

市内大学との共同研究に基づく女性の就職支援事業【奈良市】

総事業費	6,460千円
交付金額	3,230千円

地域の実情と課題

- 令和2年度国勢調査では奈良県の女性就業率は全国最下位であり、年齢階級別就業率（M字カーブ）の底となる30～40代の子育て中の女性の就業率が全国平均と比較して低い。
- 個々人の職業概念や価値観に向き合う機会が増大したことから、求職市場は活性化しており、早期就業を望む求職者は増大している。
- 人材確保が喫緊の課題となっている市内企業に対して、多様な働き方やキャリアアップに対応できる職場環境の整備を促す必要がある。

事業の特徴

- 求職者向けには、短時間勤務、少日数勤務、リモートワーク等を取り入れて時間に制約のある女性でも最大限持てる能力を発揮できる働き方を「ジャストフィットワーク」と定義し、そのような働き方を広く提案するためのキャリアアップセミナーやワークショップ、合同企業説明会を実施した。
- 企業向けには、これまで活用してこなかった多様な人材に目を向け、多様な働き方や業務改善、育成の仕組みを根本から整備するための個別コンサルティングを実施することにより人材確保や定着に繋げることを目指した。
- 奈良女子大学との共同による奈良市内の育児期女性と企業を対象にした調査を通じて、女性の再就業・就業継続要因や女性と企業のマッチング要因について、分析を実施した。

事業の効果

- 求職者向けには、働き方だけでなく子どもの教育をテーマに含めたセミナーの開催や、マルシェと合同企業説明会の同時開催など、子育て中の女性の関心を高める工夫を行った結果、参加者数（セミナー56名、ワークショップ10名、合同企業説明会90名）の増加に繋がった。
- 企業向けには、企業の両立支援制度や多様な働き方導入支援を行ってきた専門家が、女性の活用に意欲的な企業10社を対象に個別にコンサルティングを実施することで、人材不足に悩む企業が新しい働き方の創出や意識改革に取り組むことができた。

目的・目標

- 結婚や出産を機に離職したが再就職を望む女性がそれぞれの個性や能力を発揮できる環境を整えることを目的に、働きやすい、働きがいのある勤務シフト等を整備し、就労意欲の高い女性求職者と人材不足の企業とのマッチングの機会を創出する。
- 奈良市内の育児期女性と企業を対象にした調査・分析を通して奈良市における女性就労の実態と課題を明らかにし、その将来像及び施策の在り方について示唆を得る。

連携団体

- 包括連携協定を締結している木津川市、女性の活用や両立支援に関する知見に長けた株式会社フェアリーランドと連携した。
- 求職者への周知・動員の効果を高めるため、実施会場を近郊の商業施設（イオンモール）とし、運営の共催や広報の協力を仰いだ。
- ハローワーク奈良、ハローワーク木津による就職相談ブースを併設し、より多くの求職者の相談を受ける環境を整備した。
- ハローワーク介護労働専門官、子育て支援センター、中小企業家同友会などにニーズ調査を行い、有益な事業となるよう努めた。

今後の課題

- 就業意欲の高い女性に効果的に働きかける事業とするため、実施時期や時間帯、会場選定を計画的に行うとともに、関係機関との連携により広報に重点を置いて周知を図る。
- コンサルティング実施企業の応募が想定を下回ったことから、時間の制約がありながらも最大限持てる能力を発揮できる働き方「ジャストフィットワーク」の啓発を企業に対して引き続き行う必要がある。
- 女性活躍社会の実現のためには、男女双方のワークライフバランスの推進が不可欠であることから、企業や市民の意識変革を目的とする施策の立案が必要である。

- ・育児・介護等を理由に離職したが就労意欲のある女性に対し、短時間勤務・少日数勤務・リモートワーク等を取り入れて時間に制約のある女性でも最大限持てる能力を発揮できる働き方を「ジャストフィットワーク」と定義し、この働き方を提案するためのキャリアアップセミナーやワークショップを各1回ずつ開催した。
- ・セミナーでは就労への不安を解消できるよう、子育てをしながら働く女性のキャリアや働く上で気を付けるべきポイント等、体験談を通して就労意欲を醸成する内容も含めた。
- ・セミナーはリアルとオンラインのハイブリッド開催とすることで多様なニーズに合わせた形態をとり、会場には託児ブースを併設し、子どもを持つ女性の参加しやすい環境を整えた。
- ・ワークショップは、出産を機に離職、再就職を実現したロールモデルとなる社会保険労務士有資格者が登壇し、ライフスタイルを可視化して働き方をイメージする手法等を学び、後日開催予定の合同企業説明会への参加を促した。希望者には個別コンサルティングを実施し、職務経歴書のチェックや模擬面接などを通して就職活動を支援した。

広報活用ツール (チラシ、タウン誌)

女性向けセミナー
子どもの教育と私の生き方・働き方

7000人のママたちの声を聞いてきた岩田かおりさんに聞いてみよう！
 「自分らしく働く」も「子育て」もどちらも大切！
 これからの時代に求められる「本物の教育」とは？

日時 2023年12月20日(水) 10:00~11:30 参加特典2
お持ち帰り

会場 はくみセンター8階 多目的講座室/オンライン

定員 50名(奈良市・木津川市の子育て中の女性)

講師 岩田かおり

参加費 無料 見守り
託児あり オンライン
録画あり

ファンリテーター 齋地 加奈子

大学生から結婚願望まで、子ども6人のママであり、保育園と社会保険労務士事務所を運営。

※事前申込が必要です。 ※別表A(オンラインの申し込み)を参照してください。

参加方法
 オンラインは、ご自宅のインターネット環境からの参加となります。お申込後に参加方法などを記載した確認メールを送りますので、ご安心ください！

セミナーやワークショップの参加者は、後日個別でキャリア相談を受けることができます。(希望者のみ、オンライン参加)

ワークショップ
 お仕事スタートに必要な準備はしない方！
 お仕事をすに当たって知りた情報をもたえ、二日二日、同じ悩みを抱えるママ達の集まり！

日時 2024年1月18日(木) 10:00~11:30

会場 オンライン 研修は30分
1.5名

参加費 無料 オンライン
録画あり

お申込・お問合せ 最新ニュース

運営：株式会社フェアリーランド

ジャストフィットワーク
私の時間でギュッと働く！

「ジャストフィットワーク」とは、・短時間勤務・少日数勤務・リモートワークなどを取り入れて、時間の制約のある女性でもやりがいを持って続けられる働き方

企業説明会
女性が輝くお仕事相談会 奈良で働く！合同企業説明会

日時・場所 2024年 2/16 金 10:30~16:00 (セミナー 13:00~14:00)
 イオンモール高の原 2F 平安コート 当日参加OK!

内容 3年後、5年後も働き続けられるジャストフィットワークや、子育て中でも働きたい求人がある！プランクがあり、なかなか一歩踏み出せない！
 「久しぶりの就労でどう動いていいかわからない」などの不安のある方、まずは参加してみてください！

イベント同時開催！
 お仕事生活のススメ セミナー
 相談コーナー マルシェ

ワークショップ

日時 2024年 1/18 木 10:00~11:30 場所 オンライン <定員1.5名>

内容 仕事と子育ての両立の工夫、時短勤務、幼稚園や保育園、キャリアのプランクなど、お仕事をすに当たって知りたいことを、先輩ママに聞いてみよう！就労を希望する女性たちと経験の本音を語る座談会！

令和5年度 奈良市・木津川市主催 女性の就業支援事業 お申込・お問合せ 最新ニュース

運営：株式会社フェアリーランド

参加人数

セミナー：56名 託児：17名
 ワークショップ：10名

- 子育て中の女性等が求める「働きやすさ」と「働きがい」の双方を実現するために、市内企業等を対象に専門家によるセミナーを開催した。具体的には、短時間勤務・少日数勤務・リモートワーク等を取り入れ、時間に制約がある人でも最大限持てる能力を発揮できる働き方を「ジャストフィットワーク」と定義し、企業成長に繋がる女性人材とのマッチングに導いた。また、希望する企業には個別のコンサルティングを実施し、訴求力ある求人票の作成を支援した。
- 個別コンサルティングを実施した企業を含む12社がブース出展し、就労意欲の高い女性とのマッチングを実現するため、2月にイオンモール高の原で合同企業説明会を実施した。ハローワーク奈良やハローワーク木津の協力により、ジャストフィットワークが可能な求人票を集めて掲示するとともに、ハローワーク職員によるキャリア相談コーナーも併設した。子どもを同伴しての参加も可能とするため、託児ブースに保育士を配置し、マルシェと同時開催とすることで、会場の熱気が高まり、イベントへの参加者数の増加に繋がった。

合同企業説明会の様子



セミナーの様子



参加人数

参加企業ブース着座数：79名
参加外企業相談数：11名

広報活用ツール (チラシ)



当日ブースタイムテーブル

	AM (10:30~12:30)	PM (14:00~16:00)
ブース1	(株) COMARU	(株) アイリス
ブース2	奈良近鉄タクシー (株)	(株) 楓工務店
ブース3	中村建設 (株)	(福) ならやま会
ブース4	(株) 風神	第一生命保険 (株)
ブース5	第一化工 (株)	説明ブース
ブース6		(株) 路珈珈
ブース7		ダイシン化工 (株)

今日の私に「ジャストフィット」
3年後、5年後も働き続けたい。子育て中も働き続けたい。「ジャストフィットワーク」が実現したい！

日時 2024年 2月16日(金)
時間 10:30~16:00 (セミナー 13:00~14:00)
会場 イオンモール高の原 2F 平安コート

イベント 同時開催
お仕事生活のススメ セミナー
マルシェ開催 相談コーナー

当日参加 OK!

お申込はこちらから
合同企業説明会のお問合せ・お申込は、QRコードの専用サイトをご覧ください。参加企業の情報なども随時アップデートしています。

※本事業は奈良市より株式会社フェアランドが委託を受けて実施しています。

- ・奈良市における育児期女性と地域労働市場とのマッチング要因を明らかにするため、奈良市の市内事業所と育児期女性へのアンケート調査に基づいて、奈良市における女性就労の実態と課題を明らかにし、その将来像及び施策の在り方について示唆を得ることを目的とする。
- ・企業向け調査は、事業所母集団データベース令和3年次フレーム（令和3年6月1日時点）に基づいて、奈良市内における従業員数10人以上の事業所2,51件から2,000件を抽出し、調査票ウェブサイトのURL及びQRコードを記載した調査依頼状を送付して実施した（有効回収数240件、有効回収率12.0%）。女性向け調査は、対象は令和5年8月1日時点、18歳未満の子どもがいる奈良市内在住の25～49歳の女性6,000人を無作為に抽出し、女性宛てに調査票ウェブサイトのURL及びQRコードを記載した調査依頼状を送付して実施した（有効回答数1,550件、有効回収率25.8%）。

調査概要

企業向け

I 会社概要

II 女性の継続就労、出産・子育てとの両立支援

1 女性の継続就労の取組

2 出産・子育てとの両立支援の取組（男性育休取得状況含む）

3 女性の役員・管理職登用

III 会社の採用方針、中途採用の状況

IV 社内のリカレント教育・リスキリングの促進

女性向け

I 回答者属性（お住まい、年齢、最終学歴等）

II 現在の就業状態

III 直近の離職経験、求職活動経験、再就職経験

IV 配偶者について（家族のサポート含む）

V 子どもの教育

VI 暮らしや家族

企業向け、女性向けアンケート調査依頼状



調査期間

企業向け：令和5年11月30日～12月23日

女性向け：令和6年2月4日～2月19日