

総事業費	492 千円
交付金額	246 千円

## 地域の実情と課題

- 労働力人口の減少が進み、長時間労働の是正、ダイバーシティーマネジメントや生産性の向上等、働き方改革の取組を重要かつ喫緊の課題とする企業が数多く存在する。
- 市が令和5年度に実施した「奈良市の育児期女性と地域労働市場」に関する奈良女子大学との共同研究において、過去5年間で男性従業員による育児休暇の取得があった企業は有効回答の2割程度であったものの、取組を推奨したいと答えた企業は約7割にも及び、「従業員のモチベーションの向上や離職防止につながった」など従業員個人及び職場や企業への効果を指摘する肯定的な意見が多くみられた。

## 事業の特徴

- 男性の育児休暇取得の重要性や効果について、奈良市、木津川市及び近隣の企業向けに啓発のセミナーを1回、職場環境改善や多様な働き方の実現に積極的な企業3社に対して出前型の講師派遣を実施した。
- 男性の育児休暇取得の奨励の機運醸成のため、奈良市、木津川市及び近隣の企業5社に対し、好事例のヒアリング調査を実施した。

## 事業の効果

- ワーク・ライフ・バランス推進セミナー『「知らなかった」では済まされない「男性育休」への対応』（令和5年10月30日開催）には、14社（現地5社、オンライン9社）が出席し、事後アンケートでは男性の育児休暇への理解が「大変できた」等の回答が9割となり、理解促進に寄与することができた。
- 企業の好事例収集については5社の先進的な取組を市ホームページやSNSで発信することにより、市内及び近隣企業の機運醸成を促した。

## 目的・目標

結婚や出産を機に離職したが再就職を望む女性がそれぞれの個性や能力を發揮できる環境を整えるためには、男性の育児休暇の取得や夫婦における家事の共同負担など、労働時間の短縮による男女双方のワーク・ライフ・バランスの意識定着に向けた施策が不可欠である。

## 連携団体

- 奈良市企業人権推進協議会
- 雇用促進連絡協議会
- 木津川市

上記の団体と連携し、会員や奈良市、木津川市及び近隣の企業への事業周知を実施した。

## 今後の課題

市が令和5年度に実施した「奈良市の育児期女性と地域労働市場」に関する奈良女子大学との共同研究において、男性の育児休暇の取得を推奨すると回答した企業は有効回答の約7割であったが、過去5年間で男性従業員による育児休暇の取得が実際にあった企業は2割程度であったことから、市内及び近隣企業への普及促進のための取組を継続して実施する必要がある。また、企業に発信力を持つ経済団体等、協力先のさらなる開拓が必要である。

企業のワーク・ライフ・バランスの取組推進は、従業員の就業への満足度や労働意欲の向上、企業の業績や生産性の向上を図り企業の魅力をアップさせ、多様な人材が活躍できる環境の構築に繋がる。  
 本事業では、男性の育児休暇取得の重要性や効果について奈良市、木津川市及び近隣の企業に対して啓発セミナーや出前型講座を実施するとともに、男性の育児休暇に関する企業の好事例を収集し、5社に対しヒアリング調査を実施し発信を行った。

出前型講座（企業への講師派遣）



「男性の育児休業」推進好事例企業インタビュー



広報活用ツール（チラシ）

奈良市・木津川市主催 ワークライフバランス推進事業

参加費 無料      オンライン 配信あり

ワーク・ライフ・バランス推進セミナー

「知らなかった」では済まされない  
 「男性育休」への対応  
 ~すべての人に「育休」はあたりまえの時代へ~

2023年10月30日(月) 14:00~15:30

定員 30名程度  
 対象者 奈良市・木津川市内事業所の経営者・人事労務担当者・従業員の方など

◆ 講演内容 ◆

1. 「男性育休」は当たり前の時代に  
 → 改正育児休業法の内容  
 2. 企業や職場でどこまで  
 3. なぜか、男性育休取得しないのか？  
 4. 働きやすい「バリエーション」  
 5. 「男性育休」は、会社と社会を変える！  
 6. その他

◆ 講師 ◆  
 Office Kitaba  
 北場 好美 氏  
 ・特定社会保険労務士  
 ・ワークライフバランス  
 コンサルタント  
 ・1992年 企業者向け研修講師に5年連続  
 ・「人事天問」による経営者向け「人事者4  
 の会」会員  
 ・研修や社内での働きやすい会社づくり  
 を実施しています！

◆ 会場 ◆  
 14:00~15:30  
 奈良市二条南町13番1号  
 奈良市役所市民教育センター3階

【問い合わせ先】 奈良市役所 産業政策課 オキアア支援係  
 TEL: 0742-34-4241 FAX: 0742-36-4053 MAIL: songyoseisaku@city.nara.lg.jp

申込方法 以下に必要事項をご記入の上、FAXまたはメールでお申込み下さい。  
 申込締め切り：10月20日（金）17時

FAX送信票

企業(団体)名 \_\_\_\_\_

所在地 〒 \_\_\_\_\_

所属部署 \_\_\_\_\_ 役職 \_\_\_\_\_

フリガナ \_\_\_\_\_

氏名 \_\_\_\_\_

連絡先 (電話番号・Eメール) \_\_\_\_\_

参加方法 現地参加 / オンライン参加

企業内研修に講師を  
 無料派遣します!!

出前型講座 ご案内 無料

対象者 奈良市内か木津川市内に事業所のある企業  
 日時 開催日時は企業様と調整の上決定（2時間上限）  
 実施方法 集合型またはオンライン型  
 会場 集合型の場合は企業様にてご準備ください。オンラインの場合はZoomを  
 使用します。

このような企業様にオススメ

- 男性職員も育休を取得しやすい職場にしたいが、どのような対応して良いかわからない
- 男性職員の育休取得がなかなか進まない
- 育休取得を促進するため、社内で何から始めたら良いかわからない

お申込み先  
 ☎ songyoseisaku@city.nara.lg.jp FAX: 0742-36-4058  
 件名に「WLB推進コンサルタント派遣の件」と記入の上、上記項目を全て入力・送信して下さい。