

## 女性のキャリア形成・スキルアップ支援【鳥取県】

個別事業費	5,242千円
交付金額	2,621千円

## 地域の実情と課題

県内企業における管理的地位の女性割合を高めるため、女性のスキルアップやキャリア形成支援を行う必要がある。また、女性の入職が少ない分野への女性の参画を進めるほか、学生等若い世代からのキャリアデザイン形成を支援する必要がある。

## 事業の特徴

キャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できる交流の機会の提供のほか、県内企業の女性従業員を対象に職位や希望する分野別のカリキュラムで、キャリア形成に資するセミナーを開催した。  
また、女性の入職の少ない分野への就業促進を目的とした意見交換や研修の機会を提供した。

## 事業の効果

参加女性同士がキャリアに関する悩みを共有・相談したり、身近なロールモデルを見出すための機会となったほか、今後のキャリアプランを明確化等に繋がった。また、情報通信業と農業において、女性活躍推進の視点での仕事内容の紹介や働き方改革等の支援を行い、女性の入職促進に繋がった。

## 目的・目標

- 鳥取県男女共同参画推進企業認定数  
1,031社(R5) ※目標値1,150社(R7)
- 輝く女性活躍パワーアップ企業登録数  
357社(R5) ※目標値500社(R7)
- 県内企業の管理的地位の女性割合  
(従業員10人以上) 28.9%(R5) ※目標値30%(R7)  
(従業員100人以上) 27.6%(R5) ※目標値30%(R7)

## 連携団体

- ・経済団体・労働団体  
(鳥取県商工会議所連合会等)
- ・とっとり女性活躍ネットワーク会議メンバー  
(県内企業の女性経営者や管理職)
- ・中学校・高等学校・高等教育機関  
(市町村立学校、鳥取環境大学等)

## 今後の課題

女性ロールモデルの発信や女性ネットワークづくり等の取組支援のほか、キャリア形成等に資する研修会を開催し、管理的地位に就くことを目指す女性の増加を図る。また、建設業や農林水産業等の業種別での取組支援により、女性の入職が少ない分野への女性の参入や職域拡大を図る。

## 事業の概要

### 1 女性ロールモデルの発信

責任ある仕事を行うことのやりがいや、家庭と仕事を両立しながら働く上での工夫など、ワーク・ライフ・バランスの要素も踏まえ、多様な分野で活躍する女性ロールモデルを年間を通じて紹介・発信した。

【発信媒体】全5名、日本海新聞(連載2回、特集記事1回)、県ホームページ

### 2 女性管理職等ネットワークづくり支援

【実施団体等】県内3団体 ※委託実施

【対象者】県内の女性中堅社員(主任・係長・グループリーダー級)等 【参加者数】計196人

### 3 職域拡大、スキルアップ支援

【情報通信分野】

日時:令和5年6月29日(木) 13:30~15:00 場所:デジタルハリウッドSTUDIO米子(米子市角盤町1丁目55-2)

参加者:会場8名、リモート11名 ※別途県YouTubeによりアーカイブ配信も実施

・未経験から始めるリモートワークのいろは 講師:(株)MAIA プロジェクトリーダー 原田 快子 氏 ほか2名

### 4 女性のリーダー育成、スキルアップ

講師:竹山 芳絵 氏 (学校法人産業能率大学総合研究所 兼任講師)

場所:エキパル倉吉多目的ホール (倉吉市上井195 倉吉駅1階)

#### (1)管理職リーダー向け

令和5年7月27日(木) 13時から17時まで 同年7月28日(金) 13時から16時まで

・リーダーシップの発揮 (組織が期待する管理職、社会変化と仕事の関わり、仕事観の確立など)など

参加者:(1日目)15名、(2日目)16名

#### (2)中堅職員向け

同年9月6日(水)、9月7日(木) 10時から15時30分まで

・キャリアデザイン、スキルアップ (キャリアの振り返り、中堅社員の役割、後輩の育成、今後のキャリアビジョン等)

参加者:(1日目)26名、(2日目)22名

#### (3)全職位向け

同年9月8日(金) 10時から15時30分まで

・仕事の意欲・効率向上 (リスクリング、ポジティブシンキング、思考と行動のパターン、考え方の切替え等)

参加者:15名