

ワークライフバランス・女性活躍推進事業者表彰事業【宮崎市】

個別事業費	11 千円
交付金額	5 千円

地域の実情と課題

○本県の女性の有業率は全国値と比較しても高く、上昇傾向にある。また、本県は全国で2番目に合計特殊出生率が高く、子育てをしながら働く期間が長い。
 ○本県の女性の管理的職業従事者の割合は男性と比較すると依然として低く、女性の意見や考えが労働環境に反映されやすいとは言えない。本市意識調査でも、女性が管理職になることについて、マイナスイメージとプラスイメージが混在している。

事業の特徴

○既存の認証制度にすぐに取り組むにはハードルが高い小規模企業や個人事業主でもすぐに取り組めるような、企業の熱意や創意工夫がみられる取組を表彰した。
 ○市長による表彰式をホームページ、新聞、テレビ報道で広く周知した。
 ○市広報特集記事にて紹介予定。

事業の効果

○応募企業12社のうち11社は、ワークライフバランス企業同盟に加盟していない企業であったため、これまで市が把握していなかった企業の取組を知ることができた。

目的・目標

【目的】ワークライフバランスや女性活躍のための企業の取組を推進するため。
 【目標】ワークライフバランスや女性活躍推進に取り組む企業が増える。
 応募企業数累積
 目標値(令和7年度):90社
 現状値(令和5年度):12社

連携団体

- 宮崎市ワークライフバランス企業同盟
- みやざきITプラス
- みやざき女性の活躍推進会議
- みやざき女性就業支援センター

今後の課題

○本事業だけへの応募で終わるのではなく、取組を継続して他企業を牽引してもらうため、既存他事業や商工部局事業との連動を図り、企業側のメリットを高めしていく必要がある。

事業の概要

【ワークライフバランス・女性活躍推進事業者表彰】

- 1 募集期間 : 令和6年1月5日～令和6年2月9日
- 2 応募者数 : 12社
- 3 選考事業者: 2社
- 4 表彰式 : 令和6年3月28日

ワークライフバランス WORK LIFE BALANCE 女性活躍推進 事業者表彰

宮崎市では、性別にかかわらず、一人ひとりの能力を最大限に
発揮できる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰します。

募集期間
令和6年2月9日(金)まで

受賞者は、令和6年3月28日(木)に
市長表彰を予定しています。
また、市の広報誌で紹介します。

次のような取組を実施している事業者は、ぜひご応募ください！

★自薦・他薦は問いません★

- ▶ 家庭生活等の私生活と仕事の両立支援に積極的に取り組んでいる
(例)・男性が家事育児に参加しやすい環境づくりに努めている
・ノー残業デーやリフレッシュ休暇等を整備している
・テレワークや在宅ワークなど、多様な働き方を推進している など
- ▶ 女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる
(例)・女性が少ない部署へ女性を積極的に配置している
・企画・立案等への女性の積極的な参画を推進している
・男女ともに使いやすい施設環境を整備している など
- ▶ 人権に配慮し、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる
(例)・社員が積極的に改善提案活動に取り組んでいる
・ハラスメント防止のための研修を実施したり、相談窓口を設置している
・性的少数者へ配慮した取組を行っている など

取組をPRして、職場のイメージ
アップや社員のモチベーション向上に
つなげませんか？



応募用紙は
こちらから

