

職場におけるジェンダー平等推進事業【鹿児島県】

個別事業費	7,894 千円
交付金額	3,947 千円

地域の実情と課題

○課題

- (1)職場における男女共同参画・ジェンダー平等に対する経営者の意識が不十分
→女性管理職を増やすための取組を実施する県内の経営者は約4割
(R3年度鹿児島県「男女共同参画に関する県民意識調査」)
- (2)家事・育児等への参画に対する男性の意識が不十分
→「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について、未だ4割の男性が「肯定」
(R3年度鹿児島県「男女共同参画に関する県民意識調査」)

事業の特徴

鹿児島県女性活躍推進会議、女性ワーキンググループで協議された、企業や働く女性の立場からの意見を事業に反映させることが可能である。
それにより、鹿児島県の実情に応じた取組の効果的な推進が期待できる。

事業の効果

フォーラム開催、アドバイザー派遣等の多様な取組を通じ、企業経営者等のジェンダー平等に対する理解促進が図られた。

- ・職場におけるジェンダー平等推進フォーラム
→満足、やや満足と回答した割合 講演:97%
- ・男性の育児・介護休業取得促進セミナー
→満足、やや満足と回答した割合
1回目:100%(講義)、2回目:100%(講義)

目的・目標

○目的

「第4次鹿児島県男女共同参画基本計画」に基づき、誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備のため、経営者の意識・職場風土改革を図り、女性活躍推進や多様で柔軟な働き方の実現に向けた企業の取組を促進する。

○目標

鹿児島県女性活躍推進宣言企業制度登録数200社(R7.3月末)

○実績

257社(R7.3月末)

連携団体

鹿児島県女性活躍推進会議

【構成団体】

鹿児島県商工会議所連合会／鹿児島県商工会連合会／鹿児島県経済同友会／鹿児島県経営者協会／鹿児島県中小企業団体中央会／鹿児島県農業協同組合中央会／鹿児島県漁業協同組合連合会／鹿児島県森林組合連合会／鹿児島大学／鹿児島労働局／鹿児島県市長会／鹿児島県町村会／鹿児島県／女性ワーキンググループ

今後の課題

○経営者については、情報発信・働きかけ等の取組を強化すること、企業における女性活躍の「見える化」の更なる促進が求められる。

○男性については、家事・育児等への参画に対する意識改革を進めることが求められる。

職場におけるジェンダー平等推進事業①

○鹿児島県女性活躍推進会議の開催

女性の活躍推進に向けた取組を加速するため、経済団体や行政等の多様な主体で構成する県女性活躍推進会議を開催した。

(1) 日時 令和6年6月27日、令和6年10月23日

(2) 内容

①鹿児島県の女性活躍推進に向けた取組について

②女性活躍推進優良企業知事表彰選考基準の改定案について

③令和6年度女性活躍推進優良企業知事表彰の選考について 等

○鹿児島県女性活躍推進宣言企業の登録

女性が働きやすい環境づくり、環境整備、制度の導入、登用や採用目標などに積極的に取り組む企業を「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」として登録した。

・登録企業数

令和7年3月末時点 257社（前年度比+61社）

○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの開催

職場におけるジェンダー平等、働き方改革を進めるため、企業経営者等を対象にフォーラムを開催した。

(1) 日時 令和6年11月14日

(2) 場所 城山ホテル鹿児島（オンライン併用）

(3) 対象者 県内企業の経営者・管理職 等

(4) 参加者 118名（オンライン51名）

(5) 内容 優良企業知事表彰式、
取組発表、基調講演 等

(6) 講師 浜田 敬子 氏（ジャーナリスト）

「男性中心企業の終焉～なぜ組織にダイバーシティが必要なのか～」



表彰式



取組発表



職場におけるジェンダー平等推進事業②

○男性の育児介護休業取得促進セミナーの開催

男性の育児・介護参加を含め、誰もがワーク・ライフ・バランスを実現することができる職場づくりを促進するため、管理職等を対象に研修を開催する。

- (1) 日時 令和7年1月22日, 令和7年2月5日
- (2) 対象 県内企業の管理職, 人事労務担当者等
- (3) 参加者 延べ77名(うちオンライン57名)
- (4) 内容 講義, 事例発表, 育児・介護休業を取得した男性の体験談発表, 業務改善ワークショップ 等
- (5) 講師 渥美 由喜 氏 (ダイバーシティ&WLBコンサルタント)
- (6) 発表者 亀崎 翔太 氏 (医療法人クオラ)
坂田 匠 氏 (株式会社サカタ製作所 代表取締役社長)



体験談発表



講義

○アドバイザー派遣

職場におけるジェンダー平等の理解と促進を図るため、事業所等に社会保険労務士, 経営コンサルタント等のアドバイザーを派遣し, 意識改革に向けた研修や事業主行動計画策定の支援等を行う。

(1) アドバイザー

- ・ 渥美 由喜 氏 (ダイバーシティ&WLBコンサルタント)
- ・ たもつ ゆかり 氏 (オフィスピュア代表)
- ・ 高崎 恵 氏 (オフィスピュアワークショップデザイナー)
- ・ 吉永 亜矢 氏 (社会保険労務士法人A&Sパートナーズ代表)

(2) 派遣先 延べ22団体

- ・ マルイ農業協同組合
- ・ 鹿児島県司法書士会川内支部
- ・ 天城町役場
- ・ 京セラ株式会社 鹿児島国分工場
- ・ 株式会社 錦城
- ・ NPO法人かごしま子どもと自然研究所
- ・ MBC開発株式会社
- ・ 鹿児島堀口製茶有限会社
- ・ こせど農園
- ・ 株式会社南九州ファミリーマート
- ・ 幼保連携型認定こども園 錦ヶ丘
- ・ 社会福祉法人鹿児島市社会福祉協議会
- ・ 天文館図書館(図書館流通センター)
- ・ 日之出紙器工業株式会社
- ・ 鹿児島県保健医療会
- ・ 丸久建設株式会社
- ・ 男女共同参画あまみ会議
- ・ 始良市女性活躍推進協議会
- ・ 株式会社プロゴウス
- ・ 米盛建設株式会社



職場におけるジェンダー平等推進事業③

○鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰制度

女性管理職等への登用や能力開発, 子育て支援, 全社を挙げた職場風土づくりに積極的に取り組む企業を表彰する。また, その事例を「優良企業取組事例集ONE STEP 2025」に掲載し, 情報発信する。

○ 女性活躍推進優良企業知事表彰

(1) 表彰要件

- ・鹿児島県女性活躍推進宣言企業に登録していること
- ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定していること
- ・県内に本社又は事業所があり, 常時雇用する労働者を有して事業活動を行う企業, 事業所, 法人, 団体等

(2) 表彰区分

- ①101人以上の部(常時雇用する労働者数が101人以上の企業)
- ②100人以下の部(常時雇用する労働者数が100人以下の企業)

(3) 令和6年度実績

- ①101人以上の部: 医療法人あさひ会, 社会福祉法人敬天会
- ②100人以下の部: 株式会社東条設計, リコーITソリューションズ株式会社 鹿児島事業所



表彰式

○ 優良企業取組事例集「ONE STEP 2025」

発行部数: 3,000部

配布先: 県内企業, 市町村 等



ONE STEP 2025
～優良企業取組事例集～

