

女性活躍推進事業【薩摩川内市】

| | |
|-------|--------|
| 個別事業費 | 382 千円 |
| 交付金額 | 191 千円 |

地域の実情と課題

令和元年度に本市が実施した事業所アンケートによると女性64.0%、男性6.6%が非正規雇用であり、管理職における女性の比率は7.8%となっており、女性の活躍推進のためには事業所への積極的な働きかけが必要である。

このような状況から、ワークライフバランスや多様な働き方を実現することで、男女ともに活躍できる環境づくりを進めるため、関係団体と連携した取り組みを進める。

事業の特徴

希望を叶え、誰でも働きやすい環境づくりを目指し、経営者や管理職等の意識改革や職場環境整備促進を目的とするセミナーと、スキル習得によるキャリアアップや、両立に対する不安を解消しモチベーションを高め、当事者として職場の風土づくりや管理職等への登用の意欲向上にもつながるセミナーを実施。セミナーは、講義とともに、既に管理職として活躍する女性のパネリストの実体験をもとに、職場の先進事例も盛り込み、また、参加者とパネリストや講師、参加者同士の意見交換も行い交流も図った。

事業の効果

各セミナーの参加者の95%以上の高い満足度の結果を得た。また参加者の感想からも、具体的な理解が進み、管理職側の職場改善のための具体的取組意欲や意識の変化、働く女性の意欲向上により、働きやすい職場環境改善への当事者として積極的な関わりや登用への意欲向上など、スキルの習得が進んだことが読み取れた。

本市女性活躍推進認定企業の認定企業数は、前年度より6社増え28社(R6)であり、少しずつではあるが増加している。

目的・目標

本市における女性の職業生活における活躍推進を官民一体となって推進するため、市内関係団体による協議会を設置し、女性が活躍できる環境づくりを進める。

【数値目標】
女性活躍推進認定企業数
25社(R5実績 22社) ⇒ R6実績 28社

連携団体

薩摩川内市女性活躍推進協議会
(構成団体)

- ・行政機関
- ・民間企業関係団体
- ・農林水産関係団体
- ・金融機関
- ・教育機関
- ・コミュニティ団体 等

今後の課題

中小企業の多い本市においては、企業への積極的な働きかけが必要である。女性が活躍する上での阻害要因として、男性に比べ、女性は家庭の負担が重い現状が見られる。このことから、性別による役割分担の固定化解消が課題となっている。今後も、仕事と家庭の両立に関してのノウハウや男性の育休取得推進を始め、男性の家事・育児への参画等の具体事例を提示していくことが必要である。

事業の概要

女性活躍推進セミナーの実施

経営者、管理者、人事労務担当者を対象とする「管理職育成コース」、働いている、または働くことを希望する女性を対象とする「スキルアップコース」をそれぞれ実施した。

内容は、講義とともに、既に管理職として活躍するパネリストの実体験をもとに、職場の先進事例も盛り込み、また、参加者とパネリストや講師、参加者同士の意見交換を行い交流を図った。

管理職育成コース

経営者や管理職等の意識改革や職場環境整備の促進とともに、本市の女性活躍推進認定企業増にもつながるもの。参加者 28名



スキルアップコース

スキル習得によるキャリアアップや、両立に対する不安を解消しモチベーションを高め、当事者としての職場の風土づくりや管理職等への登用の意欲向上につなげるもの。

参加者 16名



セミナー実施後アンケート調査結果

・管理職育成コース

- 満足度(とても満足+満足) 95%
- 理解度(よく理解できた+理解できた) 90%

・スキルアップコース

- 満足度(とても満足+満足) 100%
- 理解度(よく理解できた+理解できた) 100%

・管理職育成コース、スキルアップコース

- 男女共に活躍しやすい職場づくりにあなたが取り組みたいことは？
 - ・女性のリーダーを作りたい、認定企業となる、話しやすい環境づくりに注力する、男女共にニーズを把握する 等 (回答抜粋)

女性活躍推進セミナー

働くことや、企業の発展に、今一番大切なこと

誰もが働きやすく、働きがいのある職場環境づくりとは？
 職業の良質な取り組みを進めるために必要な、これからの管理職の役割や、働く人
 ひとりのキャリアアップデザインを考えます。
 まざまなイベントと仕事の役割を両立するために、どんなマインド、スキル、サ
 ポートが必要なのか、講師だけではなく、管理職として活躍するパネリストとのパネル
 ー、対談などを通じて一緒に考えてみましょう。

**参加
無料**

日 時 2025年 1月**16日** 木 ~ **17日** 金
 両日ともに 受付 13:00 / 開会 13:30 / 閉会 16:30

会 場 SSプラザさんだい 301~303会議室
 対象：興味のある方はどなたでも

1月16日

管理職育成コース

テーマ 女性活躍促進で考える
これからの管理職の役割とは？

【パネリスト】
株式会社サトウ化学
取締役 人事部長
長形 実美 氏

主に経営者や管理職、人事総務部長等にオススメです！

1月17日

スキルアップコース

テーマ これからのライフキャリアデザインセミナー
希望を叶える3つのステップ

【パネリスト】
川内産業専門学校 校長
久保田 直子 氏
徳島県川内産業高校
松下 智美 氏

社会進出を視野にし、キャリア設計を通して、
高卒からキャリアアップを目指す女性にオススメです！

講師のご紹介

林田 香織 氏
 ワンダライフLPL 代表
 NPO法人ひまわりプロジェクト 代表理事

日本の教育現場において、日本教育者(講師・大学・ビ
 ジネスパーソン向け)に就業。昨8年の産休明けを経て
 所属 100%に増加。企業や学校現場にて教育・職工
 務管理業務、ライフ・キャリアデザイン、DESI研修
 等の講師を務める。日本の女子大学修士(薬学社
 会学)、外国人専攻修士、12完結した日本人。

※既にお申し込みは、12月27日(金)まで

お問い合わせ・お申し込みは

■ 薩摩川内市役所 コミュニティ課 生涯学習・ひとみらい政策グループ
 ☎ 0996 (23)5111 (内線 4741) Mail: hitomirai@city.satsumasendai.lg.jp
 ■ 男女共同参画センター ☎ 0996 (25)6056 FAX 0996 (25)6188

お申し込み
はこちら
QRコードから