

女性のキャリア形成・スキルアップ支援 【鳥取県】

個別事業費	5,013千円
交付金額	2,506千円

地域の実情と課題

企業における管理的職業従事者の女性割合を高めるために、管理的地位を目指す女性の裾野を広げ、女性のキャリア意識の向上やスキルアップ、キャリア形成への支援が必要である。また、女性の入職が少ない分野への女性の参画を進めるなど、ターゲットを絞った取組を進めていく必要がある。

事業の特徴

様々な分野で活躍する女性(ロールモデル)の発信や女性管理職等のネットワークづくりや既存ネットワークの取組拡大支援のほか、女性を対象としたキャリア形成等に資する研修会を開催し、管理的地位に就くことを目指す女性の増加を図る。また、情報通信業や農林水産業等の業種別での取組支援により、女性の入職が少ない分野への女性の参入や職域拡大を図る。

事業の効果

交流会やセミナー参加女性同士がキャリアに関する悩みを共有・相談したり、身近なロールモデルを見出すための機会となったほか、今後のキャリアプランの明確化等に繋がった。また、情報通信業と農業分野において、女性活躍推進の視点での仕事内容の紹介や働き方改革等の支援を行い、女性の入職促進に繋がった。

○輝く女性活躍パワーアップ企業登録数 350社(R5)→375社(R6)

目的・目標

- 鳥取県男女共同参画推進企業認定数 1,100社(R6) ※目標値1,150社(R7)
- 輝く女性活躍パワーアップ企業登録数 375社(R6) ※目標値500社(R7)
- 県内企業の管理的地位の女性割合
 (従業員10人以上) 28.9%(R5) ※目標値30%(R7)
 (従業員100人以上) 27.6%(R5) ※目標値30%(R7)

連携団体

- ・経済団体・労働団体
 (鳥取県商工会議所連合会等)
- ・とっとり女性活躍ネットワーク会議メンバー
 (県内企業の女性経営者や役員・部長等)
- ・県内市町村(男女共同参画担当)

今後の課題

様々な分野で活躍する女性(ロールモデル)の発信や女性管理職等のネットワークづくりや既存ネットワークの取組拡大支援のほか、女性を対象としたキャリア形成等に資する研修会の開催し、管理的地位に就くことを目指す女性の増加を図っていく。

事業の概要

(1) 女性ロールモデルの発信

女性が管理的地位につくことへの不安払拭や職域拡大に繋げるため、責任ある仕事を行うことのやりがいや家庭と仕事を両立しながら働く上での工夫など、ワーク・ライフ・バランスの要素も踏まえ、多様な分野で活躍する女性ロールモデルを地元新聞や県ホームページに掲載して発信した。

【発信媒体】日本海新聞、県ホームページ 【発信内容】女性ロールモデル全5名

【内訳】連載2回(リフォームアドバイザー・弁護士)、特集記事1回 テーマ:道路運送事業で活躍する女性(タクシー・バス・トラックドライバー)

(2) 女性管理職等ネットワークづくり等の支援

様々な職種や立場の女性従業員が、キャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できる交流の機会を提供し、働く女性のネットワークづくりを支援するほか既存のネットワークの取り組み拡大を支援した。

【実施団体等】県内2団体 ※委託実施

【対象者】県内の女性管理職、管理職候補者等 【参加者数】計64人 ※実施団体別内訳(35名、29名)

(3) 女性の参画が少ない分野への就業促進

女性の参画が少ない分野(情報通信業・農林水産業等)における仕事への理解や認知の拡大を図るための講座を実施した。

【情報通信分野】情報通信分野における女性の就業促進セミナー

日時:令和6年4月20日(土) 対象者:リモートワークや情報通信分野の仕事に興味のある女性

講師:一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ 代表理事 後藤 宗明氏

R5とっとりリモートワーカー育成・実践事業の修了者 城間 ちあき氏、鳥取県商工労働部 雇用人材局 産業人材課

参加者:34名(会場1名、ライブ配信4名、アーカイブ29名)

【農林分野】県内の女性農業者 働き方改革モデル実証(4事例)

日時:令和6年12月12日～13日(①～③)、令和7年3月3日(④) 参加人数:合計15人

内容:女性が働きやすい作業にするため 白ねぎ出荷調製(①～③)及び水稻育苗作業(④)において、重量物運搬工程の見直し、身体負担軽減するためのレイアウト(動線・配置変更・台の高さ等)や寒冷な作業環境の見直し等指導を受け、改善に取り組んだ。

(4) 女性のリーダー育成、スキルアップ

女性従業員の年代や職位(中堅職員、管理職級など)、希望する分野に即した研修内容等、ターゲットに応じたキャリア形成・スキルアップに資するセミナーを実施した。

日時:【管理職・リーダー研修および交流会】令和6年7月30日、31日 【中堅社員研修】令和6年9月3日、4日

【全職位研修】令和6年9月5日

【フォローアップ研修(管理職・リーダー向け)】令和6年11月15日

講師:学校法人産業能率大学総合研究所 兼任講師 竹山 芳絵氏 対象者:県内企業の女性従業員

参加者:管理職・リーダー研修:28人、中堅社員研修:29人、全職位研修:22人、フォローアップ研修9人