女性活躍推進事業 【伊丹市】

個別事業費 交付金額

31 千円

62 ∓用

地域の実情と課題

女性の労働力率は平成27年の国勢調査の時点では典型的なM字カー ブになっており、20歳~64歳の女性就業率は、全国や兵庫県全体と比べ て低くなっている。市内の事業者が職業生活における女性活躍等につい て、どのような現実的な問題を抱えているか等の現状把握と分析を実施 していく必要がある。現状において働いている女性の置かれている状況 を知り、女性がキャリアを形成していくためには、将来の労働者・使用者 となりうる若年層へ啓発が必要である。

目的•目標

女性活躍を推進するための官民が一体となった連携体制を構築し、事 業者における男女共同参画にかかる問題点の共有を図り、従業員や就 業希望者のモチベーションアップにつなげる。 また、事業者と女性個人の双方にアプローチすることにより、実践的な女 性活躍やワーク・ライフ・バランス等の男女共同参画を着実に推進してい

事業の特徴

働いている女性に係る経済分野におけるジェンダーの諸問題を知り、 女性がキャリアを形成していくために、市内の高等学校の生徒へキャリ ア教育を行う。

就業希望の女性への経済的自立やライフプランニングの支援として、 企業合同就職会の開催の際に、ファイナンシャルプランナーによる家計 相談を行う。

連携団体

教育機関、関係団体

事業の効果

キャリア教育は、これから進路を考える高校生といった若年層、企業合 同就職会については、子育て世代等を対象とし、各々の講演会を行うこ とで幅広い年齢層へのキャリア形成の支援ができた。

今後の課題

キャリア形成支援に関しては、内容・時期等の検討が必要と考えている。 企業合同就職会については、ニーズがあることが確認できたので、継続 的に実施していきたいと考えている。

女性活躍推進事業

働いている女性に係る経済分野におけるジェンダーの諸問題を知り、女性がキャリアを形成していくために、市内の高等学校の生徒へキャリア教育

就業希望の女性への経済的自立やライフプランニング の支援として、企業合同就職会の開催の際に、ファイ ナンシャルプランナーによる家計相談

キャリアとジェンダーの視点から考える 働き方と準備の仕方



