踏まえ、より多くの県内企業関係者の意識啓発につながるよう、イベントの開催時期・開催方法を検討していく必要がある。

また、男性の育児休業取得率は目標値を達成したが、男性も女性も必要な時に休業を取得しやすい、誰もが働きやすい魅力ある県内企業の増加を目指し、次年度以降もアドバイザー派遣を実施して体制整備の支援を行うとともに、今年度作成したガイドブックを活用し、普及セミナーを開催するなどして引き続き県内企業に対し休業しやすい職場づくりを推進していく必要がある。

事業の概要

1 県内企業における経営者等の意識改革及び取組促進・県内企業等における女性管理職の登用を促進するため、経営者層の意識醸成や働く女性のエンパワーメント等をテーマとしたトップフォーラムや、協議会・研修会を開催

- ・県内企業・団体のトップ、役員等を対象としたトップフォーラム（開催日：令和8年2月6日 オンライン開催）（画像左、写真右上）
 東京大学大学院 山口 慎太郎 教授 による基調講演 他
 ※ 当初会場での開催も予定していたところ、記録的な大雪の影響によりオンライン配信のみに変更して実施。
- ・あおり女性活躍推進協議会・幹事会（開催日：令和7年12月19日 会場開催（対面））（写真右中）
 県内の幅広い分野の関係団体（8分野19団体（官民・商工、金融、労働、福祉、農林水産、建設、教育、行政））で構成する協議会
 青森公立大学 大矢 奈美 教授 による基調講演及び協議会構成員による情報共有、意見交換 他
- ・青森労働局との共催による企業向けオンライン研修会（写真右下）（開催日：令和8年2月27日 オンライン開催）
 青森労働局からの制度紹介、県事業の取組紹介、セミナー

Change The Blue. REAL ACTION.

先着申込
参加無料
定員150名

あおり 魅力ある職場づくり推進 トップフォーラム

優秀な人材の確保や企業の持続的な成長を目指し、女性や若者から選ばれる、誰もが働きやすい魅力ある職場づくりについて、一緒に考えてみませんか？

2/6 2026

【場所】 東奥日報新町ビル New's Hall
青森市南町2丁目211 3階

【時間】 13:30~15:30
開場 13:00

【対象】 県内企業・団体等の経営者、人事・労働管理担当者、
県内自治体職員等（行政関係者など、定員まで参加いただけます）

基調講演
人手不足に効く、働きやすい職場のつくり方
東京大学大学院経済学研究科 教授 山口 慎太郎 氏

トークセッション
地方企業の成長戦略
～女性や若者から選ばれる企業となるためには～
【ゲストスピーカー】
青森県商工会連合会 会長 株式会社心学 代表取締役社長
田中 正子氏 小野 敦司氏

主催：青森県



2 育児休業等の対象者が休業を取得しやすい職場体制を構築するため、アウトソーシングやアルムナイ(退職者)活用など、代替要員の確保等が困難な中小企業に取り入れられる対応策をまとめたガイドブックを作成。また、アドバイザー派遣を実施。

- ・休業を取得しやすい職場体制構築に係る対応策をまとめたガイドブックを作成し、県庁ホームページで公表（画像左）。ガイドブックには、アウトソーシングの県内受託企業一覧や、各種支援制度、助成金についても掲載
- ・休業しやすい体制整備を希望する企業に対し、アドバイザー派遣を実施した（4社に派遣実施。募集時チラシ画像右）。派遣を通じ得られた知見等は、派遣した県内企業の事例紹介とともに、ガイドブックにも反映。

必要となときに
休業しやすい
職場づくり
GUIDE BOOK

青森県
こども労働政策課
労働政策課

必要時に休業しやすい職場づくりを応援します！

「働きやすい職場づくり」
アドバイザー派遣支援企業募集

青森県では子育て世代をはじめとする労働者や保護者を支援するため、
「働きやすい職場づくり」アドバイザー派遣支援企業を募集しています。
詳しくは下記URLをご覧ください。

【募集要項】
1. 県内企業・団体（個人事業主を除く）
2. アドバイザー派遣（1名）
3. 業種（任意）
4. 派遣期間（2週間～1ヶ月程度）

【お問い合わせ先】
青森県労働政策課
〒990-0001 青森市南町2丁目211-1
TEL: 017-833-3111 FAX: 017-833-3112
E-MAIL: info@labo.adviser.jp