

地域の実情と課題

- ・県北部地域では、「なんとなく扶養の範囲内で働く」という選択をし、パート・アルバイトという雇用形態を選択している女性が多い。
- ・企業においても、女性の継続就労のための取組や女性管理職育成の取組が遅れているなど、女性の力が十分に活用されていない可能性がある。
- ・県北部地域は人口減少や高齢化が著しい地域であり、今後、働き手を確保するためにも、女性の継続就労や、非正規雇用から正規雇用へのステップアップなどの活躍が求められている。

事業の特徴

- ・女性社員のために、非正規雇用から正規雇用を目指すための意識改革を促す講座、税・社会保障制度について理解を深めるための講座を開催する。
- ・人事担当者のために、職場の女性活躍推進について考えるための講座、税・社会保障制度について理解を深めるための講座を開催する。

事業の効果

- ・女性社員のための講座について、定員を上回る参加者があった。
- ・女性社員および人事担当者のための両方の事業について、アンケートの満足度が高かった。

目的・目標

事業目標

- 女性社員研修参加実人数 20名(実績25名)
- 人事担当者研修参加実人数 20名(実績15名)

県北部地域の企業を対象に、女性社員および人事担当者のための研修を行い、企業における女性の活躍推進を図る。

連携団体

協力:長浜市、高島市、米原市

今後の課題

- ・税や社会保険制度については制度が頻繁に変更されることから、今後も最新の情報を女性と企業の両方に提供していく必要がある。
- ・県北部地域の人事担当者等は県外の事業所に勤務している企業も多く、オンライン開催の方が参加しやすいため、事業の開催方法を工夫する必要がある。

MyLIFE×WORK

これからのワタシの働き方を見つけよう！

- ①令和6年9月24日(火) これからのワタシを考える基礎知識
働き方のカタチ、湖北地域の人材不足、教育費や将来のお金、
キャリアアップについて学ぶ。
- ②令和6年10月8日(火) これからのワタシを考える基礎知識
税・社会保障制度について基礎理解、収入の壁、社会保障加
入のメリット、パートナーの手当や控除の変化について学ぶ。
- ③令和6年10月14日(月)ロールモデルに学び働き方をみつめる
北部地域で働くカタチを変えながら暮らしている2名をゲストに
迎え、働き方を変えたタイミングや暮らしの変化についてお話
いただく。ワタシのライフプランをイメージし、私の働き方はどう変
化していくか、一度立ち止まって考えるためのワークを行う。

- ①②15:00～16:00(オンライン形式)
- ③9:30～12:30(集合形式) LOCO Living(長浜市)

対象:長浜、高島、米原でパートや短時間で働く女性等

・社会保障制度や人口の変化などの理解の必要性を感じた、自分
の理想と優先したいことを自分と向き合って考えたい、家族とも
未来について話し合いたい、などの意見があった。



従業員の未来を応援する 人事担当者向け 女性従業員のための 働き方StepUpセミナー

- ①令和6年11月14日(水) 基礎知識編
働き方による税や社会保障制度の違いを学び、従業員のステッ
プアップに向けた基礎知識を習得する。
- ②令和6年11月28日(木) 実践編
ロールモデル企業3社の取り組みを学び、従業員の働き方改善
を実現するための具体的な方法を共有する。

- ①13:30～15:00(オンライン形式)
- ②13:30～16:30(集合形式) LOCO Living(長浜市)

対象:長浜・米原・高島に拠点を持つ企業の人事担当者

- ・女性が働き方をステップアップさせるため、不安や課題を解決す
るために、企業も様々な取組ができるということに新たに気づい
た、という意見が多かった。
- ・扶養の壁についてしっかりと知識を身に付ける必要がある、
思い込みで働き方の制限をするのはもったいない、という意見が
多かった。

