

女性活躍推進事業【広陵町】

個別事業費	255 千円
交付金額	113 千円

地域の実情と課題

- ◇ 結婚・出産を機に退職する女性が多い。
- ◇ 女性が家庭内の家事・育児の大部分を担っている。
- ◇ 働きたくても、家事・育児を理由に働けない女性が多い。

事業の特徴

【マザーズセミナー＆マネー準備講座】対象者：再就職を目指す女性
 講師：ハローワーク大和高田職員・奈良財務事務所職員
 再就職に向けた、就職活動の進め方や職場の選び方、ライフプランの立て方や教育資金について学んでいた。

【育休セミナー】対象者：町内の事業者
 講師：中小企業診断士
 えるぼし・くるみんの認定など、女性が活躍できる職場作りや、ビジネスモデルを見直す機会として、求職者に選ばれる企業を増やすきっかけになった。

【家族(男女)共同の家事・育児を考えるワークショップ】
 対象者：乳幼児を子育て中の家族
 広陵町で長年活動するNPO法人に事業を委託し、NPOの知見を活かした事業ができるよう企画段階から協働で行った。前半をイベント、後半を男女共同の家事・育児に関するワークショップを実施した。

事業の効果

【マザーズセミナー＆マネー準備講座】参加者数：7人 満足度：71.4%
 再就職を目指す女性が、具体的な就職活動の方法を学ぶことができ、ハローワークの利用につながった。

【育休セミナー】参加者数：11人 満足度：82%
 町内企業を対象とすることで、近くの職場に就職を希望している人が多い女性が活躍できる職場作りや、求職者に選ばれる企業を増やすきっかけになった。

【家族(男女)共同の家事・育児を考えるワークショップ】
 参加者数：のべ94人(こども含む) 満足度：95%
 男女それぞれのグループに分かれて、家庭内の悩みや、家事育児の役割分担のノウハウなどについて話し合い、夫・妻の本音に気づく機会となった。

目的・目標

- 男女の家事シェアを促進し、結婚・出産を機に離職する女性を減らす下地をつくり、離職したとしても再就職できる環境をつくること。
- ◇ 家庭内役割分担の促進(目標：男性の家事関連時間3時間以上)
 - ◇ 女性就職率の向上(目標：15～65歳の女性の就業率65%以上)
- ※実績は令和9年度以降

連携団体

【マザーズセミナー＆マネー準備講座】
 ◇ハローワーク大和高田：共催、講師、広報、資料作成ほか
 ◇近畿財務局奈良財務事務所：共催、講師、広報、資料作成ほか
 ◇ほっとハウス(市民団体)：セミナー中の託児

【育休セミナー】
 ◇中小企業診断士：講師
 ◇産業総合支援課：情報共有、周知

【家族(男女)共同の家事・育児を考えるワークショップ】
 ◇NPO法人 家族・子育てを応援する会：事業内容の企画、チラシ作成配布、参加者募集、参加者のアフターフォローほか

今後の課題

【マザーズセミナー＆マネー準備講座】
 参加者が減ってしまい、満足度も下がってしまったため、セミナーの内容についての改善をハローワークと協議する事と、より多くの町民に参加いただけるよう、周知方法を考えたい。

【育休セミナー】
 今年実施した事業者側へのセミナーは好評であったが、昨年実施した求職者側へのセミナーは参加者が少なかったため、次年度は求職者のスキルアップを目指したセミナーを考えたい。

【家族(男女)共同の家事・育児を考えるワークショップ】
 男性の参加率を今後も増やしていく必要があると思われる。満足度に関しては高いものの、話し合う時間が短いという声もあり、内容については改善を考えたい。

事業の概要

【マザーズセミナー＆マネー準備講座】

就職・再就職を目指す女性を対象に、ハローワークのマザーズコーナー・近畿財務局奈良財務事務所から講師を迎え、就職活動の進め方やポイント、ライフプランや教育資金などについて学べるセミナーを開催した。

開催場所: さわやかホール 4階 大会議室
対象者: 就職・再就職を目指す女性
参加者数: 7人 満足度: 71.4%



工夫

- ・託児あり
→育児中でも、子どもを連れての参加が可能
- ・子育て相談窓口がある施設で実施
→就職という環境の変化で、仕事と家庭(子育て)の両立に困ったとしても、相談することへの心理的な障壁を減らす効果が見込める
- ・近畿財務局奈良財務事務所と共催・講師を依頼
→就職活動に際し、子どもの教育資金、ライフプラン等について学べることで、目的意識を持った職場探しができる効果が見込める
- ・ハローワーク大和高田と共催・講師を依頼
→実践的な内容を学べる・ハローワークへの心理的ハードルを下げ、就労につながりやすくなる効果が期待できる

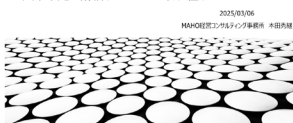


【育休セミナー】

町内企業を対象とすることで、近くの職場に就職を希望している人が多い女性が活躍できる職場作りや、ビジネスモデルを見直す機会に。

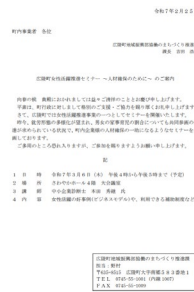
開催場所: さわやかホール 4階 大会議室
対象者: 町内事業者(中小企業)
参加者数: 11人 満足度: 82%

中小企業が欲しい人材を確保するための処方箋
～人手不足を解消するための取り組み～



工夫

- ・中小企業診断士に講師を依頼
→町内の中小企業に向けた内容でセミナーを実施。ビジネスモデルの見直しや、求職者に選ばれ企業になる為の手法を学んでいただいた。



【家族(男女)共同の家事・育児を考えるワークショップ等実施事業】

男女のグループに分かれ、参加者それぞれの家庭内の悩みごとや、家事・育児のやり方、役割分担のノウハウについて話し合うことで、他の家庭での家事・育児のやり方を知ることができ、気持ちのリフレッシュとともに、視野を広げる機会となった。

開催場所: さわやかホール4階
参加者数: のべ94人(子ども含む)
満足度: 95%



工夫

- ・ワークショップ中に子どもコーナー設置
→ワークショップ中、同室内でスタッフが子どもを遊ばせることで、安心して参加していただけた
- ・地元に根ざして長年活動するNPOに委託
→NPOと事業の企画段階から何度も打合せを行い、協働で実施することで、NPOの知見やノウハウを多分に活かしていただける事業実施を心がけ、相乗効果を狙った
- ・商業施設での開催
→気軽に参加できるよう、商業施設で事業を行った
- ・子どもたちと遊ぶイベントの後での実施
→子どもと遊ぶイベントを抱き合わせることで多くの参加を得られ、ワークショップも和気藹々とした雰囲気で行えた

