

男女共同参画に関する市内事業所調査結果の分析と
事業所へのフィードバック事業【兵庫県丹波篠山市】

個別事業費	39 千円
交付金額	19 千円

地域の実情と課題

令和4年度に実施した、市内事業所150社を対象としたワークライフ・バランスや男女共同参画に関する取組状況調査の結果から、男女共同参画に取り組むための情報提供や研修による支援を期待する事業所が多いことがわかった。

また、調査における市内事業所の女性管理職の割合は16.6%であり、目標値の20%に達していない。

事業の特徴

- ・市内の中小企業経営者・管理職を対象に、女性人材の育成・両立支援のための研修を実施した。
- ・兵庫県立男女共同参画センター、市商工会との共催事業として実施した。

事業の効果

- ・受講者の満足度は88.4%であった。
- ・女性が活躍できる職場づくりをテーマに設定、市内企業の女性活躍の課題解決につながる①女性活躍の必要性・効果②アンコンシャスバイアス③ライフイベントへの対応④女性のリーダーシップ等について、理解を深めることができた。

目的・目標

- ・市内企業・事業所における女性活躍の推進を図る。
- ・より多くの事業所の参加と受講者満足度80%以上
- ・職場の中が「男女平等」になっていると考える人の割合
目標値35% 実績値27.1%
- ・市内民間事業者の管理職に占める女性の割合
目標値20% 実績値16.6%

連携団体

- ・兵庫県立男女共同参画センター
- ・丹波篠山市商工会
- ・市内企業・事業所

今後の課題

- ・多くの市内企業・事業所の参加が得られるよう、HP、広報紙、LINE、新聞掲載の他、市内事業所にチラシ配布など、多様な手法により周知を図っているが参加が少ない。
- ・連携団体とのさらなる連携強化が必要である。

事業の概要

働く場における男女共同参画の推進を図るため、市内の中小企業経営者・管理職を対象とした研修会を開催

タイトル

「女性が活躍できる職場づくり」

日程

令和7年2月12日

講師

瀧井 智美 さん
(株式会社ICB代表取締役)

参加人数

84人



第2回丹波篠山市男女共同参画研修会

女性が活躍できる職場づくり



講師
たきい ともみ
瀧井 智美 さん

株式会社ICB代表取締役/合同会社WLB O関西代表
株式会社ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント

会社員を経て、自分らしい働き方で活躍する人を応援したいという思いから、株式会社ICBを設立。ワーク・ライフバランス、女性活躍推進、ダイバーシティ&インクルージョンなどについて、講演会やコンサルティングを通して組織や個人のサポートを積極的に行っている。多様な選択が尊重される社会や、その人らしく働く人があふれる社会になることを願って活動中。座右の銘は「できないではなく、どうしたらできるか」

※一時保育希望の方は、2月5日（水）までにお申込みください。（概ね6ヶ月～就学前）

令和7年2月12日（水）

14:00～15:30

職場における男女共同参画・女性活躍を推進するために、企業（経営者・管理職）と働く人に求められることについて、「女性活躍の必要性・働き方アンコンシャス・バイアスへの対策、フィフティへの対応、女性のリーダーシップ等」を取り上げ、考えます。

場所 丹波篠山市民センター
多目的ホール（丹波篠山市黒岡 191）

対象 経営者、管理職または人事担当者
男女共同参画推進員
テーマに興味のある方

参加費 無料

申込 不要



主催 丹波篠山市男女共同参画センター／兵庫県立男女共同参画センター
共催 丹波篠山市商工会
問い合わせ先 丹波篠山市 男女共同参画センター「フィフティ」
丹波篠山市黒岡 191 丹波篠山市民センター内
電話 079-552-1511 FAX 079-552-1061

