

女性活躍×企業成長プロジェクト事業【石川県】

| | |
|-------|----------|
| 個別事業費 | 3,471 千円 |
| 交付金額 | 1,736 千円 |

地域の実情と課題

女性就業率は高い一方、女性管理職率が全国平均より低く、女性の能力が十分に活かされていない。

女性管理職登用等のノウハウ不足に悩む企業が多く、また、女性管理職の登用促進に有効なロールモデルが少ない状況となっている。

目的・目標

女性の意思決定層への参画を後押しするため、企業に対する職場環境整備等に向けた取組と、女性自身に対する人材育成の取組の両方を一体的に推進することにより、企業における女性活躍の推進を加速させる。

- ・連続講座参加企業数23社(目標25社)
- ・女性管理職対象交流研修会参加者数 75人(目標25人)

事業の特徴

- (1) 県内企業を対象に、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりのノウハウを学ぶ連続講座(全5回)を実施
- (2) 県内女性管理職対象の交流研修会(全4回)を実施

連携団体

- ・県内市町
- ・いしかわ男女共同参画推進宣言企業
- ・石川県男女共同参画推進員
- ・いしかわ女性活躍推進協議会

【構成団体】(一社)石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会、石川県信用保証協会、石川県農業協同組合中央会、日本労働組合総連合会石川県連合会、石川労働局、(公財)いしかわ女性基金、石川県

事業の効果

- (1) 一部の受講企業でロードマップに即した取組が実行されており、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりに効果があった。
- (2) 女性管理職同士のネットワーク構築が進んだほか、参加者の広い知見・視座獲得に繋がった。
また、ロールモデルを発信することで、女性役員・管理職になりたいと思う女性の増に効果があった。

今後の課題

これまでも経済団体等と連携して事業の周知、広報を行ってきたが、さらなる新規参加企業の獲得に向け、女性活躍推進の必要性の認識が薄い企業にも参加を促すため、周知・広報をより強化する必要がある。

