

女性の就労支援事業【奈良市】

総事業費

4, 469 千円

交付金額

2, 234 千円

地域の実情と課題

- 令和2年度国勢調査では奈良県の女性就業率は全国最下位であり、年齢階級別就業率（M字カーブ）の底となる30～40代の子育て中の女性の就業率が全国平均と比較して低い。
- 個々人の職業概念や価値観に向き合う機会が増大したことから、求職市場は活性化しており、早期就業を望む求職者は増大している。
- 人材確保が喫緊の課題となっている市内企業に対して、多様な働き方やキャリアアップに対応できる職場環境の整備を促す必要がある。

事業の特徴

- 求職者向けには、スキルや経験があるのに、子育てや介護などの理由から時間や場所の制約がある女性に対し、短時間勤務、少日数勤務、リモートワーク等を取り入れて、やりがいを持って続けられる働き方を「ジャストフィットワーク」と定義し、そのような働き方を広く提案するためのキャリアアップセミナー、個別就職相談会、合同企業説明会を実施した。
- 企業向けにも「ジャストフィットワーク」の啓発を行うため、女性が働きやすく、働き甲斐のある職務環境の整備の手法や、女性人材を戦力に変えた事業成長事例を紹介するセミナーを実施した。あわせて、多様な働き方や業務改善、育成の仕組みを根本から整備するための個別コンサルティングを実施し、「ジャストフィットワーク」を実現する求人票の作成と合同企業説明会への出展までを伴走支援した。

事業の効果

- 求職者向けには、働き方だけでなく子どもの教育をテーマに含めたセミナーを開催したり、個別就職相談会や合同企業説明会は子育て中の女性が参加しやすいオンライン環境を整備するなどの工夫を行った結果、セミナー29名、個別就職相談会17名、合同企業説明会90名の参加に繋がった。
- 企業向けには、女性の活用に意欲的な企業19社を対象に個別にコンサルティングを実施することで、人材不足に悩む企業が新しい働き方の創出や意識改革に取り組むきっかけを提供した。

目的・目標

- 経営戦略としてのワーク・ライフ・バランスの重要性を企業に伝えるとともに、「ジャストフィットワーク」を通じた女性人材の戦力化によって、人材不足の解消に繋げる。
- 結婚や出産を機に離職したが再就職を望む女性がそれぞれの個性や能力を発揮できる環境を整えることを目的に、働きやすい、働きがいのある勤務シフト等を整備し、就労意欲の高い女性求職者とのマッチングを促す。

連携団体

- LINEを活用した求職困難者の支援実績を多数有する株式会社Compassと連携するとともに、包括連携協定を締結している木津川市にも協力を仰いだ。
- 求職者への周知・動員の効果を高めるため、実施会場を近郊の商業施設（イオンモール）とし、運営の共催や広報の協力を仰いだ。
- ハローワーク奈良、ハローワーク木津による就職相談ブースを併設し、求職者が気軽に相談のできる環境を整備した。
- 奈良商工会議所、中小企業家同友会などにニーズ調査を行い、会員企業へも積極的に参加を促して、有益な事業となるよう努めた。

今後の課題

- 就業意欲の高い女性に効果的に働きかける事業とするため、実施時期や時間帯、会場選定を計画的に行うとともに、関係機関との連携により、広報に重点を置いて周知を図る。
- コンサルティング実施企業数は想定を上回ったものの、求人内容の抜本的な見直しまでは至らず、就職決定数は伸び悩んだことから、「ジャストフィットワーク」の企業への啓発を継続して行い、女性を戦力として活用するにあたって事業所が抱える課題に、個別に寄り添った伴走型支援を強化する必要がある。

市民向けワークショップ・コンサルティング

- ## 広報活用ツール（チラシ、LINE）

参加無料
女性限定

和らしく、ギュッと優しく！

奈良市・木津川市

女

性

が

輝

く

※奈良市・木津川市

リモートワーク



お仕事相談会

1/21 水
1/22 水

10:00～14:00

イオンモール高の原2F 平岡コート
オンライン参加・オン Demand 配信あり

採用担当者や現場職員と直接話せる！
効率よく企業の情報を収集・比較検討できる！

時短・少日数勤務



キャリア役得



2025年1月21日(水) 10:00～14:00

2025年1月22日(水) 10:00～14:00

奈良市・木津川市在住の女性

参加費無料

申し込み締め切り 1月17日(土) 18:00

お申し込みはこちら

企業マッチング



週に2〜3日〜の少日数勤務や時短勤務、リモートワークを活用した
ライフステージに応じた柔軟な働き方（〜ジャストフィットワーク）を取り入れている企業と
直接対話や情報ができる合同企業説明会を開催します！

対象

奈良市・木津川市在住の女性

求人企業

株式会社ダスキン山城 株式会社本町産産
株式会社ファーストステージ 株式会社京友まん
株式会社ワーク 他にも多数の企業が参加予定

詳しくはWebサイトをチェック！



お仕事セミナー

AM10:00〜
ジャストフィットワーク
経験者の体験談から学ぶ！
「時間と制限のある女性の働き方」

来場特典！

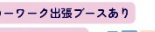
企業ブースを
3つ以上回って
特別なプレゼントをGET♪




当日参加OK 2日間開催

ハローワーク出張ブースあり

キッズスペースあり



参加お申し込みはこちら



Instagram

投稿
25
件

田

つくし食堂

プロフィール
21
人

人

株式会社SELFISHコーポレーション

フォロー
2
人

人

株式会社SELFISHコーポレーション

つくし食堂

家族を仕事で両立しながら楽しく働こう!!

職種：レジ、調理業務(フードコート・調理師、洗い場)

給与：時給1,260円/月

※週休2日(土・日)高収入で時給高!!

※働き方100選は1等賞

◎ 日給
時給
勤務

◎ 時給
時給
勤務

◎ 日給
時給
勤務

詳細は左にスクロール

株式会社SELFISHコーポレーション

高収入のお仕事を求めているお客様にHAPPYを届けるお仕事です

職種：福祉施設等の民間保育士
※専任保育士募集、高収入です

給与：月給21,000円～24,000円
(定額残業代3ヶ月分は1,200円)

勤務：8:30～16:30(週40時間)時給1,000円以上 (週5時間勤務)

◎ 日給
時給
勤務

◎ 時給
時給
勤務

◎ 日給
時給
勤務

詳細は右にスクロール

株式会社スリーブース

いつでもどこでも働ける業務です。子育てと仕事を両立したい方におすすめです

職種：カスタマーサービス

給与：時給1,200円/月

勤務：9:00～17:00(週40時間)の内で1日3時間勤務

◎ 日給
時給
勤務

◎ 時給
時給
勤務

◎ 日給
時給
勤務

詳細は左にスクロール

第一生命保険株式会社

毎週/毎日にもっと働き、貯蓄もキャリアアップもできる一歩を踏み出した。

職種：生命保険営業

給与：基本月給30万円
※オネオネボーナス+32万円
※インセンティブ+20万円(最大50%)

勤務：9:00～17:00(週40時間)

◎ 日給
時給
勤務

◎ 時給
時給
勤務

◎ 日給
時給
勤務

詳細は右にスクロール

LINE









ジャストフィットワーク 奈

良市・木津川市

友だち 1,253



トーク



投稿

おすすめの公式アカウント

もっと見る



すくすくくらぶ

友だち 3,640



参加人数

セミナー：29名
個別就職相談会：17名

- 求職者だけでなく、企業に対しても「ジャストフィットワーク」の啓発を行うため、女性が働きやすく、働き甲斐のある職務環境の整備の手法や、女性人材を戦力に変えた事業成長事例を紹介するセミナーを実施した。あわせて、希望する企業には個別のコンサルティングを実施し、訴求力ある求人票の作成を支援した。
- 個別コンサルティングを実施した企業を含む19社がブース出展し、2月にイオンモール高の原で合同企業説明会を実施した。
- ハローワーク奈良やハローワーク木津の協力により、ジャストフィットワークが可能な求人票を集めて掲示するとともに、ハローワーク職員によるキャリア相談コーナーも併設した。
- 子育て中の女性の参加しやすい時間帯である平日の10時～14時で2日程の開催とし、オンラインでの面談も可能とすることで、時間や場所に制約のある女性の参加のハードルを下げて、イベントへの参加者数の増加に繋がった。

合同企業説明会の様子



参加人数

参加企業数
：19社
参加求職者数
：90名
ブース着座数中央値
：11名

セミナーの様子



広報活用ツール（チラシ）

奈良市 木津川市

女性従業員の採用率UP！やりがいを育む
**女性人材活躍推進
企業向けセミナー**

10.18 金 こんなお悩みありませんか？
15:00 - 16:30

- ✓ 女性従業員の採用率が低い
- ✓ スキルが高い女性人材を採用したい
- ✓ 時短・リモートワーク環境を整えたい

会場 ばくみセンター（オンライン配信あり）

「超」人材不足の現在、従来の雇用形態や採用方法では限界があります。
本セミナーでは、高いスキルを持っていても条件が合わず能力を發揮できていない女性人材に刺さる採用のポイントや、女性人材を戦力に変えた事業成長事例をご紹介します。

概要 奈良市を拠点としているトリアールHDにて経営戦略の女性として取締役・人事戦略の中心人物も担当を担い、女性やパート人材の活用や育成、そして販路を伸ばした数々の実績。グループの組織的な成長に貢献。現在は同社HD&A、ARTSを設立し代表社員/CEOに就任。ベンチャー企業や上場企業など多くの企業の組織変革を支援。

講師 高本 真幸

参加費無料 応募締切 10月17日16:00
定員30名申込順 / 無料駐車場有

基調講演

- ・女性活躍に関する経営戦略・トレンド
- ・女性の採用・活躍により実現した事業成長事例
- ・女性の採用に効果的な手法の紹介

パネルディスカッション
企業が取り組むやすい女性活躍の環境づくりについて、女性経営者とディスカッション

お申込み・お問い合わせ・詳細は要項へ