

個別事業費	25 千円
交付金額	12 千円

地域の実情と課題

令和2年度に実施した小平市男女共同参画推進に関する事業所実態調査から、市内事業者の約3/4が従業員数29人以下の小規模事業所であり、その労働環境は時間外労働時間も比較的少なく、休暇も取得しやすい環境である。一方、女性活躍推進法に関する取り組みは半ばである状況が浮かび上がった。

目的・目標

女性活躍推進セミナー参加事業者数(目標値7社)→0社

事業の特徴

市内事業者の男女共同参画推進、女性活躍推進のため、女性活躍推進の専門家を講師として、女性活躍推進計画策定の支援を主とした女性活躍推進セミナーを開催した。

連携団体

中小企業のための女性活躍推進事業(厚生労働省)と連携をして、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定を考えている企業へ女性活躍推進アドバイザーを紹介、派遣支援する。

事業の効果

申込みをした事業者はいたがセミナー当日は欠席された。講師と市職員で、今後も女性だけでなくすべての人が働きやすい環境を整え、再就職を希望する女性が安心して働ける環境をつくるために、対象者を絞ったり、事業者の集まりに出向くなどのセミナー開催の工夫について意見交換した。

今後の課題

令和2年度に実施した事業所実態調査から、市内事業者の約3/4が従業員数29人以下の小規模事業所であり、その労働環境は時間外労働時間も比較的少なく、休暇も取得しやすい環境であることが読み取れている。今後も地域の特性を活かした具体的な支援や事業者が必要としている情報の提供を継続していく必要がある。

■市内事業者向けセミナー

「多様性を活かして
持続可能な組織であり続けるためには
～女性活躍や男性育休を通して～」

・開催日：令和7年2月4日(火)
午前10時～正午

・講師：酒井美重子さん
(ルミエール(株)代表取締役、
(株)サン・ライフホールディング
社外取締役)

・参加事業者：0事業者

多様性を活かして
持続可能な組織であり続けるためには
～女性活躍や男性育休を通して～

— セミナーに参加すると、こんなことがわかります —

行動計画の策定や
更新の流れが
わかる!

企業価値を向上
させるには

だれもが働きやすい
職場づくりが成長に
つながる!

持続可能な組織
であるためには

業績を向上させた
事例に納得!



日 時 令和7年2月4日(火) 午前10時～正午

場 所 小平市役所 5階 504会議室

講 師 酒井美重子さん<ルミエール株式会社 代表取締役、
株式会社サン・ライフホールディング 社外取締役>

対 象 小平市内の事業者、市民の方

定 員 20名

内 容

- ☆ 女性活躍推進法、えるばし認定の概要と手続きの基本的な説明
- ☆ 男女の賃金の差異の情報公表
- ☆ 職場でのさまざまなハラスメント
- ☆ 仕事と育児の両立をしながら成長し続けるキャリア支援とは
- ☆ 男性の育児休業(参加事業者の取組状況など情報共有、意見交換 10分程度)
- ☆ 多様性を推進するメリットと先進事業者取組事例(情報共有、意見交換 10分程度)
- ☆ 個別相談(先着3名、各10分程度)

申込方法 1月30日(木)までに、以下のメールまたは二次元コードにて、①～⑥をお知らせください。

①御社名 ②御担当者様名 ③ご連絡先 ④従業員規模 ⑤計画策定の有無
⑥個別相談の希望の有無

問合せ先 小平市 地域振興部 市民協働・男女参画推進課 男女共同参画担当
Tel 042-346-9618
Email danjokyodo-sankaku@city.kodaira.lg.jp
LoGoフォーム二次元コード

