

働き方改革優良事例の横展開【茨城県】

個別事業費	0 千円
交付金額	0 千円

地域の実情と課題

◆女性活躍及び働き方改革に取り組む企業は増加しており、県内企業の意識の高まりを感じる一方、女性の登用を促進するためには企業・女性双方への働きかけや支援が必要。

- 県内企業における女性管理職候補の育成(R1本県調査)
 - ・育成に取り組んでいない 約6割
- 県内の働く女性の就業への意識(R1本県調査)
 - ・将来管理職以上を目指したい 7.3%
- ◆育児や介護により働きたくても働けていない女性がいる

事業の特徴

- ◆女性管理職の登用促進に重点化し、企業及び女性自身に対し、登用促進のための働きかけや支援を行う。
- ◆現在の働き方の多様化に対応する企業の働き方改革の促進や、女性の新たな働き方に向けた支援を行う。

事業の効果

- ◆事業の効果
 - ・リーダー表彰受賞企業の取組発信や女性活躍等に関するセミナー等により、県内企業の女性活躍に向けた取組を促進
 - ・管理職研修の開催により、講座に参加した女性同士の交流等を通じて、キャリアアップに向けた意欲向上や不安解消等に寄与
 - ・テレワーカー養成講座の開催や働き方改革の取組の普及により、育児や介護との両立に悩む女性の就業を促進
- ◆目標の達成状況
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数:786社(R5年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:43市町村(同上)

目的・目標

- ◆目的
 - ・女性管理職の登用促進
 - ・働き方改革促進、女性の多様な働き方の推進
 - ・市町村における推進計画の策定促進
- ◆目標
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数:1,200社(R7年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:44市町村(同上)

連携団体

「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」

<構成団体>

- ・茨城県経営者協会
- ・茨城県商工会議所連合会
- ・茨城県商工会連合会
- ・茨城県中小企業団体中央会
- ・連合茨城
- ・茨城県社会保険労務士会
- ・茨城労働局
- ・茨城県



いばらき女性活躍
働き方応援協議会

今後の課題

- ◆女性活躍に関する県内企業の理解の推進に係る県内企業への周知、働きかけをより一層強化することが必要
- ◆施策を進めたことによる状況の変化や、男性の育休取得推進等の新たな課題に対する現状を把握するため、改めて調査の実施が必要

事業の概要

○取組概要

働き方改革に積極的に取り組み、顕著な成果のあった優良事例の紹介や企業経営者等のパネルディスカッションへの登壇など、様々な媒体や場を活用し、優良事例の横展開を実施。

○取組実績

【優良事例の普及】

以下により、認定企業の優良取組紹介 等

- ・ いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト
- ・ 茨城県働き方改革推進月間のリーフレット
- ・ 女性活躍・働き方応援シンポジウム 等



働き方改革推進月間リーフレット



シンポジウムトークセッション