

女性の活躍促進支援事業【豊中市】

個別事業費	5,025 千円
交付金額	2,500 千円

地域の実情と課題

本市は大阪市に隣接する立地特性から、都心通勤者のベッドタウンとして住宅都市を形成する一方で、中小や零細企業が多く女性活躍の推進が課題となっている。女性の労働力率が30～49歳の子育て層におけるいわゆるM字の谷が全国平均、大阪府平均よりも深く低い傾向がある。女性の非正規雇用数も同様であり、現在の人口や世帯動態からみると、社会的課題となっている育児と介護のダブルケアに直面している人も増加していると考えられる。

事業の特徴

- ①セミナーの開催
経営者・管理職、一般社員を対象にした、連続セミナーの開催
「セミナー内容」
経営者については「女性活躍推進」「人材育成」等、一般社員については「ワークライフバランス」等について学ぶ。
- ②アドバイザー派遣事業
女性活躍推進・働き方改革の取組みが円滑に推進されるよう、アドバイザーを各事業所に派遣。併せて、一般事業主行動計画策定や両立支援制度の取組みを支援するとともに、すでに取り組んでいる事業所のフォローアップを実施する。
- ③豊中市女性活躍推進事業者認証制度
令和5年12月より開始、アドバイザー派遣と連動して制度の周知を行い、事業者の取組みの支援を行った。

事業の効果

- ①セミナーの開催
経営者・管理職、一般社員を対象としたセミナーの各延べ参加人数は20人と30人で想定より少ない人数ではあったが、受講後のアンケート調査の「ほぼ満足・満足」は、両セミナー平均で86%とであり、セミナーを受講したことにより女性活躍に対する理解が深まったと推測される。
- ②アドバイザー派遣事業
12事業者へ派遣を実施。他の派遣先事業者の女性活躍推進についての取組の情報を共有することが出来、事業者の意識を変えたり、再確認したりすることができた。
- ③豊中市女性活躍推進事業者認証制度
アドバイザー派遣の中でより女性活躍に対する理解を深めていく中で、認証まで取得していただいた事業者もあり、事業がそれぞれ連動して事業者の取組みのステップアップにつながったと考えられる。

目的・目標

【目的】
市内各事業所で働く一人ひとりの女性が、その持つ個性や能力を十分に発揮する女性活躍を促進するため、就労継続、職場風土改善やワークライフバランスなど働き方改革を効果的に推進するよう事業所に向けて女性活躍促進支援事業を実施する。

	【目標】	【実績】
①セミナー 経営者・管理職セミナー	25人	延べ20人
女性社員セミナー	20人	延べ30人
②事業者へのアドバイザー派遣	5事業者	12事業者
③豊中市女性活躍推進事業者認証数	5事業者	3事業者

連携団体

豊中商工会議所や企業人権啓発推進員協議会の協力を得て会員事業所へ広報周知を実施した。また大阪府北摂ブロック男女共同参画施策担当課職員連絡協議会にて事業を共有し、広域的に意見を聴取した。

今後の課題

- ①セミナー
今年度は事業実施の決定から、セミナー等の開始まで期間が短く十分に広報できなかったため、次年度は事業実施を早めるとともに、参加者が出席しやすいようセミナーの開催時期や開催方法等を工夫する。
- ②アドバイザー派遣においては、豊中市の事業所規模に合わせた支援ができるよう実施内容や回数を見直す。
- ③女性活躍推進事業者認証制度
制度とセミナーやアドバイザー派遣との連携について時期的に十分ではなかったので、認証要件についての支援も行っていく。

事業の概要

経営者・管理職を対象とした連続セミナー

「セミナーの目的」

経営者・管理職が理解するべき、「働き方改革」「多様性」「ワークライフバランス」「女性管理職育成」等について、日本の現状や国の政策、企業の取組等を学ぶことにより、自社での女性活躍支援に関する施策を進めていくための糧としてもらう。またセミナーへの参加を通して、事業者同士の交流を図る。

「セミナー内容」

- 第1回 令和5年12月8日「多様な人材による職場づくりの基礎知識」
- 第2回 令和6年1月19日「人材育成と組織の活性化」
- 第3回 令和6年2月2日「アクションプランの作成」
- 第4回 令和6年2月16日「交流会・質問会」

「参加延べ人数」 22人

一般社員を対象とした連続セミナー

「セミナーの目的」

女性活躍支援事業の背景を理解し、女性がキャリアを構築していく上で様々な選択肢があり、自分らしく働くということについて見つめ直してもらうことで、社会で輝く社員を育成する。

「セミナー内容」

- 第1回 令和5年12月1日「～過去・未来～ライフ・キャリア・レインボーについて考える～」
- 第2回 令和5年12月15日「ジェンダーアンコンシャスバイアスについて考える」
- 第3回 令和6年1月26日「ワーク・ライフ・バランス～処世術について考える～」
- 第4回 令和6年2月9日「行動目標宣言 & 事業者交流会」

「参加延べ人数」 30人

事業者へのアドバイザー派遣

「目的」

女性活躍支援を推進することで、企業の経営が安定し将来的に成長していくということを理解してもらい、豊中市内の女性の雇用に繋げていく。

「専門家派遣実施期間」 令和5年2月6日～3月18日

「事業者数」 12事業者へ派遣

女性活躍推進事業者認証制度

「目的」

女性活躍推進に積極的に取り組んでいる市内事業者を「豊中市女性活躍推進事業者」として認証することにより、市内事業者等における女性の活躍推進を促すことを目的とする。（12月より開始）

「認証事業者数」 3事業者

「経営者・管理職/一般社員向けの無料セミナー」を開催

- 経営者・管理職向けセミナー
 - 多様な人材による職場づくりの基礎知識
 - 人材育成と組織の活性化
 - アクションプランの作成
 - 交流会・質問会
- 一般社員向けセミナー
 - ～過去・未来～ライフ・キャリア・レインボーについて考える
 - ジェンダーアンコンシャスバイアスについて考える
 - ワーク・ライフ・バランス～処世術について考える
 - 行動目標宣言 & 事業者交流会

【オンライン】でも申し込み
【メール】でも申し込み

kanai@masquare.co.jp

経営者・管理職向けセミナー

期次	開催日時	開催場所
第1回	令和5年12月8日	豊中市内
第2回	令和6年1月19日	豊中市内
第3回	令和6年2月2日	豊中市内
第4回	令和6年2月16日	豊中市内

一般社員向けセミナー

期次	開催日時	開催場所
第1回	令和5年12月1日	豊中市内
第2回	令和5年12月15日	豊中市内
第3回	令和6年1月26日	豊中市内
第4回	令和6年2月9日	豊中市内

女性活躍推進に積極的に取り組んでいる市内事業者を「豊中市女性活躍推進事業者」として認証することにより、市内事業者等における女性の活躍推進を促すことを目的とした制度です。

認定事業者のメリット

- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。
- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。
- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。

認定事業者のリスト

事業者名	業種	所在地
株式会社ABC	製造業	豊中市
株式会社DEF	サービス業	豊中市
株式会社GHI	小売業	豊中市

認定事業者のメリット

- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。
- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。
- 認定事業者として、認定マークをホームページに掲載していただくことで、女性活躍推進に取り組んでいることをアピールできる。