

地域の実情と課題

- ◆ 本県の管理職に占める女性の割合は14.3%と全国平均(12.4%)を上回るものの、まだ低い水準にとどまっている
- ◆ 本県は従業員100人以下の中小企業が全体の大多数を占めており、中小企業への働きかけが最も重要
- ◆ 中小企業に勤務する女性社員は、企業内にロールモデルとなる女性が少ない場合も多く、役員や管理職を目指すようなキャリアプランを思い描くことが難しい状況

事業の特徴

- ◆ 女性のキャリアアップにつながる、階層別にアプローチするエンパワーメント研修を開催
- ◆ 本研修の受講を「いわて女性活躍認定企業等の認定要件の一つとすることにより、認定企業で働く女性のキャリア形成を支援
- ◆ 参加者同士でのグループワークの時間を設けて、他者の意見を聞くことによる新たな気付きや理解がより深められる構成

事業の効果

- ◆ 参加者同士でのグループワークの時間を設けて、ディスカッションを通じ、新たな気付きや理解がより深められ、受講者の93%が満足したと回答
- ◆ 参加者から、「同年代の女性の話を聞くことが出来て有意義だった」「他業種の方と交流する機会が無いので、さまざまな方との意見交換がとても刺激になった」「学んだことをさっそく職場で実践して風通しの良い職場づくりに貢献したい」等の感想が寄せられた

目的・目標

- ◆ 女性のエンパワーメント研修実施回数
目標 2回 ⇒ 実績 2回
- ◆ 女性のエンパワーメント研修受講者数(累計)
目標 814名 ⇒ 実績 792名

連携団体

- ◆ いわて女性の活躍促進連携会議構成団体(20団体)

岩手県商工会議所連合会、岩手県中小企業団体中央会、岩手県商工会連合会、一般社団法人岩手経済同友会、一般社団法人岩手県経営者協会、岩手県中小企業家同友会、一般社団法人岩手県銀行協会、岩手県信用金庫協会、岩手県農業協同組合中央会、岩手県漁業協同組合連合会、一般社団法人岩手県農業会議、岩手県森林組合連合会、一般社団法人岩手県建設産業団体連合会、岩手県消防長会、認定NPO法人いわて子育てネット、特定非営利活動法人参画プランニング・いわて、岩手労働局、岩手県男女共同参画センター、ジョブカフェいわて、岩手県

今後の課題

- ◆ 女性のエンパワーメント向上につながる研修機会の提供による女性管理職の育成支援

3 女性管理職の育成に向けたエンパワーメント促進事業

県内企業等の将来的な女性管理職登用を支援するため、若手女性社員・中堅女性社員を対象としたエンパワーメント研修を開催



学ぼう、始めよう。
企業が、私が、今「できること」、
企業も社員も手になる
女性活躍の形もそれぞれの立場で考える
新しいカタチを創ります。

11.9 (水) 11.21 (水) 12.13 (水) 1.24 (水)
第1回・第2回 第3回 第4回
若手女性社員向け 若手女性社員向け 中堅女性社員向け

参加
無料

オンラインにて開催

— Zoomミーティング

オンラインの開催に協賛いただける企業は、お問い合わせください。【お問い合わせ先】
お問い合わせ先：お問い合わせ先

受講料 県内企業・団体等
が協賛の場合
無料

申込 申込70日



お問い合わせ先：お問い合わせ先
TEL 020-2733-1021
FAX 020-2733-1022

多様なロールモデル体験から考える

譲れない「私の生き方・働き方」セミナー（若手女性社員対象）

- ・日時 令和5年12月13日（水）
- ・受講者数 44名
- ・内容
ロールモデルとなる女性の体験談やグループでの意見交換
- ・講師
(株)うつくしろ 代表取締役 相座 聖美 氏

自分のリーダーシップタイプを知ろう！

仕事に活かせるコミュニケーションスキルアップセミナー

（中堅女性社員対象）

- ・日時 令和6年1月24日（水）
- ・受講者数 93名
- ・内容
リーダーに必要な心構えの講義やグループワーク
- ・講師
(株)うつくしろ 代表取締役 相座 聖美 氏