

地域の実情と課題

- 本県の事業所の正社員に占める女性の割合は3割を超えているものの、管理職に占める割合(部長、課長相当職)は18.0%と依然として低い。

目的・目標

- 各セミナー参加者数(R6)
(目標)90人→(実績)64人

事業の特徴

- 女性が早期にキャリアプランを形成し就業を継続していけるよう、また、リーダーを目指してキャリアアップしていけるよう各種セミナーを実施
- 大学生に若手社会人との意見交換会を通じて自らのキャリアについて考える機会を提供

連携団体

県内経済団体
県内市町村男女共同参画主管課

事業の効果

- 個人にとっての目標設定とリーダーとして求められるスキルの修得(のべ50名)
- ロールモデル等との出会いによる、人的ネットワークの構築(23名)
- 大学生のキャリア形成の意識づけ(14名)

今後の課題

- ロールモデル等と出会い、人的ネットワークを構築する機会を増やす必要がある。

■ 女性社員向けセミナーの開催

○魅力ある女性リーダー養成講座

- ①令和6年8月22日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(内容)リーダーシップ講座 & ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会

(講師)和歌山大学経済学部准教授／キャリアコンサルタント
本庄麻美子氏 参加者23人



- ②令和6年9月5日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(内容)スキルアップ講座「アサーティブコミュニケーションを学ぶ」
(講師)ヒューマン・トータルバランスサポートりと代表／アサーティブコミュニケーショントレーナー／精神保健福祉士
谷水美香氏 参加者19人



○女性社員・大学生意見交流会

令和6年10月19日 和歌山県ジェンダー平等推進センター
(講師・ファシリテーター) 和歌山大学経済学部教授
金川めぐみ氏 参加者22人

