

# 女性活躍促進に係る企業課題解決支援研修 及び情報発信事業【広島県】

個別事業費	14,933 千円
交付金額	6,040 千円

## 地域の実情と課題

- ・ 少子高齢化の進行により、生産年齢人口が減少しており、地域経済の活力低下や県内中小企業における中長期的な人材不足が懸念されている。
- ・ 県が目指す「女性活躍」の方向性は、県内企業が女性活躍を経営課題として取り組み、ダイバーシティ&インクルージョンを活かしたイノベーションや付加価値向上、人材確保など経営メリットを享受することであるが、KPIである「県内事業所における指導的立場に占める女性の割合」（R7目標：25%）は、依然として低い水準に留まっている。（H27実績：19.4%→R4実績：20.8%）

## 事業の特徴

- ・ 企業経営者、人事労務担当者及び管理職に対し、各企業がそれぞれ抱える女性活躍推進の課題「制度」「教育」「企業文化」の解決に向けて、その導入支援及び必要な知識やスキルの習得支援を行う研修を実施した。
- ・ 県内企業で働く女性従業員に対し、自身のキャリア意識や組織内での行動力を向上させることを目的とした研修を実施した。また、組織や役職を超えた参加者同士での意見交換をうため、合同交流会を開催した。
- ・ 県内企業の幹部候補者の女性管理職を対象に、異業種も含めた社外の幹部候補者とのネットワークを構築し、社外メンターと交流することで幅広い知見を深めることにより、将来の幹部登用にに向けた機運醸成を図った。

## 事業の効果

- ・ 女性人材向け研修では定員275名だったところ、定員を大幅に超える469名が参加したことで、女性人材からは「管理職昇進への興味」や「スキル習得の意欲」などが高いことが分かり、女性の管理職昇進・登用に向けた研修について、高いニーズがあることが分かった。
- ・ 企業向け研修及び女性人材向け研修の参加者のうち、95%以上の参加者が「研修内容について自社で実践する」と回答しており、研修内で学んで終わりではなく、実践してみたいと思える研修を実施できたと考えられる。

## 目的・目標

【目的】企業における女性活躍の取組ステージを設定し、各ステージの企業に対して効果的な研修を実施することで、女性活躍を促進する。

【目標】括弧内は実績

- ・ 企業向け研修参加者数 計200名(171名)
- ・ 女性人材向け研修参加者数 計275名(469名)
- ・ 社外交流ネットワーク参加者数 20社(26社)

## 連携団体

「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」

官民が連携して発足した組織である同会議の構成団体が運営するHP等を通じて広く周知していくとともに、女性活躍やワークライフバランスに係るセミナー・講座等を通じて、収集した事例等を企業や働く女性に対して発信する。

## 今後の課題

- ・ 企業に向けては、引き続き、女性活躍の重要性に係る意識啓発を行うとともに、「女性活躍の重要性を認識しているものの、計画策定や実行まで十分にできていない企業」に向けても、支援をしていく必要がある。
- ・ 女性人材に向けては引き続き「知識やスキル」を身につける機会を提供するとともに、社外でネットワークを築ける機会を提供し、「昇進に対する意欲や自信」を身につけられるよう、支援を続けていく必要がある。
- ・ 指導的立場に占める女性の割合は近年、20%前後で推移し伸び悩んでおり、女性が意欲と適性に応じてその力を発揮できる環境の整備に向け、企業等における女性のキャリア形成・人材育成の取組を支援していく必要がある。伸び悩んでいる最大の原因は大企業の役員及び管理職の女性比率が極端に少ないことであり、KPIの達成に向けて、大企業へのアプローチを強化する必要がある。

# 事業の概要

## ○ 女性活躍推進に係る企業課題解決支援研修

### I. 企業向け研修

企業経営者、人事労務担当者及び管理職に対し、各企業がそれぞれ抱える女性活躍推進の課題「制度」「教育」「企業文化」の解決に向けて、その導入支援及び必要な知識やスキルの習得支援を行う研修を実施した。また、女性をはじめとする組織の人材全員が活躍するためのマネジメントについても学んだ。

### II. 女性人材向け研修

県内企業で働く女性従業員（管理職候補、これから管理職を目指してみたい人材）に対し、自身のキャリア意識や組織内での行動力を向上させるために、自信を身に付け、一步踏み出すことを目的とした研修を実施した。また、併せて、管理職に登用された際に必要となるスキルや知識等を取得・実践するための内容も実施した。

### III. 合同交流会

I 及び II の研修受講者が研修で得た知識等をアウトプットする機会を設け、また、組織や役職を超えた参加者同士での意見交換を行い、メンバーのマネジメントや女性自身のキャリア構築をより深く考える場として合同交流会を開催した。

## ○ 女性管理職社外交流ネットワーク構築事業

県内企業の幹部候補者の女性管理職を対象に、異業種も含めた社外の幹部候補者との幅広いネットワークを構築し、社外メンバーと交流することで、幅広い知見を深めることにより、将来の幹部登用にに向けた機運醸成を図った。

また、受講者同士のネットワークの形成を図るとともに、事業終了後も継続して交流会を開催することで、実践・定着を促した。

ダイバーシティ経営が組織の未来を変える！  
～“女性活躍”からはじめる全員活躍組織のつくり方～



**いまこそ女性活躍を見直すとき！**  
～“自社で考える女性活躍”の先にあるダイバーシティ経営とは～

参加無料  
各回定員100名  
(諸君の各席費は500円)

企業向け研修  
県内企業の経営者、人事労務担当者または管理職(男女問わず)

第1回：9月11日(水)  
13:30～15:30  
オンライン(ZOOM)

第2回：10月11日(金)  
13:30～16:30  
オンラインZoomも会場研修のハイブリッド

合同交流会  
本研修にご参加された方は、合同交流会にもご参加いただけます！  
11月13日(水)開催

【主催】広島県商工労働局人的資本開発推進課  
【共催】県庁地方創生推進課・県女性活躍推進センター  
【協力】一般社団法人 中国経済連合会

【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】

ダイバーシティ経営が組織の未来を変える！  
～“女性活躍”からはじめる全員活躍組織のつくり方～



**“私らしいリーダー像”を目指す！**  
～理想のキャリアと必要なスキルとは～

参加無料  
各回定員50名程度  
オンラインZOOM開催

女性人材向け研修  
県内企業で働く、管理職になりたての女性、管理職候補の女性、またはこれから管理職を目指したい女性

第1回：8月20日(火)  
第2回：9月9日(月)  
第3回：10月10日(木)  
第4回：10月28日(月)  
13:30～16:30(各回、会場開催)

合同交流会  
本研修にご参加された方は、合同交流会にもご参加いただけます！  
11月13日(水)開催

【主催】広島県商工労働局人的資本開発推進課  
【共催】県庁地方創生推進課・県女性活躍推進センター  
【協力】一般社団法人 中国経済連合会

【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】

WE-Hub ひろしま



「学び」「相談」して繋がる女性たちのコミュニティ

定例会・オンライン配信で学ぶ  
グループワーク・交流会でつながる  
先達事例紹介で体験交流

30名

第1期メンバー募集！

次世代女性リーダーネットワークひろしま  
[WE-Hub ひろしま]

未来の女性リーダーを育てるため、「次世代女性リーダーネットワークひろしま」が誕生！  
業種を超えた交流と共に、学びの機会を提供し、女性たちの成長と活躍の力強い発信をします。  
一緒に、新たなリーダーシップの扉を開きましょう！

令和6年度 活動内容

リアルに集まる定例会+交流会(4回)  
第一線で活躍する経営者や管理職の方、経験豊富な社外メンターと交流できます。  
定例会後の交流では、グループ以外の同業メンバーと交流できます。

アクティブラーニング  
グループに分かれて課題解決を行い、年報を通じてグループワークを行います。

先達地探察 体験型交流会  
同業メンバーとの個別1対1ミーティング

オンライン配信(8回)  
経営者の話を生放送するオンラインランチャイム(12～13時)などと一緒に学びながら、いろんなお話を聞いてみましょう。

【主催】広島県商工労働局人的資本開発推進課  
【共催】県庁地方創生推進課・県女性活躍推進センター  
【協力】一般社団法人 中国経済連合会

【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】  
【お問い合わせ先】