

地域の実情と課題

- 事業所における女性管理職(課長相当職以上)の割合は年々増加傾向にあるが、R4年度25.4%と未だ3割に満たない。
- 本県は、中小零細企業が多く、企業が自ら費用を負担し女性社員を育成するには負担が大きいため、県が女性人材育成事業を無料で実施することにより、女性社員の意識向上とスキルアップを支援している。
- 女性の活躍を一層推進するため、女性が働きやすい職場環境づくりや、指導的地位に占める女性を増やすための女性人材の育成等が課題。

事業の特徴

- 事業を経済団体に委託することで、他の経済団体や企業等とのより深い連携を図った。
- 5日間講座を県内2カ所にて行い、日程的に都合が付かない社員が参加できるように、講座を短縮した2日間講座も設けている。

事業の効果

- 女性の管理職登用を促進するためには、経営者の意識改革とともに、女性社員の意識改革も必要である。
ミドルマネジメント講座の受講者アンケートにおいて、89.1%の受講者が「受講したことで管理職になることに前向きになった」と回答しており、登用促進に向けた女性社員の意識改革を一定図ることができた。

目的・目標

【目的】女性の中間管理職(部下を持つ方)とその候補者を対象とし、チーム運営のスキルを学ぶとともに、自身のキャリア形成のモチベーションを高める。

【目標】 目標受講者:90人

実績:77人

目標に対して13人少なく、目標値を達成することはできなかった。

連携団体

「ながさき女性活躍推進会議」

長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県経営者協会、長崎経済同友会、長崎都市経営戦略推進会議、大学、企業等

今後の課題

中小企業等においては長期にわたる研修への職員派遣が困難な状況があり、当講座の必要性・有効性の周知に受講者派遣元事業所から協力を得るなど、より効果的な事業運営が必要である。

事業の概要

【事業】ミドルマネジメント講座

【主な内容】

「今、なぜ女性活躍なのか」「管理職に求められるコミュニケーション」「部下の力を引き出すコーチング」など

< 長崎5日間 >

【実施日】6/8、22、7/6、21、8/3

【受講者】37名

【場 所】

1～2回：長崎市立図書館新興善
メモリアルホール
3～5回：出島交流会館

令和5年度 長崎県・U ながさき女性活躍推進会議事業

女性社員のキャリアアップをサポート！

女性のためのミドルマネジメント講座【長崎会場】

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チーム運営のスキルを体系的に学ぶ講座です。
本講座では、以下のような状況をサポートします。
★自慢を持って部下指導に取り組みたい ★チームをまとめる力をつけてほしい
★社内のロールモデルとなるリーダーを育成したい

対象 女性中間管理職（部下を持つ女性社員）とその候補の皆さんまで全回通して受講可能な方
会場 第1～2回：長崎市立図書館新興善メモリアルホール（長崎県東区2-1） 第3～5回：出島交流会館 11階（長崎県出島町2-11）
カリキュラム ※講座内容は変更する場合があります

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
6/8 木	6/22 木	7/6 木	7/21 金	8/3 木
13:00 開講式・オリエンテーション 13:20～17:30 今、なぜ女性活躍推進なのか？ 経営戦略としての女性活躍の必要性を学ぶとともに、目指すべきリーダー像を定義し、リーダーに必要なマインドを学びます 生産性を上げるタイムマネジメント 時間単位の生産性を高め、仕事に取り組みスキルを学びます 講師：株式会社キャリア研究所 園田 博美 氏	13:00～15:00 業務を円滑化するコミュニケーション チームの円滑な運営や上司・他チームなどとの適切なやり取りなど、仕事に役立つスキルを学びます 15:10～17:10 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 メンバーの主体性を引き出すコーチングについて、考え方やスキルを学びます 講師：長崎県立大学経営学部 津久井 福緒 氏	13:00～15:00 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 部下の力を引き出すための具体的なスキルを学びます 15:10～17:40 アンコンシャス・バイアスを知る 自分自身の思考スタイルを知り、多様性を活かすチーム運営を学びます 18:10頃～20:30 働く女性の交流会 働く女性同士の意見交換、交流会です ※無料4,000円程度自己負担となります。	13:00～15:00 労務管理の基礎知識 労務管理の意義や、管理者として必要とされる知識やスキルを学びます 15:10～17:10 女性のためのメンタルヘルスクア 職場におけるメンタルヘルスクアの基礎知識と、女性が年代ごとに抱える不調への寄り添い方や対処法の両面から学びます 09:45～17:00 自分らしく働くためのキャリアデザイン 講師：株式会社キャリア研究所 園田 博美 氏 自分の価値観や強みを知り、自分らしく働くためのキャリアデザインを考え、実現のためのアクションプランを作成します。（お昼休憩を挟みます） 17:05 閉講式	09:45～17:00 自分らしく働くためのキャリアデザイン 講師：株式会社キャリア研究所 園田 博美 氏 自分の価値観や強みを知り、自分らしく働くためのキャリアデザインを考え、実現のためのアクションプランを作成します。（お昼休憩を挟みます） 17:05 閉講式

お申込みは、申込書(裏面)をFAX 又は E-mailでお願ひします
申込締切 主催・問い合わせ：ながさき女性活躍推進会議事務局（受託者：長崎県経営者協会）
6/1 木 TEL: 095-822-0245 FAX: 095-822-3421
（注：誠に申し訳ありません） 委託者：長崎県男女参画、女性活躍推進室

< 佐世保5日間 >

【実施日】9/21、10/5、19、11/2、11/17

【受講者】22名

【場 所】県北振興局天満庁舎

令和5年度 長崎県・UJ ながさき女性活躍推進会議事業

女性社員のキャリアアップをサポート！

女性のためのミドルマネジメント講座【佐世保会場】

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チーム運営のスキルを体系的に学ぶ講座です。
本講座では、以下のような状況をサポートします。
★自慢を持って部下指導に取り組みたい ★チームをまとめる力をつけてほしい
★社内のロールモデルとなるリーダーを育成したい

対象 女性中間管理職（部下を持つ女性社員）とその候補の皆さんまで全回通して受講可能な方
会場 長崎県 県北振興局天満庁舎 3階会議室（佐世保市天満町1番27号）
カリキュラム ※講座内容は変更する場合があります

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
9/21 木	10/5 木	10/19 木	11/2 木	11/17 金
13:00 開講式・オリエンテーション 13:20～17:30 今、なぜ女性活躍推進なのか？ 経営戦略としての女性活躍の必要性を学ぶとともに、目指すべきリーダー像を定義し、リーダーに必要なマインドを学びます 生産性を上げるタイムマネジメント 時間単位の生産性を高め、仕事に取り組みスキルを学びます 講師：株式会社キャリア研究所 園田 博美 氏	13:00～15:00 業務を円滑化するコミュニケーション チームの円滑な運営や上司・他チームなどとの適切なやり取りなど、仕事に役立つスキルを学びます 15:10～17:10 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 メンバーの主体性を引き出すコーチングについて、考え方やスキルを学びます 講師：長崎県立大学経営学部 津久井 福緒 氏	13:00～15:00 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 部下の力を引き出すための具体的なスキルを学びます 15:10～17:40 アンコンシャス・バイアスを知る 自分自身の思考スタイルを知り、多様性を活かすチーム運営を学びます 18:10頃～20:30 働く女性の交流会 働く女性同士の意見交換、交流会です ※無料4,000円程度自己負担となります。	13:20～15:20 女性のためのメンタルヘルスクア 講師：長崎県立大学経営学部 園田 博美 氏 職場におけるメンタルヘルスクアの基礎知識と、女性が年代ごとに抱える不調への寄り添い方や対処法の両面から学びます 15:30～17:30 労務管理の基礎知識 講師：長崎県立大学経営学部 園田 博美 氏 労務管理の意義や、管理者として必要とされる知識やスキルを学びます	10:00～17:15 自分らしく働くためのキャリアデザイン 講師：株式会社キャリア研究所 園田 博美 氏 自分の価値観や強みを知り、自分らしく働くためのキャリアデザインを考え、実現のためのアクションプランを作成します。（お昼休憩を挟みます） 17:20 閉講式

お申込みは、申込書(裏面)をFAX 又は E-mailでお願ひします
申込締切 主催・問い合わせ：ながさき女性活躍推進会議事務局（受託者：長崎県経営者協会）
9/14 木 TEL: 095-822-0245 FAX: 095-822-3421
（注：誠に申し訳ありません） 委託者：長崎県男女参画、女性活躍推進室

< 長崎2日間 >

【実施日】11/27、12/7

【受講者】18名

【場 所】出島交流会館

令和5年度 長崎県・UJ ながさき女性活躍推進会議事業

女性社員のキャリアアップをサポート！

女性のためのミドルマネジメント講座【2日間講座】

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チーム運営のスキルを体系的に学ぶ講座です。
本講座では、以下のような状況をサポートします。
★自慢を持ってリーダーシップや部下指導に取り組みたい ★チームをまとめる力をつけてほしい
★社内に社員のモデルとなるリーダーを育成したい

対象 女性中間管理職（部下を持つ女性社員）とその候補の方で2日間通して受講可能な方
定員 30名程度
会場 出島交流会館 長崎市出島町2-11
カリキュラム ※内容は変更する場合があります

1日目	2日目
11/27 (月)	12/7 (木)
9:45～10:00 開講式 講師：株式会社キャリア研究所 代表取締役 園田 博美 氏	10:00～16:00 講師：長崎県立大学経営学部 代表取締役 津久井 福緒 氏
10:00～16:00 今、なぜ女性活躍推進なのか？ 経営戦略としての女性活躍の必要性を学ぶとともに、目指すべきリーダー像を定義し、リーダーに必要なマインドを学びます 生産性を上げるタイムマネジメント 時間単位の生産性を高め、仕事に取り組みスキルを学びます	10:00～16:00 管理職に求められるコミュニケーション チームの円滑な運営や上司・他チームなどとの適切なやり取りなど、仕事に役立つスキルを学びます 部下の力を引き出すコーチング メンバーの主体性を引き出すコーチングについて、考え方やスキルを学びます 16:00～16:15 閉講式

お願い ●2日間連続講座ですので、必ず通しての受講をお願いいたします。
●各企業・団体において、お申込みが2名を超える場合には、受講者の人数について、調整させていただく場合がございます。
●申し込みは先着順とさせていただきます。定員になり次第締め切らせていただきます。

お申込みは申込書(裏面)をFAX 又は E-mailでお願ひします。
申込締切 主催・問い合わせ：ながさき女性活躍推進会議事務局（受託者：長崎県経営者協会）
11/20 月 TEL: 095-822-0245 FAX: 095-822-3421
（注：誠に申し訳ありません） 委託者：長崎県男女参画、女性活躍推進室