

# 男女共同参画に関する市内事業所調査結果の分析と 事業所へのフィードバック研修【兵庫県丹波篠山市】

総事業費	34 千円
交付金額	17 千円

## 地域の実情と課題

令和4年度に実施した、市内事業所150社を対象としたワークライフ・バランスや男女共同参画に関する取組状況調査の結果から、男女共同参画に取り組むための情報提供や研修による支援を期待する事業所が多いことがわかった。

## 目的・目標

- ・市内企業・事業所における女性活躍の推進を図る。
- ・より多くの事業所の参加と受講者満足度80%以上

## 事業の特徴

- ・市内企業・事業所向けに、女性人材の育成・両立支援のための研修を実施する。
- ・事業所調査の結果を踏まえ、テーマ・内容を設定する。

## 連携団体

- ・兵庫県立男女共同参画センター
- ・丹波篠山市商工会
- ・市内起業・事業所

## 事業の効果

- ・受講者の満足度は67.6%であった。
- ・男性の育児参加をテーマに設定、研修会は2部制とし、第1部は講演、第2部はパネルディスカッションとすることで、より理解を深めることができた。

## 今後の課題

- ・市内企業・事業所など、多くの参加が得られるよう、HP、広報紙、LINE、新聞掲載の他、市内事業所にチラシ配布など、多様な手法により周知を図っているが、事業所からの参加が少ない。
- ・連携団体とのさらなる連携強化が必要である。

## 事業の概要

働く場における男女共同参画の推進を図るため、男性の育児参加をテーマに研修会を開催

タイトル

「男性の育児が社会を変える」  
～ 家族の幸せと企業の成長～

日程

令和6年2月14日

講師

中西 信雄 氏  
(NPO法人 ファザーリングジャパン関西)

参加人数

60人



第2回男女共同参画研修会

### 男性の育児が社会を変える ～ 家族の幸せと企業の成長～



〈第1部〉 講演  
〈第2部〉 パネルディスカッション  
「男性の育児取得と働き方について考える」

令和6年2月14日(水)

19:00～20:30

講師

NPO法人ファザーリング・ジャパン関西  
中西 信雄 さん

※今、男性の育児休暇の取得が推進されていますが、全ての男性が取得できているわけではありません。  
この研修会では、キャリアアドバイザーの中西 信雄さんをお招きし、男性の育児と仕事の両立について考えます。

10年前より続けている丹波篠山市の農村ボランティアがきっかけで2023年4月に大阪市内より妻と子ども3人と丹波篠山市へ移住。  
医療介護系人材会社のキャリアアドバイザーとして、約5,000人の就職支援・キャリア相談に携わった経験を活かし、2013年よりフリーランス人事として、全国各地の中小企業の人事採用アドバイザーとして活動中。  
『旅するように働く』をテーマに、企業職員が地域で複業を行う「社会的複業」を推進し、地域資源を活かしたワーケーション(ワーク×バケーション)の企画運営を行う。

場所 丹波篠山市民センター2F  
多目的ホール(丹波篠山市黒岡191)

対象 経営者、管理職または人事担当者  
男女共同参画推進員  
テーマに興味のある方

参加費 無料

申込 不要

問い合わせ先 丹波篠山市 男女共同参画センター「フィフティ」  
丹波篠山市黒岡191 丹波篠山市民センター内  
電話 079-552-1511 FAX 079-552-1061



詳しくはこちら