

官民共催女性活躍推進セミナー事業【鳥取市】

個別事業費	180 千円
交付金額	90 千円

地域の実情と課題

平成28年度から「鳥取市男女共同参画かがやき企業」認定制度を設け、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの取組を進めており、より一層の企業への働きかけや企業と連携した取組が求められている。令和元年度に本市が行った「将来展望の基礎となる市民意識」調査で、「子育てしやすい環境にするためには何が必要だと思うか」の問いに、「仕事と子育ての両立出来る職場環境」と回答した方が69.0%で最も多かった。

事業の特徴

民間の知見及びネットワークを活用した講演会の開催

事業の効果

市内企業や商工会と連携し、企業の経営者、人事・労務担当者等を対象に、ワーク・ライフ・バランスセミナー「社員を元気にする企業づくり」を実施した。当日は57名（会場：32名、オンライン：25名）、56社の参加があった。受講アンケートでは、多くの方が「今後の取組の参考になる」と回答があり、ワーク・ライフ・バランスの推進を直接働きかけ、持続可能な企業運営、従業員が求める多様で柔軟な働き方の実現につなげていくことができた。

目的・目標

民間企業との共催による企業経営者や人事担当者にワーク・ライフ・バランスを推進するセミナーを通じて、女性が安心して働ける良好な職場環境の確保と、男性の育児休業取得を促進し、女性自身のキャリアアップへつながるような社内機運の醸成につなげていくことを目的とする。【セミナー参加企業】目標：80社 実績：56社

連携団体

- ・ 地元銀行との共催によりネットワークを活用した声掛けや、商工会議所に所属する企業へのチラシ配布など広く参加を呼びかけ、さまざまな業種の経営者等の参加につなげた。
- ・ 鳥取県東部と兵庫県北部で構成された「連携中枢都市圏」である「因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏」（鳥取県鳥取市、智頭町、若桜町、八頭町、岩美町、兵庫県新温泉町、香美町）の構成町に本事業の周知を呼びかけ、圏域内事業所のワーク・ライフ・バランスの促進につなげた。

今後の課題

アンケート結果から、参加者は、経営者の意識改革や男性の育休取得の取組を推進すること、そのためには取組を継続していくことを重要と考えられていることが伺えた。引き続き事業者の働き方改革や女性活躍の取組を支援していくよう、行政からの情報発信や企業への啓発に継続して取り組むことが必要である。

事業の概要

令和6年度 鳥取市官民共催女性活躍推進セミナー事業

民間企業との共催により、企業経営者や人事担当者を対象に、ワーク・ライフ・バランスを推進するセミナーを通じて、女性が安心して働ける良好な職場環境の確保と、男性の育児休業取得を促進し、女性自身のキャリアアップへつながるよう社内機運の醸成につなげました。

2024年度ワーク・ライフ・バランスセミナー

社員を元気にする企業づくり

市内企業の経営者、人事・労務担当者等

少子高齢化や人口減少により、産業や地域活動など様々な局面で人手不足が顕在化している状況の中働き方改革、仕事と育児・介護の両立支援の推進、固定的な性別役割分担意識の解消などあらゆる分野において男女共同参画の取組が必要です。次世代育成支援対策推進法の改正により、令和7年4月から従業員100名超の企業に、育児休業取得状況や労働時間の状況に因る数値目標の設定が義務付けられます。男女共に働く企業をめざす経営者、人事・労務担当者の方々、是非ご参加ください。

参加無料 事前申込

第1部 13:30~ 「激変する環境に適應し、時代の波を超えていくために」
セミナー講師 **太田 佳子 氏**
株式会社 山崎放送 特別顧問 コンプライタンス部長

第2部 14:15~ 「なぜあの会社は、地方の小規模企業なのに人が集まり、辞めないのか」
～男性育児推進で人手不足時代を乗り切る方法～
セミナー講師 **新田 龍 氏**
鳥取市労働政策推進協議会代表取締役

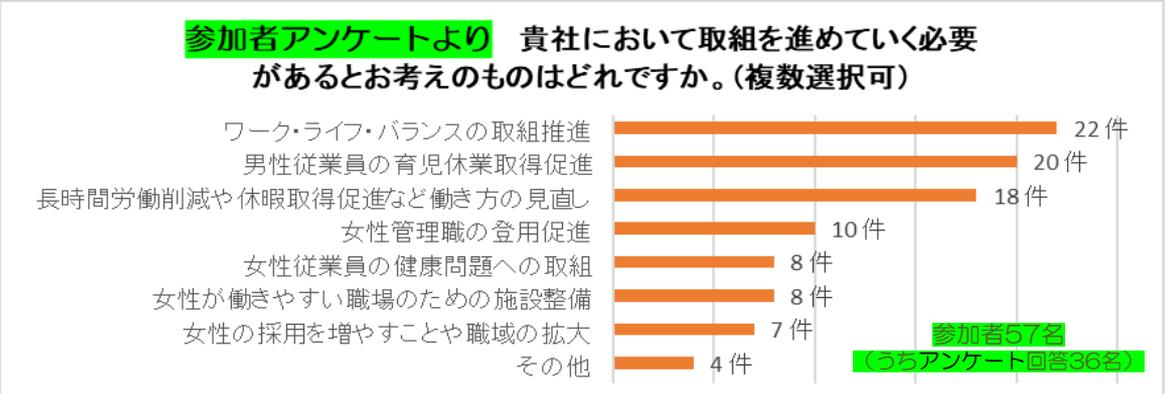
2024年 **10月10日(木)** / 13:30~15:30 (開場受付13:00~)

対象者 市内企業の経営者、人事・労務担当者等（一般社員の方も受講可）
募集人数 無料のまち圏域の町事業者様もご参加いただけます。
定員50名（要事前申込）
会場 とりぎん文化会館第一会議室（鳥取市尚徳町101-5）
申込方法 ＊オンライン配信あり（要申込）
とっとり電子申請サービス（「次加コード」）からお申込みいただくか、事務局の申込書に必要事項をご記入の上、FAXより送信してください。

お問合せ **鳥取市男女共同参画課**
☎ 0857-30-8076
E-mail: danjo@city.tottori.jp

お申込み **とっとり電子申請サービスまたはFAXよりお申込みください。**
☎ 0857-20-3945

主催：鳥取市 / (株)鳥取銀行



参加者アンケートより 印象に残ったキーワードは？

- ・「分かる、知っている」を「出来る、やっている」へ
- ・経営トップの意識改革と労使協働
- ・改善の継続
- ・皆が休みたい時に休める職場
- ・女性の施策ではなく日本の未来のための国策である
- ・日本のラストチャンス！2030年に向けて
- ・男性の育児休業取得は、労働環境全体の見直しに繋がる

