

育児休業中女性のキャリア継続形成支援【鳥取県】

個別事業費	2,577 千円
交付金額	1,288 千円

地域の実情と課題

県内企業における女性の管理的地位の比率向上及び管理的地位を目指す女性の裾野を広げるため、妊娠・出産後も安心して職場復帰でき、自身が希望するキャリア継続やキャリアアップを目指すことのできる環境を整える必要がある。

事業の特徴

育児中の女性への子育て関連の各種イベント企画・実施や母親同士の交流の場の提供する県内の既存地域コミュニティ（県内の任意団体が運営）を活用し、育休取得女性に対して、孤立化の防止や職場復帰後のキャリア継続・形成に向けた支援を実施した。

事業の効果

女性活躍に積極的に取り組む「輝く女性活躍パワーアップ企業」の着実な増加に繋がった。また、令和7年度までに県内企業における管理的地位の女性割合30%に向けて、企業で活躍する女性の増加に繋がった。

目的・目標

- 輝く女性活躍パワーアップ企業登録数
357社(R5) ※目標値500社(R7)
- 県内企業の管理的地位の女性割合
(従業員10人以上) 28.9%(R5) ※目標値30%(R7)
(従業員100人以上) 27.6%(R5) ※目標値30%(R7)

連携団体

- ・商工団体（鳥取商工会議所等）
- ・各市町村職員（男女共同参画担当）

今後の課題

育休取得女性のニーズに即したプログラム内容とその実施が課題となる。また、育休取得女性の円滑な職場復帰やキャリア継続形成には、配偶者（男性）の家事育児への積極的な参加等が重要であることから、男性向けのアプローチが課題である。

事業の概要

本県は企業数が少なく、中小零細企業がほとんどを占める中、育休を取得しキャリアを継続する女性が同じ境遇の女性と身近な繋がりを得にくい環境。育休中から育休復帰後の女性のキャリア継続・形成のため、女性の孤立化を防ぎ、社会との繋がりを作る上で重要な役割を果たしている民間地域コミュニティの枠組み等を活用した本県独自の「地域型支援サービス」を新たに創出。

