

「女性活躍」ロールモデル発信事業【福井県】

個別事業費	7,226 千円
交付金額	3,533 千円

地域の実情と課題

【福井県の現状】

女性の就業率	55.6%(全国2位)
女性の正規雇用率	54.6%(全国6位)
共働き率	61.2%(全国1位)

【福井県の課題】

管理職に占める女性の割合 13.5%(全国41位)

事業の特徴

- ・女性登用アワードの創設
「女性管理職」の育成・登用を進める企業を顕彰し、企業の自主的な女性活躍推進、働きやすい職場環境づくりの取組みを促進
- ・女性管理職登用を進める企業へのインターンシップ生派遣
県内企業に学生を派遣し、企業の採用活動を支援
- ・女性管理職登用を進める企業の「企業広告」放映
- ・女性の多様なロールモデルの発信

事業の効果

- ・女性管理職登用を進める県内企業に大学生を派遣し、その記事を学生向け就職情報サイトに掲載することで、女性活躍推進の取組みが採用活動やイメージアップにも有効であることを発信
- ・企業で働く女性だけでなく、起業した方など様々な分野で活躍している女性10名の自分らしい働き方やキャリアについて発信

目的・目標

【目的】

女性が時間と心のゆとりを持ち、なりたい自分や叶うキャリアを実現する環境づくりを支援する

【目標】

ふくい女性活躍推進企業登録数 450社(令和8年度末)
ロールモデルとしての企業または個人の発信 10件

連携団体

- ・ふくい女性活躍推進企業 741社(令和7年3月末時点)
- ・福井県経営者協会等

今後の課題

- ・女性のロールモデルの活躍を他分野(農業、林業、土木etc)にわたる多角的な視点から発見し発信する
- ・女性のロールモデルとなる人材を発掘し引き上げた男性上司などにも焦点をあてることで、ロールモデルの発掘や育成といった点についても県内企業等に発信を行っていく。

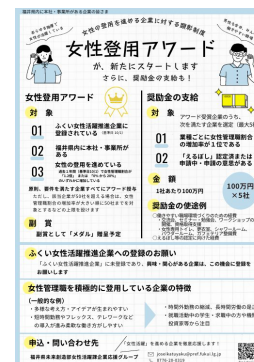
「女性活躍」ロールモデル発信事業

○女性登用アワードの創設

女性登用を積極的に進める企業39社を顕彰し、企業の自主的な女性活躍推進、働きやすい職場環境づくりの取組みを促進。さらに、女性登用の実績が顕著な企業5社には、えるぼし取得に向けた奨励金を支給
また、受賞企業については県内情報誌や県HPに掲載し、広く発信



奨励金 目録贈呈式の様子



制度チラシ

○女性管理職登用を進める企業へ就職活動を控える学生の派遣

開催日：令和6年8月23日

内容：女性の管理職の登用をはじめとした女性活躍に取り組む企業10社に対して、今後就職活動を控える大学生等を派遣し、県内企業の採用活動を支援

参加者：学生 14名



学生派遣の様子

○女性管理職登用を進める企業の「女性活躍紹介動画」放映

福井県内において女性活躍に力を入れる企業の取り組みやその企業で活躍する女性社員のインタビュー動画を作成し
県内大学等において、トイレのデジタルサイネージで放映するなど
県内企業における女性の活躍を広く発信

動画紹介企業数 5社



企業動画



デジタルサイネージ

○女性の多様なロールモデルの発信

様々な分野で活躍している県内在住の女性の仕事に関する思いや仕事とプライベートの両立に関する思い、ライフスタイル等を紹介する記事を作成・発信することで、多様なロールモデルの存在や自分らしいキャリア選択を後押し



ロールモデル記事