

地域の実情と課題

- 富山県は、女性雇用者における正社員の割合は全国的に見ても高い水準であるのに対し、女性管理職率は低い水準にある。魚津市においても、R4 実施の「女性登用に対する企業の意識調査」によると全国的女性管理職率が9.2 %に対し、魚津市においては女性管理職率は4.9 %である。(R4 実施「働き方改革及び女性活躍推進」に関するアンケートより)また、課題として「社内に女性のロールモデルが少ない」という回答が見られた。
- 職場においては、長時間労働が当然とされている男性中心の働き方・考え方を前提とする労働慣行が依然として根付いている、女性が仕事を持つことには限界があり男女平等は難しいと考える女性が多くいるという現状である。

事業の特徴

- 女性活躍社会を推進していくべき理由について、講師（株）インソース羽利氏より説明を行った。また、「昇格」だけがキャリアアップではないことやワークライフマネーバランスで考えるなど、キャリアを描く上での考え方について、講義を行った。
- 働く上でのこだわりや、直面しやすい課題について考え、自身の大切にしたい価値観を明確にしたり、理想のリーダー像を明らかにし、今後どのようなことを心がけるかグループ内で共有することで、キャリアアップへの意識醸成を図った。

事業の効果

- 女性育成塾の参加者は計13名(会場参加)であった。「とても満足」「どちらかというと満足」と回答した人の割合が100%であった。参加者より自由意見として、「今の自分自身の仕事の取り組み方について振り返ることができた」「色々な考え方を学べた」「他企業に勤めている女性の方と交流できてよかった」などのコメントがあった。また、自分のキャリアを考え、最初の一步を踏み出す際に取り組みたい内容として、「自分の長所をとらえ、自分らしさとは何かを考えながら働く」「挑戦できるよう気持ちを整える」などの意見があり、概ね、自分が目指すべきリーダー像について明確にでき、キャリアアップへの意欲向上への一助となったと思われる。

目的・目標

- 企業が感じている課題の一つである、「社内に女性のロールモデルの不在」の解決と、「女性が仕事を持つことには限界がある」という思い込みを払拭する必要がある。ロールモデルの育成を行うことで、働く女性にとっての女性活躍へのハードルが下がるとともに、ロールモデル以外の女性従業員の意識向上にもつながる。併せて、女性育成塾のまとめとして、グループワークで出た職場環境の課題やキャリアアップに向けた目標などについて企業代表者や人事担当者へ共有する機会を設けることにより、企業と女性従業員の意識のギャップをなくす一助とする。
- 《目標》
女性育成塾 参加者数 20 名
- 《実績》
13名

連携団体

- 富山県内関係団体
魚津商工会議所、魚津市内企業

今後の課題

- 事後アンケートにて、「企業代表者や人事担当者を対象とした普及啓発を目的としたセミナー」や「男性リーダーを対象とした同様のセミナー」があればよいという意見が見られるなど、「女性」にのみフォーカスを当てるのではなく、男女関係なく働きやすい風土を目指すことを求められていることが明らかになった。今後、性別関係なく誰もが働きやすい風土の形成に向けて、対象者を女性に限らない形でのセミナー開催を検討するとともに、女性活躍推進の必要性を理解している市内企業が具体的な取り組みを進める際のバックアップを行うなど、より一層の支援が必要だと思われる。

事業の概要

魚津市内で働く、管理職を目指す女性などを対象に、「魚津市女性キャリアデザインセミナー」と題し、以下の内容を実施した。なお、セミナー終了後に、キャリアアップに向けた目標やセミナーを受講して意識がどのように変わったかなどを、レポートとしてまとめ、魚津市公式ホームページにて公開を行った。

【一回目内容】

「多面的かつ長期的な視点でライフプラン」を考えるということをゴールに、「昇格」だけがキャリアアップではないことや「ワークライフマナー」のバランスで考えるなど、キャリアを描く上での考え方について、講義を行った。また、後半では、職場・組織が自分に求めていることを考え、「期待されている姿」を予想したうえで、今後予想されるライフイベントや獲得すべきスキルを記載する「未来年表」の作成を行った。

【二回目内容】

一回目の未来年表を踏まえ、予想されるプランの中で、「前向きに自分らしく働く」ために、自分が大切にしたい価値観(キャリアアンカー)やセルフコントロールについて、講義やグループワークなどを実施した。

【三回目内容】

実際に職場の中でどのようなリーダーを目指していくか、より具体的なイメージを持っていただき、セミナーが終了した後「何から始めるか」というのを明確にするため役職としての管理職という意味だけでなく、広い意味での「リーダー」として目指したい姿や身に着けるべきスキルを考えグループで共有を実施した。



魚津市 /
女性のための
キャリアデザインセミナー
～自分らしいキャリア、働き方を考える～

参加無料
全 3 回
申込締切: 10/24(木)

昨今、女性活躍という言葉をよく聞きます。女性が増えています。私たちが魚津市においても女性の活躍が、自分でもっと伸びる、今以上に充実・活躍できるように努めています。その思いが、この度、第3回のキャリアデザインセミナーを開催することになりました。本セミナーでは、「キャリア」を「仕事を通して得られる、人の生き方・人生」とし、自分らしいキャリア、働き方として理想のリーダー像をしっかりと「描き、育てる」ことが、今より金銭的にも、精神的にも豊かな未来や生活へとつながります。職場から離れて、自身の夢や抱きたい未来について、自分らしく働くためのキャリアプランを、自分自身で考えていく。夢や抱きたい未来、夢や抱きたい未来、夢や抱きたい未来。仕事へのモチベーションアップにつながるセミナーです。ぜひご参加ください。

概要		プログラム	
日程	全3回(時間: 全3回にわたって開催します。)	第1回	自分でもっとキャリア
11/6	13:30-16:30	・オリエンテーション・自己紹介・アイスブレイク	
12/2	13:30-16:30	・長期的な視点で考えるキャリア	
1/16	13:30-16:30	・主体的に行動するキャリア(中核30年キャリアを描く)	
場所	魚津商工会議所5階研修室 〒977-0001 富山県魚津市富田1-10-10	第2回	自分らしい働き方
対象	魚津市内の企業に勤務している女性 ・これからのキャリアアップを目指す方 ・仕事だけでなく、私生活でもキャリアプランを立てたい方 ・いきいきと働く上での考えやヒントをほしい方	第3回	自分らしい未来
定員	25名程度	・自分らしい未来を描く	
参加費	無料	・自分らしい未来を描く	
申込方法		受講者の声	
三井物産株式会社 富山支店 企画・総務課 担当: 山崎 美穂 0765-23-6195 (FAX) 0765-23-1060 0765-23-6195 (FAX) 0765-23-1060 0765-23-1060 (FAX) 0765-23-1060		・年長を育て、短期的・長期的に成長させることが大事になり、大変な仕事ですが、大変にやりがいがあります。キャリアアップが実現でき、大変にやりがいがあります。キャリアアップが実現でき、大変にやりがいがあります。キャリアアップが実現でき、大変にやりがいがあります。	

魚津市商工観光課
syokokanko@city.usu.lg.jp

0765-23-6195
0765-23-1060

0765-23-1060
0765-23-1060