

女性のキャリア形成応援事業【岡山県】

個別事業費	2,368 千円
交付金額	1,084 千円

地域の実情と課題

- ・令和3年度に県が実施した調査によると、女性管理職の登用にあって重要なこととして、「女性のモチベーション向上」を挙げた企業が多く、女性管理職の登用を考えていない企業では、「管理職を希望する女性従業員がいないから」との回答が多くあった。
- ・他の県調査では、回答女性の46.2%が、管理職や役職への就任を依頼されたら「断る」と回答し、理由として、「部下を管理・指導できる自信がない」「仕事と育児や介護の両立が困難になるから」との回答も多く、男性との差も顕著だった。
- ・また、別の民間調査では、女性の方が、能力面から体力面まで管理職業務に関するすべての調査項目で、男性より強く不安を感じていた結果があり、県の過去事業参加者からも、家庭との両立や能力面での不安を訴える方が多く、また、同僚や上司は男性ばかりでロールモデルや相談できる相手がおらず、孤立している方が多いとの意見があった。
- ・上記のとおり、女性管理職の登用率向上のためには、キャリアについて不安を抱える女性にアプローチし、仕事と家庭の両立や女性特有の健康課題など女性の抱えやすい課題について、解決に資する知識を提供したり、不安の軽減を図ることが重要である。

事業の特徴

県内の女性がキャリアを築く上で抱えやすい課題について、その解決や不安低減に役立つ講座を実施することで、仕事とライフイベントを両立しながらのキャリア形成を支援する。なお、働く女性が参加しやすいように、時間的、地理的制約を受けない一定期間のユーチューブ配信により実施した。また、配信期間に視聴できなかった人向けに、会場参加型のリクエスト上映会を実施した。

●配信(全5講座)参加者数:延べ420人、リクエスト上映会参加者:31人

事業の効果

- ・事業で実施したアンケート調査において、回答者の83.6%が、事業内容について「満足」、「やや満足」と回答している。また、内容については次のとおりであった。
 - ・管理職は苦しいものと思っていたが、受講して管理職という言葉に対して気が楽になった。
 - ・業種ごとに、就労中の女性の経験の話が、今後キャリアアップを目指す女性にとって参考になると思った。
 - ・女性のキャリア形成について、女性自身の持つ問題点もあることが講師の経験談からわかった。
 - ・今後再就職するにあたり視野が広がった気がする。
- 上記より、女性のマインドアップやキャリア形成の機運の醸成に向けて、一定の効果があつたものと考えられる。

目的・目標

【目的】

こうしたことから、キャリアについて不安を抱える女性にアプローチし、仕事と家庭の両立、上司としての部下との接し方、女性特有の健康課題など女性の抱えやすい課題について、解決に資する知識を提供したり、不安の軽減を図ることで、キャリア形成や管理職就任等への意欲を高めることが重要である。

【目標】

事業参加者に対するアンケートで「満足」、「やや満足」と回答した割合 85%以上

連携団体

- ・経済団体(商工会議所、商工会等)
- ・市町村
- ・ダイバーシティ推進実行委員会おかやま(岡山大学、岡山経済同友会、岡山県で構成)

今後の課題

事業目標の達成に至らなかった原因として、講座参加者は、講師の体験談、当事者の具体的な話など身近でリアリティの感じられる内容に高い満足度を感じており、その部分が若干足りない講座があつたと推測される。

講座参加者が、自身に重ね合わせて考えながら視聴することができるよう、具体的な事例、体験談を中心に講座を展開させる等構成や内容の見直しを行うとともに、個別企業に対する働きかけを行い、当該企業の従業員に本事業の周知を図る等細やかな広報活動を行っていく。

女性のキャリア形成応援事業

女性がキャリアを築く上での課題解決、不安の軽減に役立つ講座を、約1ヵ月間YouTubeで配信することで、仕事とライフイベントを両立しながらのキャリア形成を支援するため、計5回のオンライン講座を実施するとともに、全5回の配信後に会場参加型のリクエスト上映会を実施した。

<配信実績>参加者数:延べ420人

- ・第1回 9月14日～10月14日 (参加者:59人)
「イキイキと活躍する女性管理職その共通点とは」
- ・第2回 10月16日～12月16日 (参加者:96人)
「パートナーシップを築くために～あらゆる対人関係に対応できる勇気づけセミナー」
- ・第3回 11月13日～12月15日 (参加者:79人)
「女性のキャリアライフを快適に～はたらく“私”のからだと心の在り方～」
- ・第4回 12月13日～1月16日 (参加者:98人)
「岡山の企業で働く女性に聞く”わたしの場合”キャリア形成の考え方」
- ・第5回 1月8日～2月6日 (参加者:88人)
「女性のキャリア形成への扉を開くために～誰もがチャレンジできる環境をつくろう～」


令和6年度 リクエスト上映会

会場: ウィズセンター会議室 (さくらが丘3F 6階) **申込不要 各回先着 30 名様**

回次	配信期間	配信日時	配信内容	講師
1	2月21日(金) 10:00～ 2月22日(土) 13:00～	(45分)	【議題】イキイキと活躍する“女性管理職”その共通点とは？ 【講師】井手 淳子 氏 / キャリアコンサルタント	
2	2月13日(木) 13:00～ 2月22日(土) 15:00～	(70分)	【議題】女性のキャリアライフを快適に ～はたらく“私”のからだと心の在り方～ 【講師】関安 浩江 氏 / ウィメンズセンター大府代表 女性のためのからだと心の認定カウンセラー	
3	2月13日(木) 15:00～ 2月21日(金) 13:00～	(28分)	【議題】岡山の企業で働く女性に聞く “わたしの場合”のキャリア形成の考え方	
4	2月21日(金) 15:00～ 2月22日(土) 10:00～	(64分)	【議題】女性のキャリア形成への扉を開くために ～誰もがチャレンジできる環境をつくろう～ 【講師】大沼 愛子 氏 / アムール法律事務所 代表弁護士	

主催: 岡山県男女共同参画推進センター (ウィズセンター)
〒700-0807 岡山市北区南2丁目13-11(岡山県総合福祉・ボランティアNPO会館) きらめきプラザ 6 階
TEL:086-235-3307 FAX:086-235-3306 E:danjo@pref.okayama.lg.jp


オンライン

女性のキャリア形成応援講座 **受講無料 8月25日より受付開始**

結婚、出産、育児などのライフイベントとキャリア形成を両立する上で様々な課題を抱える女性が、家庭と仕事の調和を図りながらキャリアを築くことに役立つ講座です。
職業、年齢、性別などを問わず、ふるってご視聴ください。
(視聴予定時間 各講座60分～90分)

回次	配信期間	配信日時	配信内容	講師
1	配信期間: 2024.9/14(木)～10/14(月) 申込締切: 2024.10/12(水)		【議題】仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) 【議題】イキイキと活躍する“女性管理職”その共通点とは？ 【講師】井手 淳子 氏 / キャリアコンサルタント	
2	配信期間: 2024.10/16(水)～12/16(日) 申込締切: 2024.12/13(金)		【議題】女性のキャリア形成を支援 ～あらゆる対人関係に対応できる勇気づけセミナー～ 【講師】山田 智子 氏 / 対人関係・アドラー心理学 勇気づけトレーナー	
3	配信期間: 2024.11/13(木)～12/15(日) 申込締切: 2024.12/13(金)		【議題】男女共同参画の推進 ～あらゆる対人関係に対応できる勇気づけセミナー～ 【講師】関安 浩江 氏 / ウィメンズセンター大府代表・女性のためのからだと心の認定カウンセラー	
4	配信期間: 2024.12/13(金)～2025.1/16(水) 申込締切: 2025.1/14(火)		【議題】女性のキャリアライフを快適に ～はたらく“私”のからだと心の在り方～ 【講師】関安 浩江 氏 / ウィメンズセンター大府代表・女性のためのからだと心の認定カウンセラー	
5	配信期間: 2025.1/8(木)～2/6(水) 申込締切: 2025.2/4(火)		【議題】岡山県男女共同参画推進センター (ウィズセンター) ～誰もがチャレンジできる環境をつくろう～ 【講師】大沼 愛子 氏 / アムール法律事務所 代表弁護士	

申込方法: 受講希望の方は、右の3次元コードからお申し込みください。
ウィズセンターのHPからもアクセスできます。各講座の配信も可能です。
ホームページアドレス: <https://event-home.com/with>

主催: 岡山県男女共同参画推進センター (ウィズセンター)
代表者: 2024.10/25(火) 代表者: 2024.10/25(火) TEL:086-235-3306 (平日10:00～17:00) E-mail: with@danjo.jp