

女性が輝く職場づくり支援事業【香川県】

個別事業費	2,465千円
交付金額	1,232千円

地域の実情と課題

- 少子化と生産年齢人口の減少、企業での人材不足
- 出産・育児等を理由に離職する女性が多い
- 働くことを希望する女性が継続就業を図るための職場環境づくりが必要
- 企業の女性の継続就業に係る実態把握が必要
- 企業の管理職等や男性の意識改革

事業の特徴

第2次かがわ働く女性活躍推進計画の基本方針である①女性、男性、経営者の意識改革②誰もが働きやすい職場環境づくり③女性が輝く職場づくりの三つの観点のうち、③に基づき、企業の意識改革や、働くことを希望する女性の就職支援や意欲の向上を図る事業を実施した。

事業の効果

メンター制度を効果的に実施できるようフォロー体制を充実させたことにより、既にメンター制度を導入済みであった企業においてメンタリングの実施方法見直しに繋げるとともに、導入を検討する企業において、実施に向けた取組みを促進することができた。

【効果検証の概要】

アンケートでは、セミナーの内容について「満足・やや満足」と回答した人の割合が95%あり、また、事業継続を強く希望する意見も寄せられた。

目的・目標

【目標】参加者満足度：90%以上

【実績】参加者満足度：95%

【評価】

講師からのメンタリングの取組みへのフィードバックや、グループワークでのディスカッション、他社事例の共有が特に参考となったとの声が多くあった。アンケート結果も踏まえ、より効果的な実施に努めるとともに、今後は他社の事例の共有等がより密に行われるようなネットワークづくりにも取り組みたい。

連携団体

- 香川県各種女性団体協議会
- 国立大学法人香川大学
- 香川労働局
- 経済団体、労働団体など

今後の課題

参加企業においてメンター制度が導入されるなどの成果が挙げられたかどうか、事業終了後もフォローできる体制を構築するとともに、メンター・メンター候補者等の情報共有を行うネットワークの形成に取組む必要がある。

事業の概要

子育てや介護をしながら働くことを希望する人が安心して継続就業できる雇用環境の整備促進や、組織への運営・管理に従事する職（管理職）への登用も含め、働くことを希望する女性はその希望に応じた働き方を実現できるよう、職業生涯を通じたキャリア形成への支援を目的として、メンター制度の導入を検討する人事・労務担当者や、メンター候補者を対象として、メンター育成支援事業を実施した。

以下の3種類の研修を計4回実施。講師からのメンタリングの取組みへのフィードバックや、グループワークでのディスカッション、他社の事例紹介が特に参考となったとの声が多くあった

(1) 導入研修

【開催日】令和5年8月3日(木)
【対象者】人事・労務担当者、
メンター候補者対象
【参加者数】40人

(2) 基礎研修

【開催日】令和5年9月1日(木)
【対象者】メンター候補者対象
【参加者数】23人

(3) フォローアップ研修①

【開催日】令和5年11月6日(木)
【対象者】メンター候補者対象
【参加者数】23人

(4) フォローアップ研修②

【開催日】令和6年1月15日(月)
【対象者】メンター候補者対象
【参加者数】19人

【委託内容】

契約日: 令和5年5月22日 委託先: 特定非営利活動法人わははネット 委託料: 2,400,000円