

企業における男性の育児休業・WLB促進事業【静岡市】

個別事業費	717 千円
交付金額	358 千円

地域の実情と課題

- ・市民意識調査(R3)において、生活における優先度の理想について、10～30代の子育て世帯の男性が「家庭生活」の優先を希望する割合が最も高く、「仕事」の優先を希望する回答はなかったのにも関わらず、実際には、「仕事の優先」を強いられていることが分かった。
- ・また、「男性・正社員」が、出産・育児を目的として休暇・休業制度を利用しなかった理由として、「会社で制度が整備されていなかった」、「職場が育児休業を取得しづらい雰囲気だった」などが挙げられており、男性が育児休業を利用しづらい職場環境が存在する。
- ・市民(男性)の意識の変化を行動につなげるために事業所の環境整備が必要である。

事業の特徴

- ・セミナーの開催(2回)、専門家派遣
- 育児休業取得率の低い中小企業を対象に、職場全体の意識改革を進めるため、環境整備に関わる経営陣・管理者層に向けてセミナーを実施し、希望者に働き方改革やDX推進等の専門家派遣を実施することで、学びを行動(結果)に結びつける。

事業の効果

- ・セミナーが今後の役に立つ内容だったと回答した割合 100%
 - ・セミナーで得た情報をもとに今後取組たいこと(自由回答)に回答した割合 47%
 - ・専門家派遣
- 3社中2社がシステムを導入し、業務改善が見込まれている
- ・セミナーや専門家派遣によって、目的としていた行動に結びついたと考えられる。

目的・目標

男性の育児休業取得を支援し、男性の働き方改革を含め、職場全体の意識改革等に取り組むことで、男女で共働き、共子育てをし、女性が子育てをしながらも働き続けられる環境づくりに取り組む。

- ・開催回数 実績:2回 目標:2回(達成)
- ・男性の育児休業取得率(静岡県) 実績27.8% 目標25%

連携団体

市女性会館、商工会議所、地方銀行、経済団体等

今後の課題

- ・市内における企業全体の男性育休取得推進、WLB促進の機運を高めていく必要がある。

事業の概要

(目的) 男性の育児休業取得を支援し、男性の働き方改革を含め、職場全体の意識改革等に取り組むことで、男女で共働き、共子育てをし、女性が子育てをしながらも働き続けられる環境づくりに取り組む。

・セミナーの開催(2回)

(1) 人事労務管理から始めるデジタル化(アーカイブ配信併用)

時間休や、短時間勤務などの休暇制度を導入するハードルになっている人事労務管理をデジタル化することによって、ハードルを下げ、ワークライフバランスの整った職場を目指す。

実績: 参加者 当日30名、アーカイブ視聴回数23回

(2) 経営戦略としての働き方改革・男性育休推進(オンライン配信併用)

経営戦略としての働き方改革・男性育休推進の重要性を講師や先進事例から学ぶ機会を設ける。

実績: 参加者 17名

・専門家派遣

セミナー受講者のうち、希望者に働き方改革やDX推進等の専門家派遣を実施する。

実績: 3社各3回

静岡市主催 **無料**

人事労務管理から始めるデジタル化

～生産性向上 / 働き方改革 / WLB(ワーク・ライフ・バランス)～

働き方改革が求められる中、人事労務管理業務など、多くの課題を抱えています。そんな課題を解決し、ワーク・ライフ・バランスを実現しながら業務効率化を図るためには、デジタル化と合わせた働き方改革が不可欠です。人事労務管理からデジタル化を進めませんか？ 2024年の調査結果による、中央省庁の最新データに基づいた、現場で使える実践的なノウハウを伝えます。

講師 岡村 光昭 氏
株式会社 岡村 光昭 氏
人事労務管理 専門
人事労務管理から始めるデジタル化
人事労務管理から始めるデジタル化
人事労務管理から始めるデジタル化

2024 10/9(水)
14:00~16:00 (受付 13:45~)

会場 ●アイセル 21(静岡市女性会館)4階 研修室 (静岡市東区東町)
●オンライン(Zoom)
※オンライン参加は、セミナー実施より1か月前
会場:50名 / オンライン:50名

セミナーの目的

- 1 人事労務管理から始めるデジタル化
- 2 デジタル化と働き方改革の関係
- 3 デジタル化による業務効率化

セミナー参加のメリット

- 1 働き方改革の重要性を理解し、現場で使える実践的なノウハウを伝えます。
- 2 デジタル化による業務効率化を実現し、業務負担を軽減します。
- 3 デジタル化による業務効率化を実現し、業務負担を軽減します。

申込先・問合先 静岡市市民男女共同参画・人権政策課
TEL:054-221-1349 Mail: jshk@shizuoka.lg.jp
【土曜】09時 【日曜】静岡市公民館

静岡市主催 **無料**

経営戦略としての働き方改革 / 男性育休推進

～多様な従業員が輝ける場・柔軟な働き方の必要性について～

働き方改革は、経営戦略として捉えることが重要です。働き方改革は、経営戦略として捉えることが重要です。働き方改革は、経営戦略として捉えることが重要です。

講師 大堀 雅典 氏
株式会社 大堀 雅典 氏
経営戦略 専門
経営戦略としての働き方改革
経営戦略としての働き方改革
経営戦略としての働き方改革

2024 10.11 FRI
14:00~16:00 (受付 13:45~)

会場 ●アイセル 21(静岡市女性会館)4階 研修室 (静岡市東区東町)
●オンライン(Zoom)
※オンライン参加は、セミナー実施より1か月前
会場:50名 / オンライン:50名

セミナー参加のメリット

- 1 働き方改革の重要性を理解し、現場で使える実践的なノウハウを伝えます。
- 2 デジタル化による業務効率化を実現し、業務負担を軽減します。
- 3 デジタル化による業務効率化を実現し、業務負担を軽減します。

申込先・問合先 静岡市市民男女共同参画・人権政策課
TEL:054-221-1349 Mail: jshk@shizuoka.lg.jp
【土曜】09時 【日曜】静岡市公民館

