

企業における女性人材育成支援事業【岡山県】

個別事業費	4,919 千円
交付金額	2,459 千円

地域の実情と課題

- 令和3年度に岡山県が実施した調査によると、約半数の企業において、女性管理職の登用にあたっては「女性のモチベーション向上」が最も重要とらえている一方で、「管理職を希望する女性授業員がいないから」等の理由で女性管理職登用を考えていない企業が多く見られた。
- また、企業において女性活躍の取組予定がない理由としては、「取り組める職場環境・風土ではないから」、「何から取り組めばよいかわからないから」といった回答が多かった。
- 企業が女性の登用を進めるためには、企業における女性職員の人材育成と昇任意欲向上のための評価・管理手法の普及と、自社単独での取組を促すための伴走支援等が求められている。

事業の特徴

- 企業向け研修実施事業
企業の人事部門やダイバーシティ推進部門の管理職等を対象に、女性のキャリア形成におけるポイント、成功事例などを学ぶ研修を実施した。
(定員20人程度×2回×2クール 計4回実施 延べ96人参加)
- 企業へのアウトリーチ型支援事業
女性人材の育成や女性が辞めずにキャリアを積める働きやすい職場づくりには、専門的な知識も必要となることから、具体的な取組をしたいと考えている企業に対し、社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家を派遣し、個々の企業の実情に応じたアドバイスを行った。(8社派遣／1社2回)

事業の効果

事業で実施したアンケート調査において、事業内容について「満足」、「やや満足」と回答した割合は回答者の98.1%となった。また、事業後に具体的な行動に取り組みたいとの意見もあり、参加企業の意識醸成に一定の効果があったと考えられる。

- 企業向け研修実施事業における参加者の感想
参加者アンケートへの回答では、「アンコンシャスバイアスを理解していたつもりが、不十分だったことに気づけた」、「研修で学んだポイントを自社教育に活かしていく」など
- 企業へのアウトリーチ型支援事業における参加者の感想
「派遣企業から丁寧にヒアリングを受け、的確なアドバイスをもらえた」、「弊社の状況に応じた提案をもらった」、「今後、メンター制の導入、社内研修の開催、その他働きやすい諸制度の導入に取り組む」など

目的・目標

【目的】

女性の登用が進んでいない企業において課題となっていると考えられる女性のキャリア形成意識の醸成を推進するため、企業の人事部門に対して女性登用を進めるためのノウハウを学ぶための啓発や体制整備に係る伴走支援を行う。

【目標】

事業参加者に対するアンケートで「満足」、「やや満足」と回答した割合 80%以上

連携団体

- 経済団体(商工会議所、商工会等)
- 市町村
- ダイバーシティ推進実行委員会おかやま(岡山大学、岡山経済同友会、岡山県で構成)

今後の課題

女性活躍の取組が進んでいない中小企業等に対するさらなる普及啓発が必要であり、ターゲットを絞った啓発の方法の検討や取組の必要性を認識してもらうためきっかけが必要である。

企業の経営者層を対象として、人材確保の観点や生産性の向上など、経営戦略上の重要性を認識してもらうための機会を設けるとともに、企業へのインセンティブを高める手法について検討を行う。

企業向け研修実施事業

県内企業の総務人事担当者、管理職又は経営者等を対象に、9月～12月の間に全4回の研修を開催した。

テーマⅠ 社員の意欲を高め、やる気を出す育成術（9/11、10/11開催）

- 社員の成長を促す1on1ミーティング
- 自律型の人材を育成する「承認スキル」等

テーマⅡ 社員が定着し、育つ職場環境づくり（11/17、12/15開催）

- 人が育つ人事制度の仕組みづくり
- 仕事と育児・介護の両立のための風土づくり 等



企業へのアウトリーチ型支援事業

8月から派遣先企業の募集を行い、10月～2月までの間に合計8社に対して2回ずつ、専門家の派遣を行った。

派遣先企業においては、女性のキャリアアップ、職域拡大及びその他女性人材の育成に必要な職場環境の整備について指導・助言を行った。

女性活躍・WLBアドバイザー
無料！解決します！
18社限定！
【2022年度】令和4年度、令和5年度に女性活躍推進法に基づくアウトリーチ型事業
【事業内容】女性活躍推進法に基づき、企業に女性活躍推進アドバイザーを派遣し、女性のキャリアアップ、職域拡大及びその他女性人材の育成に必要な職場環境の整備について指導・助言を行う。【派遣先企業】県内企業（18社）
【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。

女性活躍・WLBアドバイザーのご紹介
【事業内容】女性活躍推進法に基づき、企業に女性活躍推進アドバイザーを派遣し、女性のキャリアアップ、職域拡大及びその他女性人材の育成に必要な職場環境の整備について指導・助言を行う。【派遣先企業】県内企業（18社）
【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。【派遣先企業の募集】令和4年度、令和5年度の募集を行う。