

# 変化の時代をリードする女性人材育成事業【福岡県】

個別事業費	12,553 千円
交付金額	6,276 千円

## 地域の実情と課題

新型コロナウイルスを契機とした新しい働き方・ビジネスモデルの変革に合わせて、ポストコロナの変化の時代を担っていきける女性人材を育成し、あらゆる階層において女性人材の裾野を広げることで、女性役員や女性管理職比率を向上する必要がある

## 目的・目標

新型コロナウイルスを契機とした新しい働き方・ビジネスモデルの変革に合わせて、中小企業における女性人材育成を重点的に取り組み、県内における女性活躍を加速する

## 事業の特徴

- 3階層に分けた人材育成／課長相当・係長相当・若手
- 県内女性社長・リーダーなどによるメンター制度
- 自社の経営層・上司参加型の研修を実施し、企業内の組織風土改革を推進
- 上司と双方向で考える提案の作成

## 連携団体

### 福岡県女性の活躍応援協議会

福岡県、福岡労働局、福岡県市長会、福岡県町村会、福岡県経営者協会、福岡県商工会議所連合会、福岡県商工会連合会、福岡県中小企業団体中央会、福岡県中小企業家同友会、福岡県中小企業経営者協会連合会、福岡県農業協同組合中央会、日本労働組合総連合会福岡県連合会（九州経済産業局、福岡県信用金庫協会、福岡県建設業協会、福岡県情報サービス産業協会、福岡県機械金属工業連合会、福岡県トラック協会、福岡県中小企業診断士協会、福岡県社会保険労務士会）※（）は実務者会議のみ

## 事業の効果

- 受講者のアンケート結果から「期待度」「理解度」「有用度」のいずれも75%以上
- 本人の成長度について97%、キャリアアップや昇進への関心が上昇した割合が90%と高評価
- 受講後、昇進、企業内の主要部署への異動、管理職候補になるなどポジティブな変化が見られる

## 今後の課題

中小企業や女性が少ない業界からの参加促進、対象者のテーマ再編、管理職層へのジェンダー平等やダイバーシティマネジメントについての理解促進のアプローチが必要

# 変化の時代をリードする女性人材育成強化事業

新型コロナを契機とした新しい働き方・ビジネスモデルの変革にあわせて、エネルギーやDXなどの新しい経営課題や組織マネジメント・部下育成といった実践的なスキルとマインドを学ぶ総合的な人材育成プログラム

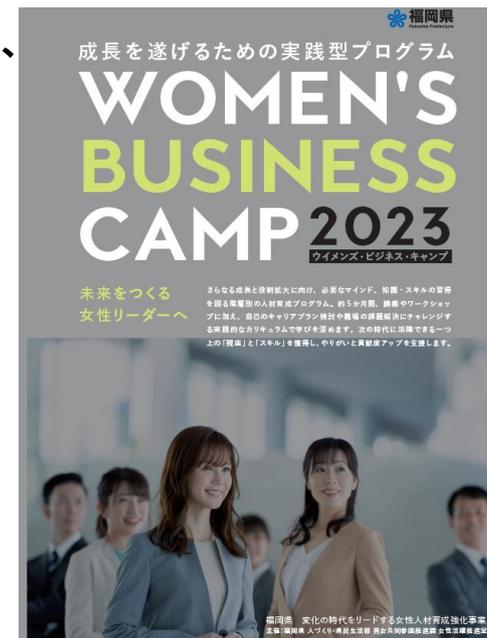
## <特徴>

- 3階層に分けた人材育成／課長相当・係長相当・若手
- 県内女性社長・リーダーなどによるメンター制度
- 自社の経営層・上司参加型の研修を実施し、企業の組織、風土改革を推進
- 上司と双方向で考える提案の作成

## <アンケート結果より>

本人の成長度 **97%**

受講後、昇進、企業内の主要部署への移動、管理職候補になるなどポジティブな変化が見られる



パンフレット