

地域の実情と課題

【実情】

女性の就業率 50.1%

正規雇用：男性60.4% 女性42.4%

非正規雇用：男性11.7% 女性38.4%

▶仕事と家庭の両立の困難さ等から管理職等への登用を望む女性が少ない。女性が参加する研修が少ない。

【課題】

▶仕事と家庭の両立に向けた環境整備（長時間労働の是正など）

▶女性の意欲を高める、昇進や研修等の機会の男女差の解消

事業の特徴

女性社員のキャリアアップセミナーを開催

▶国の第5次男女共同参画基本計画「地域における男女共同参画の推進 について」及び唐津市男女共同参画基本計画基本目標3「男女がともに働きやすい環境づくり」に基づき取り組む。

▶市内企業や団体等に勤務する女性社員（10人程度）を対象に、キャリアアップに向けた連続セミナー（全4回程度）を開催する。

▶異業種交流によるネットワークづくりも副次的効果と考える。

事業の効果

▶女性社員が自分自身と向き合う時間を持ち、自身のキャリアについて考える事ができた。

▶年齢や業種が異なる参加者同士の刺激もあり、研修の満足度・今後の仕事への参考度ともに参加者全員から高評価を得た。

企業の管理職に占める女性の割合の目標達成に向け、女性社員の意識改革、やりがいを持って働くことができる環境づくりを進め、職場における男女共同参画と女性活躍推進につながったものとする。

目的・目標

【目的】

持続可能な地域社会の発展に向け、女性がやりがいを持って働くことができる環境づくりを進めるため、職場における男女共同参画と、女性活躍の推進を支援する。

【目標】

▶企業の管理職に占める女性の割合 目標：25%（R6年度）

現状：19.7%（H30年度）

女性社員のキャリアアップセミナー 目標：セミナー参加者10人程度

連携団体

▶唐津市男女共同参画推進協議会（R4.10.1～）

- ・男女センター：佐賀県男女共同参画センター（アバンセ）
- ・経済団体：唐津市商工会議所 ・農林水産団体：唐津農業協同組合
- ・金融機関：唐津信用金庫 ・社会福祉法人：唐津市社会福祉協議会
- ・教育機関：西九州大学、唐津市小中学校校長会、唐津市公民館連合会、佐賀県私立幼稚園・認定こども園連合会唐津支部
- ・女性人材バンク等 委員数15人

推進協議会委員15人＋アドバイザー（佐賀県）1人

合計16人

今後の課題

今後も継続実施すべき事業と考えている。

これまで参加されていない企業への事業の周知・広報を強化するなど、市内企業全体における男女共同参画と女性活躍の推進が課題である。

事業の概要

個別事業名	実施内容	事業目標(アウトプット・アウトカム)	実施時期											
			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
女性活躍推進事業 (女性のキャリアアップセミナー)	女性社員のキャリアアップセミナー	キャリアアップセミナー参加人数9人(アウトプット)			入札、契約	事業周知、募集	セミナー開催(全4回) 連携体制の構成団体に対し事業実施に向けた意見聴取を実施	→				アンケート結果などによる事業評価の実施 事業完了		

女性のキャリアアップセミナー

・市内企業の女性社員を対象にキャリアサポートセミナー（全4講義）開催。1人が4回連続して受講するセミナーとし、毎回テーマを設定

第1回セミナー

テーマ: 自分らしい「キャリアデザイン」

開催日時: 令和5年8月23日 13:30～16:30

参加者: 8名

第2回セミナー

テーマ: 仕事を円滑に進めるスキル

開催日時: 令和5年9月27日 13:30～16:30

参加者: 9名

第3回セミナー

テーマ: 人間関係に振り回されずに働くためのマネジメント

開催日時: 令和5年10月17日 13:30～16:30

参加者: 8名

第4回セミナー

テーマ: 気持ちよく“一歩”を踏み出そう!!

開催日時: 令和5年11月21日 13:30～16:30

参加者: 9名



セミナー開催時の様子