

ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修【大阪府】

個別事業費	138 千円
交付金額	69 千円

地域の実情と課題

- ・女性ロールモデルの不足
管理職・役員として第一線で活躍している女性が社内にはいないことが課題である。
女性活躍が進んでいない要因・・・女性ロールモデルの不足53.9%

※2018年「女性の活躍推進に関するアンケート調査」
(2018年関西経済連合会・連合大阪、女性従業員の回答)

事業の特徴

- ・「大阪府男女いきいき表彰」受賞事業者の従業員や「活躍する女性リーダー表彰(大阪商工会議所主催)」の受賞者がロールモデルとして出演するセミナーを実施し、社内にもロールモデルや同じ立場の女性社員がいない女性に、他の企業の女性社員との交流の場を提供する。

事業の効果

役員や管理職として活躍する人から、部下育成やマネジメントのノウハウや、役職者として必要なスキルなどを学ぶことで、キャリアアップへの不安を解消し、役員や管理職をめざす人を増やすことが期待できる。

【効果検証】

本事業の参加者アンケート調査で、「満足」「おおむね満足」と回答した参加者割合は96.7%、「今後の職業生活に活用できそう」と回答した参加者割合は93.8%と、一定の評価を得た。

目的・目標

- ・目的
社内にもロールモデルや同じ立場の女性社員がいない働く女性がキャリアアップを図るうえで、企業の役員や管理職として活躍する女性ロールモデルや、他の企業で働く女性との交流の機会を創出する必要がある。
- ・目標:達成状況
参加者へのアンケート調査「満足」「おおむね満足」と回答する参加者割合 9割以上: 96.7 % で達成

連携団体

- ・大阪商工会議所
- ・OSAKA女性活躍推進会議
構成団体:大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、特定非営利活動法人大学コンソーシアム大阪、公益財団法人21世紀職業財団(関西事務所)、日本労働組合総連合会大阪府連合会
- ・大阪府人材確保会議

今後の課題

- ・社外での研修に参加する機会の少ない女性に業務として参加してもらうために、本研修への参加によって得られる効果を会社の経営者層や管理職層に理解してもらえよう、周知方法をさらに検討する必要がある。

令和6年度「ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修」を開催

女性の役員・管理職登用を促進するため、「大阪府男女いきいき表彰」受賞事業者の社員や「活躍する女性リーダー表彰（大阪商工会議所実施）」の受賞者をロールモデルとして迎え、セミナーを実施。ロールモデルによるパネルディスカッションや参加者同士のグループワークを通じ、女性のキャリアアップと、企業の枠を超えたネットワークづくりを支援。

実施概要

※開催場所はいずれもドーンセンター（大阪市中央区）

時期：令和6年9月18日（水）
参加人数：参加者123人（うちアーカイブ配信視聴者111人）

時期：令和7年3月12日（水）
参加人数：参加者38人（うちアーカイブ配信視聴者31人）

実施内容

第1部：ロールモデルによるパネルディスカッション
第2部：グループワーク



男女いきいき事業者表彰 受賞事業者による

ロールモデルに学ぶ！ 働く女性のキャリアアップ研修

日時 令和7年 3月12日（水）14時～16時

場所 ドーンセンター 5階 視聴覚スタジオ

対象 大阪府内在住・在勤の就業中の女性
（管理職をめざす女性社員、子育て中の女性社員等、業種・企業規模・年齢不問）

定員 40名（申込要・先着順。詳細は裏面へ）・参加費無料

企業内にロールモデルや同じ立場の経験がない女性社員のみならず、他の企業で活躍する先輩のお話を聞いてみませんか？

今回は、キャリアアップに目指したセミナーです。参加者同士でのグループワークもご紹介します。

仕事への向き合い方に悩んでおられる方、他の企業の方とお話してみたい方、ぜひお気軽にご参加ください！

企業の人事担当等のみならず、社員の方へ本セミナーをご案内いただけますと幸いです。

●第1部（前半1時間程度）
ロールモデルによる
パネルディスカッション

●第2部（後半1時間程度）
グループワーク

※ロールモデルはお手本となる人物