

女性リーダーの育成支援【宇部市】

個別事業費	11 千円
交付金額	6 千円

地域の実情と課題

- 平成27年度以降、「女性活躍推進企業」の認証など事業者向け支援制度の拡充、「うべ女性活躍応援ネットワーク」の運営、「女性リーダー育成支援事業」の実施など、女性が働きやすい職場環境づくりや、次世代を担う女性の人材育成を支援。
- 地域では、保育サービスの充実など福祉施策の向上や、家庭・職場・地域における両立の支援などの充実が求められており、今後は、福祉部局との連携や幅広い啓発活動等が必要。

事業の特徴

- キャリアアップ研修等への参加支援。
- 女性リーダー交流会「市長と語ろう！うべ未来トーク」を開催し、「女性が自分らしく安心して働き続けられる宇部市」をテーマに意見交換を実施。

事業の効果

- 様々な業種や年代の女性リーダーと「うべ女性活躍応援ネットワーク会議」の委員が集まり、市長とフリートーク形式で意見交換を行うなどして相互交流を図り、今後の働き方やキャリアアップにつなげる意識づけの機会となった。

目的・目標

- 市内事業者の大多数を占める中小企業等をターゲットに、さまざまな支援を行い女性のための就業環境整備を加速させていく。
- 女性活躍推進企業の認証数(R12目標…400社)
R4実績…202社
R5実績…217社
R6実績…228社
- 女性リーダー認定者数累計 実績37人/目標38人

連携団体

- うべ女性活躍応援ネットワーク
【企業等】安全重機(株)、(株)エイム、(株)ダスキン山口、山口ヒメ俱樂部、(株)ワイドシステム
【経済団体】宇部商工会議所、宇部商工会議所女性会、宇部商工会議所青年部、(一社)宇部青年会議所、山口県南中小企業経営者協会
【金融機関】(株)西京銀行宇部支店、西中国信用金庫宇部支店、(株)山口銀行宇部支店
【大学】宇部フロンティア大学、(国大)山口大学工学部
【行政】宇部公共職業安定所
【オブザーバー】(株)日本政策金融公庫下関支店

今後の課題

- 引き続き、年度の早い時期に募集を行うなど、研修参加者(リーダー認定者)の増加を図っていく必要がある。
- 各自が自信を持ってリーダーとして将来的に活躍していける仕組みづくりが課題と思われる。

事業の概要

◆個人のキャリア支援(研修参加)

- 女性リーダー研修～スキルアップ編
「リーダーとして必要なスキルを習得・確認する」
- 女性リーダー研修～キャリアアップ編
「リーダーとしての自信をつける」 など

◆女性リーダー交流会の開催

- テーマ
「女性が自分らしく安心して働き続けられる宇部市」
- 市長と市民等による市政懇談会「市長と語ろう！うべ未来トーク」の一環として開催
- 女性リーダーや企業等で働く社会人女性9人が参加し、今後の働き方やキャリアアップにつなげる意識づけの機会となった。

◆宇部市女性リーダー

- R6年度は新たに4人のリーダーを認定(累計37人)

