

女性活躍のための企業人材育成【福岡県】

個別事業費	8,950 千円
交付金額	4,243 千円

地域の実情と課題

- 女性役員や女性管理職比率を向上させるためには、女性人材の育成とともに多様な人材が登用される環境を整備し、女性が希望に応じたキャリアを実現することができ、かつ管理職から役員へと続くパイプライン(人材が育つ仕組み)を作ることが必要である

事業の特徴

- 階層別(課長相当・係長相当・若手)研修の実施
- 経営層・人事担当者向け研修(マネジメント講座)の実施
- 全受講生が共通して受講可能な講座を実施
- 上司と双方向で考える提案を作成することで組織への働きかけ

事業の効果

- 受講者のアンケート結果から「期待度」「理解度」「有用度」のいずれも 90%以上
- 本人の成長度について97.4%、キャリアアップや昇進への関心が上昇した割合が96.1%と高評価
- 受講後、成長を実感又は今後に向けたポジティブな変化が見られるとともに、企業側の職場環境への見直しのきっかけにもつながった

目的・目標

【目的】

将来の役員登用につながる管理職層の女性人材を育成するため、職層ごとの課題や悩みに応じた階層別の人材育成研修を実施するとともに、経営層や人事労務責任者の理解促進を図ることで、女性が希望に応じたキャリア形成を実現できる環境づくりを進める

【目標】

事業所管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合
目標23%→実績17.9%(R4総務省「就業構造基本調査」調査結果)

連携団体

福岡県女性の活躍応援協議会

福岡県、福岡労働局、福岡県市長会、福岡県町村会、福岡県経営者協会、福岡県商工会議所連合会、福岡県商工会連合会、福岡県中小企業団体中央会、福岡県中小企業家同友会、福岡県中小企業経営者協会連合会、福岡県農業協同組合中央会、日本労働組合総連合会福岡県連合会、日本青年会議所福岡ブロック協議会
(九州経済産業局、福岡県信用金庫協会、福岡県建設業協会、福岡県情報サービス産業協会、福岡県機械金属工業連合会、福岡県トラック協会、福岡県中小企業診断士協会、福岡県社会保険労務士会)※()は実務者会議のみ
福岡県内の市町村及び福岡県市町村男女共同参画センター

今後の課題

- 中小企業や女性が少ない業界からの参加促進や、当事業のさらなる波及効果を高めるため、経営層・人事担当者向けの研修の受講率向上及び修了生も交えた交流が必要。

女性活躍のための企業人材育成

- 将来の役員登用につながる管理職層の女性人材を育成するため、職層ごとの課題や悩みに応じた階層別の人材育成研修を実施するとともに、経営層や人事労務責任者の理解促進を図ることで、女性が希望に応じたキャリア形成を実現できる環境づくりを進める。

<特 徴>

- 階層別(課長相当・係長相当・若手)研修の実施
- 経営層・人事担当者向け研修(マネジメント講座)の実施
- 全受講生が共通して受講可能な講座を実施
- 上司と双方向で考える提案を作成することで組織への働きかけ

<アンケート結果より>

本人の成長度 **97.4%**

受講後、成長を実感又は今後に向けたポジティブな変化が見慣れるとともに、企業側の職場環境への見直しのきっかけにもつながった



パンフレット