

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

総事業費	2,001 千円
交付金額	1,000 千円

地域の実情と課題

- 本県の有業者に占める女性の割合は全国的に見て高いものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、女性の力が十分に生かされていない状況にある。
- 25歳から44歳までの子育て世代の就業率は全国的に見て高いものの、「子どもができて仕事を続ける方がよい」と考える女性の割合は、特に若い世代で低く、就業継続に対する意欲が高いとはいえない状況にある。

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。
- 県内民間事業所の管理職（係長相当職以上）に占める女性の割合
目標値（令和8年度）：30% 現状値（令和4年度8月末）：23.2%
- 県内民間事業所における育児休業取得率
目標値（令和8年度）：男性30%、女性100%
現状値（令和4年度8月末）：男性25.8%、女性98.4%

事業の特徴

- 女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、企業が抱える課題を抽出し、課題解決のための研修会等を実施
- 企業のトップや経営層を対象としたセミナーを開催
- 女性管理職やその候補者のスキルアップを目的とした研修を実施

連携団体

- みやざき女性の活躍推進会議
会員企業374社
支援団体（宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等）
- 女性の活躍サポート連絡協議会
構成団体（宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等）
- 産業人財育成プラットフォーム
構成団体（県内企業、県内大学、高等教育コンソーシアム宮崎等）

事業の効果

- みやざき女性の活躍推進会議の研修会や女性リーダー育成塾の開催を通じて、企業における多様な働き方を実現できる環境づくりの促進や、女性管理職やその候補者の意識改革及びネットワーク形成の機会を提供することができた。

今後の課題

- 「みやざき女性活躍推進会議」のさらなる認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。
- 各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、周知方法や開催方法を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。

事業の概要

1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

【研修会①】9月研修会

- (1) 月日・場所 令和5年9月14日(木)・ハイブリッド形式(Zoom、県防災庁舎72・73号室)
- (2) 参加者数 84名(会場参加:41名、オンライン参加:43名)
- (3) 内容
講演「ビジョン実現への一歩:女性活躍と働きやすい職場の秘訣」
講師 旭建設株式会社 代表取締役社長 黒木 繁人氏



【研修会②】12月総会・研修会

- (1) 月日・場所 令和5年12月22日(金)・ハイブリッド形式(Zoom、宮日会館宮日ホール)
- (2) 参加者数 159名(会場参加:78名, Zoom参加:81名)
- (3) 内容
講演「可能性の扉をひらくー多様性に開かれた 個性で活躍できる時代へ」
講師 株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀氏



【研修会③】みやざき女性リーダー育成塾(全3回)

- (1) 月日 令和5年10月5日(木)、11月2日(木)、12月8日(金)
- (2) 参加者数 24名(対面形式)
- (3) (第1回)「今求められるリーダーとは」
講師:株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和氏
ジャーナリスト 浜田 敬子氏
- (第2回)私の「現在地」と「これから」
講師:株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和氏
People Trees 合同会社 COO 中谷 真紀子氏
※研修開始前に、ミニ交流会開催
- (第3回)自身のありたい姿に向けて
講師:株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和氏
People Trees 合同会社 COO 中谷 真紀子氏
※研修開始前に、交流会開催

