

女性のエンパワーメント事業【鹿児島県】

| | |
|-------|----------|
| 個別事業費 | 5,195 千円 |
| 交付金額 | 2,597 千円 |

地域の実情と課題

(1) 職場

- ・ 固定的な性別役割分担意識に基づくアンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)や長時間労働を中心とした労働慣行(男性中心型労働慣行)により、女性に家事・育児・介護等の負担が偏っており、女性が能力を十分に発揮して働くことが困難となっている。
- ・ 女性の労働力率の状況において、出産・育児期の就業中断による「M字カーブ」は改善されつつあるが、子育て期以降は、パートタイム労働等の非正規雇用の割合が高い。

(2) 地域

- ・ 議員や県・市町村の管理職、地域コミュニティ組織の長などに占める女性の割合は依然低く、政策・方針決定過程への女性の参画は進んでいない。

目的・目標

ジェンダー平等の推進を図る観点から、女性のスキル向上やネットワークの構築に関する各種セミナーや交流会を開催し、様々な分野における女性の参画を支援する。

- ・ 就業・起業やキャリアアップの意欲・意識が向上した受講者の割合
目標値:85% 報告時:100%
- ・ 管理職への昇進意欲や仕事へのモチベーションがアップした受講者の割合
目標値:85% 報告時:100%
- ・ 議員や地域コミュニティ等のリーダー等を目指す意欲・意識が向上した受講者の割合
目標値:85% 報告時:95%

すべてのセミナーにおいて、目標を達成することができた。意欲や意識の向上の割合は高い結果となったが、受講後に行動へつながっているかについても注視したい。

事業の特徴

女性ワーキンググループにおいて、協議・意見交換を行い、各種セミナー等の事業に反映させることにより、当県の実情に応じた取組の効果的な推進が期待できる。

企業経営者や管理職向けに実施する職場におけるジェンダー平等推進事業と併せて、本事業の各種セミナーの広報及び参加促進を図る。一企業からトップ・管理職・女性社員が参加するよう働きかけを行うことで、企業内の気運醸成につなげる。

連携団体

鹿児島県商工会議所連合会, 鹿児島県商工会連合会, 鹿児島県経済同友会, 鹿児島県経営者協会, 鹿児島県中小企業団体中央会, 鹿児島県農業協同組合中央会, 鹿児島県漁業協同組合連合会, 鹿児島県森林組合連合会, 鹿児島大学, 鹿児島労働局, 鹿児島県市長会, 鹿児島県町村会

事業の効果

キャリアデザインセミナーにおいては様々な年代、職業、立場の女性の参加があり、年齢や職域を超えた受講者間の対話により、お互いがお互いから学び触発されるメンタリング効果がみられた。

働く女性・地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナーに関しては2セミナー合同で実施した結果、双方の受講者に対して、経済、政治や行政のあり方について包括的な興味・関心を高めることができた。

今後の課題

セミナー期間終了後も繋がりを続けられるような受講者同士の交流の場などの必要性を感じた。

また、対面とオンラインのハイブリッド開催に関しては、離島や遠方の受講者の学習の機会となる一方で、学習意欲や学習効果に差が見られたため、実施の形については検討が必要。

○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催

- (1) 目的
 - ・ 女性の就職・就業継続や起業等を含むキャリア形成の支援
 - ・ 参加者同士のネットワークづくり
- (2) 対象
就業している女性又は就業しようとする女性
- (3) 内容
 - ① 「自分のキャリアを考える」(R6.10.26)
 - ・ 講師: 臼井 泰子氏(ライフキャリアコンサルタント)
 - ・ 参加者: 20人(うちweb3人)
 - ② 「多様な働き方を知り自身の働き方を考える」(R6.11.16)
 - ・ 講師: 臼井 泰子氏(ライフキャリアコンサルタント)
 - ・ 参加者: 18人(うちweb3人)
 - ③ 「理想の働き方・生き方を考える」(R6.12.15)
 - ・ 講師: 臼井 泰子氏(ライフキャリアコンサルタント)
 - ・ 参加者: 14人(うちweb2人)
 - ④ 「叶えたい未来を具体的に作る」(R7.1.25)
 - ・ 講師: 臼井 泰子氏(ライフキャリアコンサルタント)
 - ・ 参加者: 17人(うちweb2人)
 - ⑤ 「応援し合えるつながりをつくる」(R7.2.1)※
 - ・ 交流会
 - ・ 参加者: 9人

※は女性のデジタル入門セミナーと合同開催



○ 働く女性・地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナーの開催

- (1) 目的
 - ・ 管理職として必要なマネジメント能力を含む能力向上支援
 - ・ 地方自治, 地域経営の中心的担い手となる女性の育成
 - ・ 参加者同士のネットワークづくり
- (2) 対象
管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性
地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性
- (3) 内容
 - ① 「男女共同参画・ジェンダー平等についての基本的な理解」(R6.11.2)★
 - ・ 講師: たもつ ゆかり氏(オフィスピア代表)
 - ・ 参加者: 32人(うちweb13人)
 - ② 「より良い地域・職場をつくるためにリーガルリテラシーを高めよう」(R6.11.9)★
 - ・ 講師: 上谷 さくら氏(弁護士)
 - ・ 参加者: 39人(うちweb17人)
 - ③ 「一人ひとりが尊重される地域, 組織をめざして～アサーティブに話そう, 聴こう, 対話しよう～」
(鹿児島会場 R6.11.23 奄美会場 R6.11.30)
 - ・ 講師: 高崎 恵氏(アサーティブ・トレーナー)
 - ・ 参加者: 12人(R6.11.23), 6人(R6.11.30)
 - ④ 「Her Stories」(R6.12.15)
 - ・ 講師: 県内で役員や管理職をしている女性等
 - ・ 参加者: 21人(うちweb8人)
 - ⑤ 「政策立案演習 “わたし”のことから“わたしたち”のことへ」※
(鹿児島会場 R7.1.25, R7.2.9 奄美会場 R7.2.15・16)
 - ・ 講師: たもつ ゆかり氏(オフィスピア代表)
 - ・ 参加者: 11人(R7.1.25), 12人(R7.2.9)
7人(R7.2.15), 6人(R7.2.16)



★は公開講座 ※は地方自治編のみ