

女性管理職育成研修【茨城県】

個別事業費	3,259 千円
交付金額	1,629 千円

地域の実情と課題

- ◆女性活躍及び働き方改革に取り組む企業は増加しており、県内企業の意識の高まりを感じる一方、女性の登用を促進するためには企業・女性双方への働きかけや支援が必要。
 - 県内企業における女性管理職候補の育成(R1本県調査)
 - ・育成に取り組んでいない 約6割
 - 県内の働く女性の就業への意識(R1本県調査)
 - ・将来管理職以上を目指したい 7.3%
- ◆育児や介護により働きたくても働けていない女性がいる

事業の特徴

- ◆女性管理職の登用促進に重点化し、企業及び女性自身に対し、登用促進のための働きかけや支援を行う。
- ◆現在の働き方の多様化に対応する企業の働き方改革の促進や、女性の新たな働き方に向けた支援を行う。

事業の効果

- ◆事業の効果
 - ・リーダー表彰受賞企業の取組発信や女性活躍等に関するセミナー等により、県内企業の女性活躍に向けた取組を促進
 - ・管理職研修の開催により、講座に参加した女性同士の交流等を通じて、キャリアアップに向けた意欲向上や不安解消等に寄与
 - ・テレワーカー養成講座の開催や働き方改革の取組の普及により、育児や介護との両立に悩む女性の就業を促進
- ◆目標の達成状況
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数:786社(R5年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:43市町村(同上)

目的・目標

- ◆目的
 - ・女性管理職の登用促進
 - ・働き方改革促進、女性の多様な働き方の推進
 - ・市町村における推進計画の策定促進
- ◆目標
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数 :1,200社(R7年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:44市町村(同上)

連携団体

「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」

<構成団体>

- ・茨城県経営者協会
- ・茨城県商工会議所連合会
- ・茨城県商工会連合会
- ・茨城県中小企業団体中央会
- ・連合茨城
- ・茨城県社会保険労務士会
- ・茨城労働局
- ・茨城県



いばらき女性活躍
働き方応援協議会

今後の課題

- ◆女性活躍に関する県内企業の理解の推進に係る県内企業への周知、働きかけをより一層強化することが必要
- ◆施策を進めたことによる状況の変化や、男性の育休取得推進等の新たな課題に対する現状を把握するため、改めて調査の実施が必要

事業の概要

○取組概要

管理職に求められる知識・スキルを習得するための女性社員向け研修や、若手女性社員が将来のキャリアについて考えるための研修等を実施。

併せて、eラーニング教材の提供を実施。

○取組実績

【開催内容】

- ・若手の女性社員向け研修(2回)
- ・若手女性向け研修のフォローアップ研修(1回)
- ・管理職候補の女性社員向け研修(4回)
- ・管理職候補女性向け研修のフォローアップ研修(1回)
- ・女性部下を持つ管理職向け研修(2回)

【講師】株式会社キャリアアンドブリッジ

取締役 遠藤 和 氏

【参加者数】 延べ170名が参加

【eラーニング教材(動画教材の提供)】

- ・Vol.1 女性活躍の現状
- ・Vol.2 私らしく生き活きと活躍するキャリアを考える



若手フォローアップ研修の様子



管理職候補
フォローアップ研修の様子