

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

総事業費	2,148 千円
交付金額	1,032 千円

地域の実情と課題

○本県の有業者に占める女性の割合は47.3%（全国45.3%）、育児をしている女性の有業率も78.8%（全国73.4%）、管理的職業従事者に占める女性の割合は15.5%（全国15.7%）と全国平均と同程度かやや上回っているものの、女性の力が十分に生かされていない状況にある。

事業の特徴

○女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、県内企業の企業の経営者や管理職などに対して、女性も男性も活躍できる環境づくりについて考える研修会等を実施する。
 ○女性管理職やその候補者のスキルアップを目的とした研修（グループワーク等）を実施する。

事業の効果

○みやざき女性の活躍推進会議の研修会や女性リーダー育成塾の開催を通じて、企業における多様な働き方を実現できる環境づくりの促進や、女性管理職やその候補者の意識改革及びネットワーク形成の機会を提供することができた。

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。
- 県内民間事業所の管理職（係長相当職以上）に占める女性の割合
 目標値（令和8年度）：30% 現状値（令和5年度8月末）：24.3%
- 県内民間事業所における育児休業取得率
 目標値（令和8年度）：男性30%、女性100%
 現状値（令和5年度8月末）：男性36.4%、女性98.5%
- みやざき女性の活躍推進会議の会員企業数
 目標値（令和8年度）：450 現状値（令和6年度3月末）：385

連携団体

○みやざき女性の活躍推進会議
 会員企業385社
 支援団体（宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等）

今後の課題

- 「みやざき女性活躍推進会議」のさらなる認知度アップを図り、女性活躍のための取組に参画する企業の増加を図る。
- 各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、開催方法等を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。
- 研修会等の参加企業・参加者が、取組の実践につなげられる機会となるよう研修会の内容等の工夫を行う。

事業の概要

1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

【研修会①】総会・研修会

- (1) 月日・場所 令和6年12月18日(水)・ハイブリッド形式(Zoom、宮日会館宮日ホール)
- (2) 参加者数 182名(会場参加:98名, オンライン参加:84名)
- (3) 内容
講演 「企業生存のためのトリセツ～脳科学から考えるジェンダー平等～」
講師 株式会社感性リサーチ 代表取締役 黒川 伊保子氏



【研修会②】みやざき女性リーダー育成塾(全3回)

- (1) 月日 令和6年10月8日(火)、11月5日(火)、12月10日(火)
- (2) 参加者数 32名(対面形式)
- (3) 講師 株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和氏
- (4) (第1回)私の現在地とこれからを考える
(第2回)～私の「現在地」と「これから」～
(第3回)～自身のありたい姿に向けて～
※研修後に、交流会開催



【アンケート】会員企業アンケートの実施

- (1) 調査実施時期
令和6年8月～10月
- (2) 調査対象数
379社(令和6年8月1日時点の「みやざき女性の活躍推進会議」会員企業)
- (3) 回収状況 75件
- (4) 収集内容
みやざき女性の活躍推進会議の各賛同企業の現状、取組内容、推進会議の活動による企業への影響、今後の活動についての意見 等

