

ワーク・ライフ・バランス推進事業【奈良市】

総事業費	520 千円
交付金額	260 千円

地域の実情と課題

- ・ 労働力人口の減少が進み、長時間労働の是正、ダイバーシティーマネジメントや生産性の向上等、働き方改革の取組を重要かつ喫緊の課題とする企業が数多く存在する。
- ・ 市が令和5年度に実施した「奈良市の育児期女性と地域労働市場」に関する奈良女子大学との共同研究で回答した企業の7割以上が女性活躍推進や男女共同参画に向けた何らかの取組を実施しており、これらの取組が企業経営にもたらす影響については、約半数がメリットの方が大きいと回答しており、従業員個人にとっても職場や組織の風土形成あるいは企業経営にとっても肯定的な効果をもたらすことがわかった。

事業の特徴

- ・ 女性人材の活用による人材不足解消や経営力向上の啓発を目的に、当市・木津川市及び近隣の企業向けに他社の好事例の紹介などを通じたコンサルティングを実施し、意識啓発を促した。希望する企業については、事業番号①の合同企業説明会への出展にも繋がった。
- ・ 女性活躍推進や働き方改革について、自社が抱える課題を共有・明確化して共に解決策を探る座談会を実施し、県内企業の経営者10名が参加した。

事業の効果

- ・ 事業番号①で実施した企業向けセミナーの参加企業（14社）のうち約半数の9社と、セミナー参加外企業10社の合計19社がコンサルティングに参画し（目標10社）、「ジャストフィットワーク」の働き方の周知に繋がった。
- ・ 経営者座談会では、「優秀な人材の雇用と、一人ひとりが持続的に活躍できる環境づくり」をテーマにしたグループ討論を通して、経営者同士の横の繋がりを構築するとともに、課題解決への見識を深めた。事後アンケートのイベント満足度については参加者10名全員が「とても満足」と回答し、県内企業の機運醸成を促した。

目的・目標

- ・ 人材不足に悩む企業向けに、女性人材の活用による課題解決に向けて、県内の同規模事業所の好事例紹介等を通して意識改革を促す。
- ・ 女性活躍推進や働き方改革について、経営者同士が自社の取組や課題について語り合うことで新たな発想や知識を得るとともに、繋がりを構築し互いに気付きを与える場を提供する。

連携団体

- ・ 奈良商工会議所
- ・ 中小企業家同友会
- ・ ハローワーク奈良・ハローワーク木津
- ・ 木津川市

上記の団体と連携し、会員や奈良市、木津川市及び近隣の企業への事業周知を実施した。

今後の課題

- ・ 経営者向け座談会の参加企業の募集に苦勞したことから、女性活躍推進が企業の生産性向上に繋がる事例の発信等に注力し、市内及び近隣企業への普及促進のための取組を継続して実施する必要がある。また、企業に発信力を持つ経済団体等、協力先のさらなる開拓を行う。
- ・ 伴走型支援を行うにあたり、具体的な支援策を明示するなど、事業への参画のメリットを企業に感じさせる工夫が必要である。

企業のワーク・ライフ・バランスの取組推進は、従業員の就業への満足度や労働意欲の向上、企業の業績や生産性の向上を図り企業の魅力をアップさせ、多様な人材が活躍できる環境の構築に繋がった。本事業では、他社の好事例の紹介などを通じたコンサルティングを奈良市、木津川市及び近隣の企業に対して実施するとともに、県内企業の女性活躍推進の機運を醸成するため、経営者向け座談会を実施し、経営者同士の繋がりの構築を目指した。

企業向けコンサルティング報告書（一部）

03 個別支援対象企業のヒアリング(1)

会社名	(元) 求人内容	(改) 求人内容	ヒアリング・求人の方角性
社会福祉法人協同福祉会	介護職。パート・アルバイト課 3回以上、3時間/日以上		短時間・少人数で未経験・無資格から始めることができ、正社員へのステップアップも可能なため、子育て中の女性が興味を持ってもらえるかを中心に方針や給与（10まで降格OK）などをヒアリング
株式会社 樫	WEBデザイン（パート）飲食 飲食スタッフ（パート）週2日、 スタッフ（正社員）	週2日、 4時間/日から	週3日から就労可能で現状も一定の需要があるが、会社の在庫額を大に しており、その減価償却についてどういった人材が合うのか丁寧にヒア リング
株式会社トラナー		営業事務10～13時、週3日から	本業のために求人への切り出し、手続確認が必要のため、必要経験のレ ベルや会社にとりよる人材がフィットするのヒアリング
株式会社京ろまんグル ープホールディング	寄物販売店の受付スタッフ週5 日、6時間/日以上		週5日勤務を週4日勤務へと条件の見直しをお願いするも現状は対応が 難しいとのこと。求職者へPRするにあたり求職者の平均年齢や性別の確 定などどういった人がフィットするのヒアリング
株式会社ファースステ ージ	写真スタジオでの受付スタッフ 週3日、6時間/日以上		若くさん11Gと比べると知名度が低いため単価で出資希望。求職者へPR するにあたり求職者の平均年齢や性別の確定などどういった人がフィッ トするのヒアリング
株式会社本家菊屋	販売職（パート）週2～4日、6 時間程度		50代以上の社員が主力で世代交代を繰り返す。30代・40代といった子育て 世代が希望している求職者を紹介。各社に別々に合わせるかつ製造現場で も重宝の力を得たい求職者の活躍の場を創りたいとのこと

経営者座談会の様子



広報活用ツール（チラシ）

**優秀な人材の雇用と、一人ひとりが
持続的に活躍できる環境づくり**

奈良県内の経営者向け座談会

参加費
無料

女性活躍を働き方改革について
自社が抱える課題を共有・明確化
して、共に解決策を探る座談会です。

講師紹介

株式会社タカサ 代表取締役社長 高木 龍廣
2018年生まれ。大学卒業後、人材会社の営業、機械メーカーで勤務経験などを経て、2015年に19名従業員の新規会社を立ち上げ、現在まで100名以上の従業員を輩出するまでに。経営改革の一環として、女性活躍を推進するための社内制度・就業条件を2018年から実施し、さらなる成長を目指している。

before ～こんな方にオススメ～

- 女性の活躍を働き方改革へ、進めたいけど、どうしたらいいかわからない・・・
- 同業種の企業の取組を参考にしたい →従業員100名以下の企業に最適

日時 2025
2/19(水)
15:00 - 17:00

会場 ザ・ヒルトップテラス奈良

対象者 県内企業かつ10～数十名規模の企業経営者10名
※1社1名

申込締切 2/18(火) 16:00

after ～参加することで得られるもの～

- 株式会社タカサの社内制度改革の詳細としくじりや失敗とに繋げる
- 経営者同士で悩みを存分に共有できる
- 女性活躍や働き方改革を進める経営者仲間ができる

座談会ファシリテーター
春松 節子氏

株式会社タカサ 代表取締役社長 高木 龍廣 氏
*講師・講師・講師・講師・講師・講師・講師・講師
*講師・講師・講師・講師・講師・講師・講師・講師

📞 074-222-1111
📧 MAIL: sango@tsukuba-nara.jp

📍 奈良市
📍 奈良市

📱 QRコード

📄 申込書