

女性活躍応援プロジェクト事業【山梨県】

| | |
|-------|----------|
| 個別事業費 | 2,480 千円 |
| 交付金額 | 1,240 千円 |

地域の実情と課題

本県では、女性の年齢階層別有業率について、女性は30代を谷とする「M字カーブ」を描いており、出産・育児を理由に離職する女性が一定数存在している。また、若年世代、特に女性の東京圏を旨とした県外転出が進んでいる。

その要因である、女性が働きやすい職場環境づくりや、自信を持って就職できるような、キャリア形成が課題であり、改善に向けた支援をしていく必要がある。

事業の特徴

企業に対しては、女性活躍に必要な意識改革と行動変革を促し、若年層や女性社員等に対しては、女性が活躍について考える機会となるような意識啓発を実施することで、女性活躍に必要な取り組み等を考える契機とする。

「山梨えるみんな」認定制度の認定取得を促すことで、県内で女性の働きやすい環境整備を進めていき、国のえるぼし認定に繋がるような、女性活躍を強力に推進している企業を増やしていく。

事業の効果

- アドバイザーの企業派遣
女性活躍促進のアドバイスを求める前向きな企業が多く、効果は「山梨えるみんな」認定企業数の増加に反映されていると考える。
- 「山梨えるみんな」認定企業数
「山梨えるみんな」認定企業は合計で111社、うち上位グレードの「山梨」クリスタルえるみんな(R5新設)は12社で、着実に女性活躍促進に前向きな企業が増えている。

目的・目標

目的: 企業経営者等には、意識改革や行動変革を促し、若年層や働く女性には、女性活躍の意識啓発を図る。合わせて「山梨えるみんな」認定制度を活用し、女性活躍推進や男性育児参画に積極的に取り組む企業を増やす。

目標: 講座・セミナー参加者 100人 (R6実績 123人)
 「山梨えるみんな」認定企業数 15社 (R6実績 29社)
 アドバイザー訪問企業数 60社 (R6実績 49社 56回)

連携団体

- やまなし女性の活躍ネットワーク会議
 <参加団体>
 ・県内各経済団体 ・農林業団体 ・建設業団体 ・労働組合
 ・観光関係団体 ・女性団体 ・福祉／医療関係団体
 ・山梨県市長会 ・山梨県町村会 ・NPO法人 ほか
- 山梨県立男女共同参画推進センター
- 山梨えるみんな認定企業

今後の課題

- 講演会やセミナーを通して、多数参加者に啓発を実施してきたが、「具体的に何をすればいいのかわからない」という声もあり、今後は具体的な内容のセミナー等実施していく必要がある。
- 「山梨えるみんな」認定企業は着実に増えているため、「えるぼし」「くるみんな」認定につながるような企業を増やす必要がある。
- 働く女性の活躍を妨げる要因へのサポートは継続的に必要。

事業の概要

・やまなし女性の活躍推進ネットワーク会議

日時: 令和7年2月21日(金)(書面開催)

構成団体: 前述の連携団体参照

内容: 経済団体や企業、行政等の関係機関が連携・協力して女性活躍推進を進めるためのネットワーク会議(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第23条第1項の規定による協議会に位置づけ。)

・経営者・管理職向け意識改革講座

講師: 関野 吉記氏 (株式会社イマジナ 代表取締役社長)

日時: 令和6年6月24日(月) 14:00 ~ 15:30

参加者: 81名

内容: 男女共同参画や女性の活躍に必要な経営者管理職の意識改革と行動変革を促すため、企業の経営者、人事労務関係者に向けて「今こそ知っていただきたい、多様な人材の力を活かす経営とは～女性や若手の可能性を引き出す組織が勝っていく～」をテーマに講演会を開催。

・山梨の未来を担う女性活躍促進セミナー

日時: 令和7年2月24日(月・祝) 14:00 ~ 16:00

参加者: 42名

内容: 女性活躍のロールモデルとして、女性企業家、女性議員をお招きし、それぞれのライフデザインについて考えることで、参加者が自身のキャリアビジョンを描き、山梨で女性が活躍する意義について考える機会とするため開催。



・県独自「山梨えるみん」認定の促進

内容: 国の制度「えるぼし認定」や「くるみん認定」の足がかりとすべく、認定基準を緩和した県独自認定制度の認定取得を促進。併せて「えるぼし認定」「くるみん認定」や「山梨えるみん認定」の取得を促進するため、行動計画の見直しや認定へ向けたアドバイス、認定手続きの支援等を行うアドバイザー派遣を実施。

実績: 認定企業数: 111事業者 (R6新規認定取得 27事業者)

アドバイザー派遣: 49社に対し、56回訪問

・えるみんネットワーク会議

日時: 令和7年3月7日(金) 10:00 ~ 12:00

参加者: 7社(9名)

内容: 認定企業間でネットワークを構築し、女性活躍推進に向けた取組事例について情報共有・交流ができる場として開催。労働環境の整備やキャリア形成等、幅広い視点で女性のキャリアアップを図っていけるよう、コーディネーターを交え、各社の取り組みや困りごとについて意見交換を実施した。