

事業番号	1	女性の職場での地位向上と職場の意識改革推進事業【長門市】	個別事業費	781 千円
			交付金額	360 千円

地域の実情と課題

○事業所アンケート調査及び市民アンケート(令和2年度)において、男女共同参画を困難にしている要因として、「女性の家事・育児負担が大きい」という回答が最も多かったが、女性にも男性にも「理解が不十分」という回答があった。
(事業所アンケートの回答例)女性管理職の登用について
「女性には家庭での責任があるため長時間の労働を要求しにくい」
「女性従業員自身が望んでいない」「男性従業員の理解が不十分」

事業の特徴

○時短料理教室により、女性の家事負担の減少並びに男性の家事分担を目指す。レシピは次回以降のセミナー参加者にも提供し市内の女性、男性にスキルを広める。
○これまでにあまり機会のなかった女性管理職の働き方について知ること、女性のキャリア形成につなげる。
○男性の育児休暇取得者と休暇を承認した事業者それぞれの立場からの事例紹介により、働きやすい職場づくりについて考える。

事業の効果

○女性向けのセミナーは当初計画回数より少ない開催となったが、参加者の満足度や意識の変化に大きな影響を与えた。また男性向けのセミナーの参加者が多くあり、今後の機運醸成が期待できる。
○女性、男性とも意識の変化が進み、誰もが活躍できる職場環境の整備、女性管理職登用の促進、男性の育児等の休暇取得向上の足がかりができた。

目的・目標

○女性管理職人数や男性の育児休暇取得率も向上しているが、職種によっては職場環境の未整備や従業員の理解や認識不足から取得困難な事業所もある。
○人材不足による産業の衰退や地域の活力減少等に歯止めをかけるため、女性の職場での地位向上をはじめ、誰もが活躍できるよう市民及び市内事業所の女性活躍等の機運を高める。
女性職員向けセミナーの開催 3回 →(実績)2回
男性職員向けセミナーの開催 1回 →(実績)1回

連携団体

NPO法人つなぐ、長門市(産業政策課、企画政策課、子育て支援課、健康増進課、学校教育課、市民活動推進課等)、やまぐち男女共同参画推進事業所、市内市民活動団体

今後の課題

幅広い職種や年代の市民の交流や、新たな女性活躍グループの形成が試みられるなどの機運醸成が図られたことから、今年度事業の成果を次年度以降に効果的に活用し、啓発や施策の実施に工夫が必要である。

事業の概要

《女性の職場での地位向上と職場の意識改革推進事業》

少子高齢化による人口減少が進み、人材不足による産業の衰退や地域の活力減少に歯止めをかけるため、女性の職場での地位向上をはじめ、性別や年齢にかかわらず、誰もが活躍できるよう女性、男性それぞれの意識改革を進めるセミナーを開催し、市民及び市内事業所の女性活躍等の機運を高める。

【参加対象】市内で働く女性、男性、男性育休を取得に関心のある方

時短 & 家族の分も作る お弁当料理教室

令和6年12月15日(日)9:30～12:00

【会場】三隅公民館



働く女性がキャリア形成や家庭生活において、自己の希望が実現できるよう時短家事講座を実施。料理にスポットを当て、男女で家事分担もできるよう男性の参加者も受け入れた。料理のレシピ本は次回以降のセミナー参加者へ役立つ豆本を作成し配布。

女性管理職との座談会 ～一緒に語ろう～

令和7年2月1日(土)14:00～16:00

【会場】長門市しごとセンター



市内で活躍する管理職の女性から仕事や家庭、地域や人とのつながりなどについての話を聞いた後、ゲストごとのグループに分かれ参加者で意見交換を行った。異業種の交流にもなり、参加者のキャリア形成につなげた。

取得者・事業者にくく 男性育休交流会

～働きやすい職場づくりについて～

令和7年2月24日(月)14:00～16:00

【会場】長門市しごとセンター



男性の育児休暇取得者と事業者による事例紹介、参加者による働きやすい職場づくりについて意見交換を実施。幅広い年齢層の参加があり、地域での意識変革に希望が感じられた。