

事業所におけるワーク・ライフ・バランス推進事業 【長野県飯田市】

個別事業費	718 千円
交付金額	310 千円

地域の実情と課題

当市における民間企業の雇用者の各役職段階に占める女性の割合（2021年）は係長相当職28.1%、課長相当職19.4%、部長相当職12%と全国と比較すると高い数値であるが、国が2025年を期限として設定する成果目標には及んでいない。この背景には、「家事育児等の制約に加えて、女性自身が昇進、昇格を望まず、仕事に消極的である」という実態調査の結果がある。更に、地域の人口動態では、10歳代後半から20歳代前半までの若年層の人口流出が顕著で、特に、当地域へ戻ってくる者の割合は、男性よりも女性の方が低い状況である。

事業の特徴

キャリアコンサルタントの資格を持つワーク・ライフ・バランス推進員を1名配置し、従業員数100人以下規模の事業所32社を訪問。ワーク・ライフ・バランス推進の実態把握、女性活躍推進のための有益な情報提供や取組推進の働きかけを行った。
令和5年度に訪問した従業員101人以上規模の事業所33社と合わせた計65社について、実態把握とワーク・ライフ・バランス推進の取り組み実績をもとに、構築したネットワークやノウハウを生かして、ワーク・ライフ・バランス推進に向けた働きかけを行った。

事業の効果

訪問前にアンケート調査を実施し、効果的な情報提供を行った。
事業所訪問では、ワーク・ライフ・バランス推進や関連する女性活躍の推進に関する実態を把握することができた。
地域の産業界では人手不足や人材の定着を図ることが大きな課題であるが、人材定着のためにも、休業制度の整備が必要であると認識することができた。

目的・目標

令和5年3月に策定した第7次飯田市男女共同参画計画において施策の柱の一つとして掲げた、ワーク・ライフ・バランスの推進や職場での格差解消と女性活躍の推進に関する取組を本事業で推進する。

【目標・KPI】

- 1 訪問事業者数 目標 50社 / 実績 65社
- 2 企業の育児・介護休業法についての認知度
目標 100% / 実績 認知度の高さを実感

連携団体

飯田商工会議所、飯田職業安定協会等、中小企業とつながりの深い業界団体等と連携を図り、訪問の対象となる事業所についての情報提供を受けながら行った。
長野県働き方改革推進センター、長野労働局、長野県南信労政事務所、ハローワーク等関係団体とも連携し、ワーク・ライフ・バランス推進に関する情報を事業所側のニーズに合わせて提供した。あわせて関係団体が実施するセミナー等研修会への参加も促し、意識啓発に取り組んだ。

今後の課題

令和5・6年度に訪問した事業所では多くの優良事例も目にすることができた。このような事例を他の事業所へ紹介する等、広く周知していく必要がある。一方、事業所訪問を通じて、多くの事業所で定着率が低くなっている実態も確認することができた。今以上に定着支援に関しする事業の必要性を感じた。

ワーク・ライフ・バランス実態把握のための事業所訪問

次世代育成支援対策法、女性活躍推進法で行動計画策定を義務付けられていない事業所（50人～100人規模）を32社訪問し、令和5年度に訪問した事業所（101人以上規模）33社と合わせた65社について、引き続き、事業所のワーク・ライフ・バランス、女性活躍等の実態をヒアリング。

※ワーク・ライフ・バランス推進員、産業振興課職員とともに訪問

⇒『働き方改革』関連法が順次施行され、事業主においては、長時間労働削減や有給休暇年5日間確保取得、同一労働同一賃金など、労働環境の整備が求められており、どの事業所においても労働者の働く環境の見直しに取り組んでいる状況は同様である。法的義務はなくても「次世代育成行動計画」を作成している事業所も見られた。

⇒女性の管理職登用について

おおむね課長級以上の従業員については、女性の任用は少なく、昇格を打診しても断られたケースは前年度同様にあった。理由としては、「今より責任が重くなると思うと受けられない」、「家事も子育ても私で、これ以上仕事に時間を割けない」といった声が多く、モデルとなる存在の不足や、家庭の中での性別役割分担が未だに解消されていないと感じた。

総務関係の責任者に女性を配置し、相談しやすい環境を整えた事業所は、結果として女性が働きやすくなっている。

⇒女性の育児休業後の復帰状況と男性の育児休業取得

育児休業取得は1年、その後は短時間勤務を経て、正規職員で復帰が認められる制度が整えられてきている。

特に、人手不足感が強い看護・介護職については、正規、非正規の取り扱いがより柔軟になっている。

産後パパ育休制度の利用者は、事業所の規模の違いからか、低下が確認された（令和5年度57.6%→令和6年度39.3%）。