

よこはまグッドバランス企業認定事業【神奈川県横浜市】

個別事業費	3,912 千円
交付金額	1,783 千円

地域の実情と課題

横浜市の正規雇用者の割合は男性約7割に対して女性約3割、正規雇用労働者の平均勤続年数は男性11.5年に対し女性9.7年など、依然として働く上での実質的な男女格差が存在する。女性の離職を防ぎ継続就業を進めるためには、家庭と仕事の両立支援の取組が不可欠である。

事業の特徴

認定企業に対しては、公共調達のインセンティブ付与等を行っており、中小企業が取組を進めるきっかけになっている。また、企業における働きやすい職場環境づくりを支援する取組として、企業の経営者・人事担当者等を対象に、男性育休について市内企業の事例を紹介し、自社でのアクション検討するワークショップを実施した。

事業の効果

「よこはまグッドバランス企業」の認定企業数は284社となった。認定企業からは、本制度への応募が、働きやすい職場環境づくりについて改めて考える機会になったという声があった。男性育休のワークショップでは、企業の担当者が社内の課題を整理し、今後の取組について検討する機会とすることができた。

【実績】認定企業数 284社

目的・目標

誰もが働きやすい職場環境づくりを積極的に進める市内企業等を、「よこはまグッドバランス企業」として認定し、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進を図る。

【目標値】認定企業数 275社

連携団体

- ・横浜市女性活躍推進協議会
（認定募集に関する会員企業への広報、協議会ウェブサイト「ジョカツナビ@横浜」での広報）
- ・神奈川労働局
（認定募集に関する広報）

今後の課題

市内企業における働きやすい職場環境づくりに向けて、認定企業を増やすためにどう取り組むかが課題である。引き続き、本事業について広く周知するとともに、企業の事務負担を軽減するなど申請しやすい制度となるよう改善を図る。

事業の概要

●認定事業実施概要

応募資格：市内に本店又は本社がある企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、協同組合、NPO法人、学校法人等

審査項目:①経営者の理念表明と推進体制

- ②長時間労働の是正と休暇取得
- ③多様で柔軟な働き方
- ④仕事と育児・介護との両立
- ⑤女性活躍の推進
- ⑥働きやすく・働きがいのある職場

認定期間: 令和7年4月1日から令和11年3月31日まで
(4年間)

募集案内

朝日会からくまの森舎
OPEN・FINDER
募集令



朝日会
Kumomori no Moriya

令和6年度

よこはまグッドバランス企業認定

経済庁・労働省・国土交通省・ライフ・バランスを推進するもの。最も優秀な企業を表彰するついでに、関係にある市内企業を「よこはまグッドバランス企業」として表彰する。

1 認定企業に選ばれるには、認定基準を満たす必要がある。

近年、企業価値も個人の生活に関与する項目が広がるなかで、企業は「社会貢献活動が 30 人以上あること」の基準にも応募しているだろう。従業員を定めました。

2 認定企業に選ばれるには、認定基準を満たす必要がある。

これまで 2 年連続で認定企業に選ばれた企業に選ばれるには、認定基準（認定基準の 2 年以内には、認定基準及び関係の企業をお知らせします）。

認定企業の皆様から寄せられたお声

社員のワーク・ライフ・バランスが向上した

会社でのワーク・ライフ・バランスが向上した

社内のワーク・ライフ・バランスが向上した

社内のワーク・ライフ・バランスが向上した

社内のワーク・ライフ・バランスが向上した

社内のワーク・ライフ・バランスが向上した

認定メリット

① 認定ロゴマークを用いて、よこはまグッドバランス企業であることを外部にアピールすることができ、企業のイメージアップや優秀な人材の確保につながります。

② 本市から、生活のワーク・ライフ・バランスに関する企業一層の推進と、関係企業への支援を行います。

③ 本市から、生活のワーク・ライフ・バランスに関する企業一層の推進と、関係企業への支援を行います。

④ 認定企業のワーク・ライフ・バランスに関する企業一層の推進と、関係企業への支援を行います。

⑤ 認定企業のワーク・ライフ・バランスに関する企業一層の推進と、関係企業への支援を行います。

●企業社員向けワークショップ実施概要

「自社のワーク・ライフ・バランスについて考えよう
ー働く環境の課題整理と解決にむけてー」

講師：認定NPO法人こまちふらす

社会保険労務士

市内企業執行役員

会場：横浜市役所1階スペースA・B

内容:①社会保険労務士の活用できる制度等について現状と法改正について情報提供

②男性社員が育休を取得している企業の事例紹介

③ワークショップにより自社でのアクションを検討

参加者数:18社/27名

よこはまギャップバランス認定企業対象セミナー

子育てと一緒に、職場の子育て応援環境を考えよう

～女性の育休取得促進セミナー～

参加費 無料



評鑑

開催場所
横浜市役所1階スペース・B
(横浜市中区中田7丁目7-10-10)

日時
2024年 **1/21** ①13:30～16:00
(全席定員155名)

対象・定員
対象：よこはまギャップバランス企業の経営者・人事労務担当者等
先着20社
(参加費あり)

参加申し込み方法
参加希望の方は申込カードまたは、下記問い合わせ先にお申し込みください。
この申し込みURL
<https://kashiki.city.yokohama.lg.jp/4300046/naiteiten/procedure/apply/>
4377-0011-0021-0100-979400023297/naiteiten
申し込み期限 1月14日(火)まで

内容
昨今「子育てと仕事」の両立は社会において大きく注目される。法改正も進み、市内事業所における男性の育児休業取得率は40.6％と大きく増加しています。本セミナーでは社労士による法律の法改正や情報提供や市内企業の事例も紹介しながら自社に必要具体的なアクションを待ち構えています。

この方におすすめ！
①経営者や人事労務や法務関係の方
②女性に働きやすい環境づくりを始めた企業
③関心のある人事労務や経営者の方
中々とご連絡したい方が多いのでは

参加申し込み方法
参加希望の方は申込カードまたは、下記問い合わせ先にお申し込みください。
この申し込みURL
<https://kashiki.city.yokohama.lg.jp/4300046/naiteiten/procedure/apply/>
4377-0011-0021-0100-979400023297/naiteiten
申し込み期限 1月14日(火)まで

申し込みはここから



