

地域の実情と課題

○実情（女性の就業・雇用）

- ・第3次産業従事者が8割超（女性は「医療・介護、卸売・小売業、宿泊飲食サービス」の順に多く従事）
- ・女性の労働力率は約50%で、全国平均50%とほぼ同じ傾向
- ・女性の管理的職業従事者割合は17.4%で、全国平均約15%より高い傾向

○課題（企業アンケートより）

- ・女性活躍推進における自社の課題の上位2項目「多様な人材の能力を生かす管理職マネジメント支援」「女性の意識改革・キャリア支援」

事業の特徴

○事業内容について

県内企業の経営者や管理職層を主な対象として、多様な人材が活躍できる職場づくりについての理解促進と機運醸成を目的とした講演会を開催した。第1部は積水ハウスグループによるダイバーシティ推進の取組について、第2部は性の多様性から考える誰もが働きやすい職場づくりについてをそれぞれご講義いただいた。

○関係団体などとの連携方法について

地域の経済団体に後援を要請して事業の広報や波及効果につなげるとともに、事業報告により情報共有を図った。

事業の効果

開催後アンケートにおいて、ほぼ全員が講演内容について「大変良かった」「良かった」と評価しており、「とても参考になり、たくさんの気づきがあった」「自身の部署から意識の改善を行っていきたい」などの感想が見受けられ、実施による効果は高かった。

目的・目標

女性をはじめ多様な人材が活躍できる職場づくりをあらゆる面から支援するため、市内企業の要望が高い「女性の人材育成（女性社員対象）」「多様な人材の能力を生かすマネジメント支援（経営者管理職対象）」を行うほか、男性や若年女性など働く女性だけに限らない事業アプローチを図る。

＜数値目標＞

- 女性活躍推進事業参加者の意識や取組意欲の変容度
目標値 90% → 実績値 97%（達成）

連携団体

○経済団体・関係団体・大学等との連携

盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、（一社）盛岡青年会議所、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）岩手県経営者協会、NPO法人ファザリング・ジャパン東北、もりおか女性センター

○連携地方公共団体との連携

盛岡広域7市町（八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、矢巾町、紫波町）

今後の課題

○継続実施に向けた他団体との連携

他団体との共同開催による経費などの合理化を行うとともに、企業からのニーズも高い事業のため、継続開催に向けた調整が必要

○参加者数の維持・向上に向けた方策

実施による効果は高い事業であるため、広報活動や開催日時などを検討し、潜在的な参加希望者の掘り起こしに注力する必要がある。

事業の概要

多様な人材の活躍推進フォーラム ～誰もが自分らしく働ける職場へ～

日時：2024年1月22日（月）13：30～15：30

会場：プラザおでつて3階 おでつてホール

対象：県内の企業経営者・管理職の方、その他テーマに興味のある方（20名）

内容：「ダイバーシティ」「LGBT」をテーマに、誰もが自分らしく安心して働き続けられる職場づくりのためにできると、知っておくべきことなどについての講演会を実施した。

効果：参加者数は伸び悩んだが、実施後のアンケートにおいては、参加者のほぼ全員が講演内容について「大変良かった」「良かった」と評価しており、多様な人材が活躍できる職場づくりについての理解促進と機運醸成につながった。

フォーラムの内容

○第1部

演題：積水ハウスグループのダイバーシティ推進の取り組み

講師：積水ハウス株式会社 ダイバーシティ推進部 スペシャリスト（課長） 木原 淳子 氏

○第2部

演題：性の多様性から考える誰もが働きやすい職場づくりについて

講師：弘前大学男女共同参画推進室 専任教員/岩手レインボー・ネットワーク主宰 山下 梓 氏

〈参加者の感想〉

- ・とてもとても参考になり、たくさんの気づきがありました。できない理由を実践で乗り越えること、大事ですね。ハラスメントに出会ったとき、しっかりNOを言うように心がけたいです。
- ・具体的に取り組んでいる企業があることに希望を感じました。更にこのような取組が広がってほしいと思います。
- ・具体例や取組の際の難しい点を教えていただき、職場で活用していきたいと思った。LGBTQ等について抽象的なイメージから具体的にイメージできたので、聴講できて良かった。
- ・企業としてのこれからについて、社会全体で従業員の勉強・教育等をしていくことが大切だと感じました。
- ・両テーマについて、まずは自身の部署から意識の改善を行っていかたいと思った。

◇主催 盛岡市（市民部市民協働推進課男女共同参画推進室、もりおか女性センター）

◇後援 八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、紫波町、矢巾町、盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）盛岡青年会議所、（一社）岩手県経営者協会、（特非）ファザリング・ジャパン東北

令和5年度盛岡市女性活躍推進事業

多様な人材の活躍推進フォーラム

～誰もが自分らしく働ける職場へ～

「ダイバーシティ」「LGBT」をテーマに、誰もが自分らしく安心して働き続けられる職場づくりに向けた講演会を開催します。

日時：2024年1月22日（月）13：30～

会場：プラザおでつて おでつてホール（盛岡市中ノ橋通1-1-10）

対象：テーマに関心のある市民、企業の方

参加
無料

第1部 13:30～14:30

積水ハウスグループの
ダイバーシティ推進の
取り組み

積水ハウス株式会社
ダイバーシティ推進部
スペシャリスト（課長）
木原 淳子 氏

【プロフィール】

1998年積水ハウス入社。2016年からダイバーシティ推進部へ。男性育休の制度設計を担当。仕事と育児・介護・高齢などの両立支援業務に幅広く従事。

第2部 14:40～15:25

性の多様性から考える
誰もが働きやすい
職場づくりについて

弘前大学男女共同参画推進室 専任教員/
岩手レインボー・ネットワーク主宰
山下 梓 氏

【プロフィール】

公益財団法人日本女性学振興財団認定キャリア支援デザイナー、NPO職員。岩手大学ダイバーシティ推進室研究員などを経て2015年から弘前大学男女共同参画推進室専任教員。2011年3月に友人とともに岩手レインボー・ネットワーク設立。2012-14年には性多様性（LGBT）の人たちの人権のための世界最大級のNGO「ILGA」の理事を務めた。

申込方法

令和5年12月11日（月）～令和6年1月15日（月）
申込フォーム（右の二次元コード）から ※当日参加も可能です

◆主催 盛岡市（市民部市民協働推進課男女共同参画推進室、もりおか女性センター）
◆後援 八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、紫波町、矢巾町、盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）盛岡青年会議所、（一社）岩手県経営者協会、（特非）ファザリング・ジャパン東北
◆お問合せ 盛岡市市民部市民協働推進課 男女共同参画推進室
TEL:019-626-7525 E:cdjs@city.monika.iwate.jp

申込はこちら↓

