

# 女性の就労環境整備の推進事業 (求職者向けセミナーの実施) 【広島市】

個別事業費	220 千円
交付金額	135 千円

## 地域の実情と課題

- ・平成31年度に実施した「広島市男女共同参画に関するアンケート調査」の結果から、「男女が共に仕事と家庭を両立していくために必要なこと」として、企業の職場環境の整備に関する取組が上位に挙げられた。
- ・これを踏まえ、女性が個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍するため、女性が継続して働くことができる環境づくりの推進が課題となっている。

## 目的・目標

- <目的>  
女性や若者の安定就労につなげるため、基礎的なIT活用知識を習得できる求職者向けのセミナーを開催する。
- <目標>  
セミナーに参加し、就職につながる実用的なデジタルスキルを身に付けた方:10人  
→達成状況:8人

## 事業の特徴

- <特徴>  
国家資格であるITパスポート試験に向けた基礎知識を学ぶセミナーを全4回開催し、本市が設置する就職相談窓口と連携することで、セミナー終了後の就職につなげる。
- <内容>  
第1回 ITパスポート試験の概要  
第2回 ITパスポート試験(ストラテジ系)の試験対策  
第3回 ITパスポート試験(マネジメント系)の試験対策  
第4回 ITパスポート試験(テクノロジー系)の試験対策

## 連携団体

- ・本市が運営する「広島広域都市圏UIJターン促進協議会」と連携し、広島広域都市圏の構成市町や構成団体(広島労働局、地元経済団体、教育委員会)に広報協力依頼を行った。
- ・本市が設置する就職相談窓口と連携することにより、より多くの求職者へセミナー参加を働きかけるとともに、セミナー終了後も就職に向けた継続的な支援を行った。

## 事業の効果

- ・セミナー参加者のデジタルスキルの向上につながった。
- ・参加者全員がセミナーについて「とても良かった」又は「良かった」と回答しており、非常に満足度の高いセミナーとなった。
- ・セミナー参加者のうち、2名が3月末までに就職決定した。

## 今後の課題

- ・参加者の満足度が高かった一方で、専門的な内容や馴染みのない内容が多く、参加者の理解が進みにくい課題があったため、回数の増加を行うなど、より充実した内容にする必要がある。
- ・本市が設置する就職相談窓口との連携を強化し、セミナー参加後の継続的な就職支援につなげる。

# 事業の概要

## (1) 求職者向けセミナーの実施

女性や若者の安定就労につなげるため、基礎的なIT活用知識を習得できる求職者向けのセミナーを全4回開催した。

## (2) 企業向けセミナーの実施【交付金対象外】

女性や若者が活躍しやすい職場環境の整備を促進するため、企業が女性や若者の活躍推進の意義を十分に理解し、企業の意識改革を促す地元中小企業向けのセミナーを全2回開催した。

## (3) 優良企業に対する認定制度【交付金対象外】

女性や若者に魅力ある職場づくりを積極的に進める地元中小企業を認定する制度の周知を図り、新たに1社を認定した。

## 【参考】事業広報

女性のためのIT基礎力向上講座

# ITパスポート 試験対策の基礎編①

全4回の講座で基礎知識を身につけましょう！

10/31木

13:30~15:00

【第1回】  
ITパスポート  
試験の概要

参加費無料

要予約

定員12名



しごとの相談カフェ iroha  
広島市  
広島県広島市東区南大蔵1-1-1  
082-546-3160

人材不足 解消!!  
職場づくり  
セミナー

ヒトが集まり・成長し・定着する  
各セミナー  
事前予約必要

講師 ファクシマ社会保険労務士法人  
佐藤と美穂 中野理恵 11月5日(木) 14:15~15:45  
広島市での就業力向上(14)に該当する企業員、労働環境の  
予備と労務管理の経験など、人事労務分野の専門家で  
「社会保険労務士」の業務を中心とした様々な業務  
経験に誇り、早くの就業を希望。

セミナー開催場所  
しごとの相談カフェ iroha  
広島市中区大蔵1丁目  
101号1F(大蔵ビル)101号1F  
しごとの相談カフェ iroha

11月5日(木) 14:15~15:45  
ヒトが集まり・成長し・定着する職場づくり  
人事労務と労務ワーク活用

目的  
① 自らも活躍、ヒトが活躍する、ヒトが定着する。  
② 企業に必要の業種・職種に、必要とされる人材を確保し、  
③ 業種に誇り、自社で活躍するきっかけにする。

講師名  
(1) 社会保険労務士と必要事項とは?  
(2) 労働環境整備(労働時間) 20~30人規模を想定  
(3) 労働環境のインフラとなる2つの「ワーク」とは  
① 働く人(企業) ② 働く人(個人) ③ コミュニケーション  
(4) まとめ

12月3日(木) 14:15~15:45  
ヒトが集まり・成長し・定着する職場づくり  
人事労務と労務ワーク活用

目的  
① 人材定着、人材成長のための職場環境を構築する。  
② 「ワーク」には企業員と労働環境の両面を指す。  
③ 「ワーク」には企業員と労働環境の両面を指す。  
④ 業種に誇り、自社で活躍するきっかけにする。

講師名  
(1) ヒトが集まり、ヒトが活躍する、ヒトが定着する。  
② 業種に誇り、自社で活躍するきっかけにする。  
③ 「ワーク」には企業員と労働環境の両面を指す。  
(2) 「ワーク」には企業員と労働環境の両面を指す。  
(3) 労働環境整備(労働時間) 20~30人規模を想定  
(4) まとめ

主催 しごとの相談カフェ iroha  
しごとの相談カフェ iroha  
実行/月曜-金曜 10:00-19:00 082-546-3160 info-iroha@kg-net.co.jp