

## 女性活躍推進事業【岡山市】

総事業費	8,568 千円
交付金額	4,284 千円

## 地域の実情と課題

令和3年度の企業調査によると、市内企業の女性管理職割合は、令和7年度目標値15.0%に対し10.9%。また、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる企業の割合は、令和7年度目標値70.6%に対し52.1%と前回調査よりともに上昇しているが、目標達成に向けて、企業トップや管理職への働きかけが引き続き必要である。

また、令和2年度の市民意識・実態調査によると、女性が働き続けるためには、配偶者・パートナーの理解と協力や、職場での仕事と家庭の両立支援制度の整備・充実が必要との回答が男女ともに多かったことから、制度の充実と利用しやすい環境づくりを促進するとともに、男性の家事・育児等への参画を促すことが必要である。

## 事業の特徴

企業における女性活躍推進の具体的な取組をさらに促進するため、女性活躍推進シンポジウムを開催した。

女性自身の意識改革や必要なスキルの習得のための講座や、仕事と生活の調和の推進のためには経営者や管理職の意識改革が必要なことから、管理職向けセミナー、職場単位で理解を促進するための講師派遣型セミナーを実施した。

ライフステージの変化により離職した女性や非正規雇用の女性が、希望する形での就業につなげていくための実践的なスキルを身につけるパソコン講座と個別カウンセリングを実施した。

女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスの実現などを目的として、職場における男女共同参画を推進している市内企業等を認証しており、制度の認知向上のため、チラシ及び啓発グッズを作成し配布した。

これから就職を考える大学生を対象とした仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するための意識形成を後押しする出前講座を実施した。

## 事業の効果

市の実施する企業における女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの啓発講座などの受講者数の目標値を毎年500人以上としているが、受講者数は430人と目標を下回っており、参加者の関心を引くテーマや内容について引き続き検討する必要がある。

シンポジウムでは、受講者の9割の人が「非常に良かった」または「良かった」と回答していることから、経営者や管理職に気づきを与えるきっかけとなる効果的な事業が実施できた。

また、女性社員が管理職として働く意識や必要となるスキルを学ぶ講座では、受講者のほぼ全員が「非常に良かった」「良かった」と回答しており、多くの受講者が新たな気づきを得て管理職になることに前向きになるなど意識の変化も見られ、女性活躍推進に向けた意識を形成する事業が実施できた。

## 目的・目標

企業に経営戦略の視点からの女性活躍の重要性について考え、女性の能力發揮のための積極的な取組を行うよう働きかけるとともに、女性社員自身が管理職として活躍するために必要な知識やスキルの習得及び職場全体での意識啓発により、企業における管理的地位への女性の進出を後押しするため、女性活躍推進啓発講座の受講者数500人以上を目標値とする。

また、仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するためには、制度の充実だけではなく制度が利用しやすい環境づくりが重要であることから、経営トップや管理職の意識を変革するとともに、家庭における男性の家事・育児等への参画を促す。

## 連携団体

岡山県、岡山市、損害保険ジャパン(株)、日本労働組合総連合会岡山県連合会、岡山商工会議所、就実大学、NPO法人輝くママ支援ネットワークぱらママ、(株)ちゅうぎんフィナンシャルグループ、岡山労働局、JA岡山を構成員とする女性活躍推進協議会において、事業実施時には、地域企業へ参加を呼びかけるなど連携して参加促進に努め、事業終了後にはアンケート結果などにより効果の検証を行った。また、大学生を対象に、仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するための意識を形成するため、構成団体の社員等を講師とした出前講座を実施した。

## 今後の課題

女性管理職の登用やキャリア形成など女性活躍推進の取組を行っている企業は増えてきているが、中小企業ほどどのように取り組んだらいいのかわからず、取組が進んでいないことから、こうした企業への働きかけが引き続き必要である。

また、ワーク・ライフ・バランスを進めるためには、支援制度を充実させるだけではなく、利用しやすい環境づくりや業務改善等による長時間労働の削減など、企業の総合的な取組を促進することが必要であることから、企業の経営層の意識を変えていくことが継続的課題であり、地道な働きかけが必要である。

## 事業の概要

### 女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進事業

#### 【シンポジウム】

企業における女性活躍を推進するため、「女性活躍は企業の持続可能な成長のために必要であること」等をテーマとし、企業の経営者や管理職、これから管理職になる若い世代を対象とするシンポジウムを開催した。



会場

#### 【認証制度の普及啓発】

女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスの実現などを目的として、職場における男女共同参画を推進している市内企業等を認証しており、制度の認知向上のため、チラシ及び啓発グッズを作成し配布した。

#### 【大学生のためのキャリア形成応援】

ワーク・ライフ・バランスについて社会全体の意識向上を図るため、これから就職を考える大学生を対象に、仕事と家庭を両立しながら能力を発揮するための意識や働き方の工夫などについて、岡山市女性活躍推進協議会の構成団体の社員の体験談を基に学ぶ出前講座を実施した。

#### 【女性活躍に向けたトータルサポート】

女性自身の意識改革や必要なスキルの習得のための講座や、仕事と生活の調和の推進のためには経営者や管理職の意識改革が必要なことから、管理職向けセミナー、職場単位で理解を促進するための講師派遣型セミナーを実施した。



女性社員向けキャリアアップセミナー



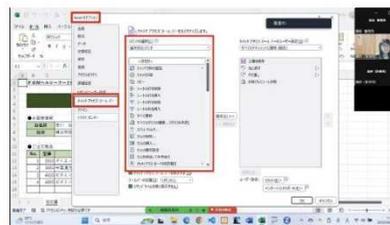
管理職向けセミナー



講師派遣型セミナー

#### 【女性の就労支援事業】

ライフステージの変化により離職した女性や非正規雇用の女性が、希望する形での就業につなげていくための実践的なスキルを身につけるパソコン講座と個別カウンセリングを実施した。



パソコン講座(オンライン)