

地域の実情と課題

・伝統産業の府中家具、繊維をはじめとした「ものづくり」のまちとして、工業を中心として発展し、共働きの家庭が多く、女性の就業率も県内平均よりも高い水準にある。

・一方、中小企業の多い環境から、多くの経営者には旧来からの女性雇用習慣がまだ根付いており、女性のキャリアアップも進んでいないことや、後継者不足をはじめとして人材確保に苦慮する経営者が多く、産業の衰退が進んでいる。

事業の特徴

プチワークを交えた講義形式で実施。参加者を20名程度とすることにより、参加者と講師の距離が近く、プチワークにおける講師の指導も行き届き、参加者の満足度は高いものとなった。

事業の効果

受講者アンケートでは、働き方改革を見直したい、覚悟をもって従業員へ応対したいなど前向きな回答が多く、自社を変えたい、改革したいという意欲を強く感じる事ができた。

働き方改革について見直そうと思った割合：100%

目的・目標

企業経営層や人事・労務担当者に対して、ワークライフバランスやダイバーシティ等が企業戦略として人員確保や新たな事業への発想につながると共通認識できることを目指す。

連携団体

公益社団法人 府中法人会との共催

今後の課題

自社を変えたい、改革したいという意欲はあるが、具体的にどのような取り組みをすればよいのかわからないという悩みや経費の面で課題を持つ企業もある。好事例のPR、アドバイザーの派遣、個別相談会の実施等具体的な取り組みへの支援が必要である。

事業の概要

(1) 企業向け女性活躍セミナーの開催

【セミナーの開催】

ワークライフバランス、働き方改革、ダイバーシティ等の企業戦略により、よりよい人材の確保、働きがいのある職場づくりなどの新しい発想につながることを目的として開催。

日 時: 令和6年3月21日(木) 13時～14時30分

場 所: i-coreFUCHU多目的室(府中市府川町186番地1 府中天満屋2階)

場 所: 講演名: 「経営戦略としての多様性推進 ～働き方改革とダイバーシティ～」

講 師: 県立広島大学大学院 経営管理研究科

教授 木谷 宏

参加者数: 21名(企業経営者、人事・労務担当者等)

主 催: 府中市・公益社団法人 府中法人会

後 援: 広島県・福山市・神石高原町・府中商工会議所・上下町商工会

