

女性労働者の活躍促進事業【福岡県久留米市】

個別事業費	822 千円
交付金額	411 千円

地域の実情と課題

中小企業が多い本市では、企業の中での地位や待遇、能力開発の機会などについては、男性と比較するとまだ整備が進んでいるとは、言いがたい。H29年度久留米市雇用実態調査では、市内企業の女性管理職等（役員・係長相当職含む）の割合は17.4%であり、企業に対する啓発や女性活躍に関する情報提供、女性労働者の育成が必要とされている。

目的・目標

女性の管理職登用推進のため女性リーダーに必要な知識やスキルの習得、参加者同士の交流による社外社員とのつながりを図り、市内中小企業における女性活躍の促進を図る。
また、講座参加者満足度80%を目標としていたが、目標を大幅に上回る満足度100%を達成した。

事業の特徴

企業内の女性活躍に向けて、中堅の女性社員を対象に女性リーダー養成講座を実施した。なお、中小企業が多い地域の特性上、企業単独では開催しにくく、自社内では働く女性のロールモデルも見つけにくい状況であることから、ネットワーク化の促進を図るための集合型の講座とした。

連携団体

●久留米市雇用・就労推進協議会

久留米労働基準監督署、久留米公共職業安定所、福岡労働局雇用環境・均等部、福岡県筑後労働者支援事務所、福岡県久留米中小企業振興事務所、福岡県立久留米高等技術専門校、連合福岡北筑後地域協議会、久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、一般社団法人 筑後中小企業経営者協会、一般社団法人 福岡県中小企業団体中央会、一般社団法人 福岡県中小企業家同友会、職業訓練法人 久留米地区職業訓練協会、公益社団法人 久留米広域勤労者福祉サービスセンター、久留米市

●福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課 女性活躍推進室

●福岡県福祉労働部労働局就業支援課

事業の効果

女性労働者の能力開発の機会提供等を通して、リーダーとしての能力育成・向上に寄与した。この講座を通して、女性管理職を目指す女性の増加及び女性の活躍促進が期待される。

今後の課題

中小企業が多い本市では、企業の中での地位や待遇、能力開発の機会などについては、男性と比較するとまだ整備が進んでいるとは、言いがたい。今後も引き続き、企業に対する啓発や女性活躍に関する情報提供、女性の育成を進める必要がある。

女性労働者の活躍促進事業

市内事業所における女性活躍の促進に向けて、中小企業が多い地域の特性上、企業単独では開催しにくく、自社内では働く女性のロールモデルも見つけにくい状況であるため、ネットワーク化の促進を図るために集合型とし、人材育成に重点をおいた女性管理職を目指すリーダーの育成を支援する女性リーダー養成講座を実施した。

<女性リーダー養成講座>

■対象者 久留米市内の企業に勤めている女性中堅社員

■内容

【第1回】 テーマ:部下指導力を高める～きく力・伝える力

➢ 部下や後輩との関係構築、指導力強化をねらいとし、日頃の自己のコミュニケーションの省察を深めるとともに、部下や後輩育成の鍵となるフィードバックのポイントを習得する。

- ・講師 株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見 真智子氏
- ・日時 9月25日(水) 10時30分～17時00分(休憩含む。)
- ・定員 40名

【第2回】 テーマ:リーダーに求められる課題解決力

➢ 管理・監督者に求められる「課題解決力」の基本を、実習を交えて習得する。

- ・講師 株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見 真智子氏
- ・日時 10月8日(火) 10時30分～17時(休憩含む。)
- ・定員 40名

受信設定【しごと・就職】 限定配信

女性リーダー養成講座

定員各40名
事前申込
先着順

9月25日(水)・10月8日(火)

第1回 部下指導力を高める～きく力・伝える力

第2回 リーダーに求められる課題解決力

対象 市内企業の女性中堅社員

【講師】
株式会社サイズラーニング
代表取締役 高見 真智子氏

くわしい内容/申込フォームはこちら ▶

